

<<人才竞争学>>

图书基本信息

书名：<<人才竞争学>>

13位ISBN编号：9787561716540

10位ISBN编号：7561716540

出版时间：1997-02

出版时间：华东师范大学出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;人才竞争学&gt;&gt;

## 书籍目录

目录	
序	
前言	
第一章 人才竞争机制的涵义	
第一节 竞争与竞争机制	
第二节 人才竞争机制的整体性和结构性	
第三节 人才管理引入竞争机制的重要意义	
第二章 人才竞争的两重性原理	
第一节 竞争机制的基本要素	
第二节 人才竞争的积极作用	
第三节 人才竞争的消极作用	
第三章 竞争机制与合作机制	
第一节 竞争与合作的辩证关系	
第二节 人才管理合作机制的涵义	
第三节 科学合作研究的重要地位	
第四节 建立人才合作机制的重要作用	
第四章 人才竞争的目标与原则	
第一节 人才竞争的目标	
第二节 人才竞争目标的作用	
第三节 人才竞争目标的选择与调整	
第四节 人才竞争的原则	
第五章 人才竞争的类型与形式	
第一节 个体人才竞争	
第二节 群体人才竞争	
第三节 人才竞争的形式	
第六章 人才竞争的条件	
第一节 解放思想实行观念更新	
第二节 人才流动的开放环境	
第三节 平等性、公开性、自主性	
第七章 人才竞争的规律	
第一节 竞争的基本规律	
第二节 宏观人才竞争的规律	
第三节 微观人才竞争的规律	
第八章 人才竞争的艺术	
第一节 扬长补短, 开发自我的艺术	
第二节 只争朝夕, 运筹时间的艺术	
第三节 随机应变, 果断决策的艺术	
第四节 知人善任, 用人所长的艺术	
第九章 竞争与育才	
第一节 培养杰出科学家的重要意义	
第二节 办好重点学校, 培养“尖子”人才	
第三节 创造型人才的培养	
第十章 性别差异与人才竞争	
第一节 男女职业与成就的性别差异	
第二节 男女两性的心理差异	

## <<人才竞争学>>

- 第三节 社会竞争中的男性与女性角色
- 第十一章 人才选拔与人才考核
  - 第一节 人才选拔的原则
  - 第二节 人才考核的方法
  - 第三节 我国人才选拔与考核制度改革趋向
- 第十二章 人才市场与人才竞争
  - 第一节 人才市场的产生及其作用
  - 第二节 人才市场的性质和特点
  - 第三节 人才市场的目标模式和运行机制
  - 第四节 人才市场的支持系统
- 第十三章 国家公务员制度与人才竞争
  - 第一节 国家公务员制度概述
  - 第二节 公务员的录用与人才竞争
  - 第三节 公务员的管理与人才竞争
  - 第四节 公务员的“出口”与人才竞争
- 第十四章 经济领域的人才竞争
  - 第一节 经济思想领域的人才竞争
  - 第二节 农业领域的人才竞争
  - 第三节 工业领域的人才竞争
  - 第四节 商业领域的人才竞争
- 第十五章 科学技术领域的人才竞争
  - 第一节 科学活动的本质决定人才竞争
  - 第二节 科学发现优先权引发人才竞争
  - 第三节 科学共同体内争论导致人才竞争
  - 第四节 高技术发展仰仗人才竞争
- 第十六章 文学艺术领域的人才竞争
  - 第一节 文学艺术人才竞争概述
  - 第二节 文学人才竞争致胜的条件
  - 第三节 文学领域的人才竞争
  - 第四节 艺术领域的人才竞争
- 第十七章 体育竞技领域的人才竞争
  - 第一节 体育与体育的竞争性
  - 第二节 体育人才竞争的一般特点
  - 第三节 现代体育人才竞争的新趋向
  - 第四节 我国体育人才竞争的剖析
- 第十八章 国际人才竞争态势
  - 第一节 综合国力竞争的关键是科技和人才
  - 第二节 世界各国人才竞争的战略
  - 第三节 我国人才竞争的战略与对策

<<人才竞争学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>