

<<卓越校长的7个习惯>>

图书基本信息

书名：<<卓越校长的7个习惯>>

13位ISBN编号：9787561755075

10位ISBN编号：7561755074

出版时间：2007-9

出版时间：上海华东师范大学

作者：elaine k.mcewan

页数：218

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<卓越校长的7个习惯>>

内容概要

第一章描述了在和无法正常工作的教师有效地打交道时，必须具备的七个态度和行为习惯。

第二章介绍了果断干预的一些关键特征，可以运用这个工具清楚明了、支持性和系统性地应对问题教师。

第三章详细介绍了愤怒的教师，并提供了应对最难相处的教师的有效方法。

教师的愤怒、不满，不论是有根有据的还是平白无故的，是短期爆发的还是根深蒂固的，是消极攻击的还是失去理智的，是面对大家的还是针对少数的或一两个人的，本章都将帮助你应对这些问题，你将充满勇气，即使不能彻底根除但至少能够减少教师的敌意。

第四章重点关注苦恼的教师——不论是因生活起伏造成的暂时不安，还是更严重的心智紊乱。

苦恼教师的问题通常是多方面的，在学校的教室里和过道里表现出各种各样的形式。

学习如何建立信任、如何提供建议、如何给予支持而不会显得傲慢或带有进攻性，都需要你付出巨大的努力。

本章将介绍全美一些非常出色的校长使用过的有效的方法。

第五章介绍了处理与倦怠、沮丧或崩溃的教师之间关系的策略。

要有效地和这类教师打交道，校长们要注意到他们自身的身体和精神健康。

“要改变他人，得先看看自己”是本章的核心所在。

第六章将帮助你 and 不同类型的教师打交道——从有些困惑的到完全无法胜任的。

如果你的教师队伍里有太多这种边缘型教师，毫无疑问，你所在的学校将成就很低，学生会表现不佳，而家长和教师的关系简直就是灾难，教师之间也缺少合作互助。

本章为你和表现不良的教师提供交往建议，也提出一些纲领性原则，提醒你所做的事情都要符合合约和宪法的规定。

第七章建议了60种方法来为教师鼓劲、加油，激励他们，授权给他们。

这些建议将帮助你有效地和问题教师积极互动，并且，它们将鼓励你的“明星教师”继续尽职尽责、有效工作。

正像前面所说的，在本书的最后附有两个资源手册。

在你读完此书后，它们能够为你提供一个非常便利的参考。

<<卓越校长的7个习惯>>

作者简介

伊莱恩(Elaine K. McEwan)在美国惠顿(wheaton)学院获得教育学学士学位，并在北伊利诺伊大学获得图书馆学硕士学位和教育管理博士学位。

伊莱恩是一名出色的教学领导，她被伊利诺伊州教育委员会授予优秀奖章，并被美国小学校长联合会评为美国卓越校长。

伊莱恩有着丰富的

<<卓越校长的7个习惯>>

书籍目录

前言1.卓越校长的7个习惯 习惯1:做一名果断的管理者 习惯2:做一名个性的示范者 习惯3:做一名有效的沟通者 习惯4:培养积极的校园文化 习惯5:做一名突出的贡献者 习惯6:开展果断的干预 习惯7:从今天就开始做 小结2.如何开展果断干预 果断干预的重要特征 果断干预是果断的 果断干预是明确的 果断干预是支持性的 果断干预是系统性的 果断干预是持续的过程 果断干预用以促进教师的改变和成长 果断干预的三阶段 阶段1:校长陈述 阶段2:教师回应 阶段3:动机访谈 如何开展果断干预 反思 审阅协约合同 选择教师 明确教师行为 写下你的陈述 约定会面 准备会面 开展果断干预 处理附带问题 小结3.如何与愤怒、敌对或令人厌烦的教师打交道 理解愤怒的教师 什么是有效的,什么是无效的? 愤怒教师的类型 攻击型教师 消极性攻击型教师 狡猾刁钻的教师 令人厌烦的教师 如何应对愤怒的教师 案例研究:刻薄顽固的教师 小结4.如何与暂时苦恼、心智紊乱或违反法律的教师打交道5.如何与倦怠、沮丧甚至崩溃的教师打交道6.如何与困惑、勉强胜任或无法胜任的教师打交道7.肯定、激励、授权于教师们的60种方法

<<卓越校长的7个习惯>>

编辑推荐

教学任务越来越繁重、升学与竞争的压力越来越大、家长和社会的要求越来越高……教师正日渐成为高压群体。

许多教师因为工作和生活中的各种问题而陷入困境，变得或倦怠、或愤怒、或苦恼、或困惑。

如何应对身陷困境的教师，如何激励教师，如何创建积极的校园文化？

<<卓越校长的7个习惯>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>