

<<如何选人用人育人留人>>

图书基本信息

书名：<<如何选人用人育人留人>>

13位ISBN编号：9787561517345

10位ISBN编号：7561517343

出版时间：2004-5

出版时间：厦门大学出版社

作者：林荣瑞

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何选人用人育人留人>>

内容概要

本书包括：人力资源管理与竞争优势、如何甄选人才、用人的艺术、人才的育、企业如何留才、人力资源管理与企业文化六章的内容。

<<如何选人用人育人留人>>

作者简介

林荣瑞先生，台湾桃园人，历任日资电子厂课长、经理；大陆台资企业副总经理，累积20余年在日本、台湾、大陆企业管理精华，“企业管理宝典”《管理技术》、《品质管理》之作者，曾辅导训练过300多家逾10000人次。

<<如何选人用人育人留人>>

书籍目录

第一篇·人力资源管理与竞争优势一、全球产业环境的变化二、回顾近代全球市场的竞争三、企业未来的机遇与挑战四、最佳的竞争策略.....第二篇·如何甄选人才一、人力资源之规划.....第三篇·用人的艺术一、用人的准则.....第四篇·人才的育成一、文化程度 学历.....第五篇·企业如何留才一、卓越的经营理念.....第六篇·人力资源管理与企业文化一、人力资源管理之强化.....

<<如何选人用人育人留人>>

媒体关注与评论

竞争日益激烈的21世纪，同在一起跑线上的不少企业正脱颖而出，但更多的企业在规模渐大的同时，倍感后继乏力，渐成落后的一群。

企业竞争的因素很多，但究其根本，可以从两个指标加以评鉴：一是人才的量，二是拥有人才之后的整合力量。

成功的企业为什么成功，失败的企业为什么失败，差别之处就在于以上两要件是否拥有优势。

所谓企业成也在人，败也在人，不过如此。

国内知名企业管理专家、企业管理常年畅销书《管理技术》、《品质管理》作者林荣瑞先生（台湾）实际操作经验讲述，加上与有着丰沛实战经验的顾问师群深入地案例分析探讨，将协助面临新世纪挑战的管理人士在人的培养与发展问题上赢得更强的竞争优势。

<<如何选人用人育人留人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>