

<<知识链组织之间的冲突与冲突管理研究>>

图书基本信息

书名：<<知识链组织之间的冲突与冲突管理研究>>

13位ISBN编号：9787561451427

10位ISBN编号：7561451423

出版时间：2011-1

出版时间：四川大学出版社

作者：顾新，吴绍波，全力 著

页数：357

字数：329000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<知识链组织之间的冲突与冲突管理研究>>

内容概要

知识链 (Knowledge

Chain) 是指以企业为创新的核心主体, 以实现知识共享和知识创造为目的, 通过知识在参与创新活动的不同组织之间流动而形成的链式结构。

知识链由拥有不同知识资源的组织构成, 这些组织包括: 核心企业 (盟主)、大学、科研院所、供应商、经销商、客户甚至竞争对手。

顾新、吴绍波、全力所著的《知识链组织之间的冲突与冲突管理研究》针对知识链运行过程中存在的冲突问题, 构建知识链组织之间冲突管理的理论体系, 探讨知识链组织之间冲突管理的策略。具有很高的学术水平和出版价值。

作者简介

顾新(1968—

)，四川郫县人，四川大学工商管理学院副教授，经济学博士，管理学博士后。

1989年7月，毕业于上海交通大学机械工程系流体传动与控制专业，获工学学士学位。

1994年7月，毕业于上海复旦大学管理学院管理科学系，获理学硕士学位。

2002年6月，毕业于四川大学经济管理系，获经济学博士学位。

2004年6月，从西南交通大学管理科学与工程博士后流动站出站。

自1994年7月在四川大学任教以来，先后主持或参与国家级、省部级和校级科研项目十余项；在《中国软科学》、《系统工程理论与实践》、《经济理论与经济管理》、《科研管理》和《研究与发展管理》等学术刊物发表论文二十余篇；荣获四川省第十一次哲学社会科学优秀成果三等奖和四川省第十次哲学社会科学优秀成果三等奖。

E-maihgx6664@sina.com

书籍目录

第1章绪论

1.1背景

1.2国内外研究现状及分析

1.2.1组织内部的冲突与冲突管理的研究现状

1.2.2组织之间的冲突与冲突管理的研究现状

1.2.3当前研究的不足

1.3研究框架

1.3.1提出本研究的理由

1.3.2研究意义

1.3.3研究目标、研究内容、研究方法和技术路线

1.3.4内容结构

第2章知识链组织之间冲突与冲突管理概述

第3章知识链组织之间冲突动因的理论分析

第4章知识链组织之间冲突动因的实证分析

第5章知识链组织之间的冲突分析

第6章知识链组织之间的冲突水平评价

第7章知识链组织之间合作与冲突的稳定性框架模型

第8章知识链组织之间合作与冲突协调的契约机制

第9章知识链组织之间合作与冲突协调的自实施机制

第10章知识链组织之间合作与冲突协调的第三方管理机制

第11章知识链组织之间合作的关系强度调节机制

第12章知识链组织之间合作的协同机制

第13章知识链组织之间的冲突管理策略

第14章知识链组织之间的冲突管理专家系统

第15章结束语

参考文献

后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>