

<<易经中的管理智慧>>

图书基本信息

书名：<<易经中的管理智慧>>

13位ISBN编号：9787561357026

10位ISBN编号：7561357028

出版时间：2011-9

出版时间：陕西师范大学出版社

作者：曾仕强

页数：252

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<易经中的管理智慧>>

内容概要

本书中，曾教授深度解析了管理的核心是什么？

当今社会需要怎样的管理思维？

组织三阶层中的老板、干部和员工分别应该如何定位？

无论是老板、干部，还是员工，又该如何处理好上下级关系和同事关系？

告诉我们老板应该是生活在未来，以发展的眼光，高瞻远瞩，走在前列，为员工搭建施展才华舞台。

干部是生活在现在的，他应该做好当下的事情，随时处理可能发生的各类状况。

员工是生活在过去的，他应该认真执行领导已经安排好的工作任务，用过去的经验做好现在的工作

。通过合理分工合作，员工、干部、老板和企业共同进步！

关于定位，作者给出这样的结论：

老板：信任你的干部，赏识你的员工！

干部：关爱你的下属，维护你的老板！

！

员工：服从你的上司，忠诚你的老板！

！

！

<<易经中的管理智慧>>

作者简介

曾仕强：中央电视台《百家讲坛》主讲人，东方卫视《世界文明讲坛》首席主讲人，英国莱斯特大学管理哲学博士，人类自救协会理事长，台湾交通大学教授、台湾师范大学教授，台湾兴国管理学院首任校长。

著有《易经的奥秘》、《中国式管理》、《如何在36岁以前成功》、《曾仕强剖析胡雪岩商道》、《胡雪岩的启示》、《论语的生活智慧》、《现代易学院》系列、《曾仕强点评三国之道》系列等数十种著作。

<<易经中的管理智慧>>

书籍目录

- 第一集 道法自然
- 第二集 天地人和
- 第三集 阴阳之道
- 第四集 明位立德
- 第五集 树状组织
- 第六集 用九用六
- 第七集 合作分工
- 第八集 关心为上
- 第九集 易之大道
- 第十集 乐天知命
- 第十一集 易道思维
- 第十二集 善尽责任

<<易经中的管理智慧>>

章节摘录

版权页：插图：我请问大家，如果一个人的考核分数加起来是五十九分，你会打五十九分吗？那样的话，被评价的人一定会揍你：“五十九，你给我六十分会死？”

”其实，在中国社会，六十分就是不及格。

我教书几十年，我坦白地跟我的学生讲：凡是拿到的成绩是六十的同学，你要知道自己其实是不及格的。

真正不及格的，我会给他四十分，表示事态严重了。

良好的大概都在七十分以上，我也不会打六十九。

所以，如果说中国人的成绩很精确，那完全是骗人的。

中国人打成绩要顾及到对方的感受，所以，我们评分时的心情就跟西方人不一样。

一个明明没有病的人，去找医生看病，医生告诉他，你的病只要好好休养休养就好了，不必吃药。

等到这个人第二次来找医生的时候，医生就不能用老一套对付他了，就开一些吃了没有用，但也不会死的药给他。

他就安心了，他认为医生给他药吃，是照顾了他。

这没有什么不对，他吃的其实不是药，而是安慰剂，给他一点安慰，让他能够安心愉快。

富二代经常会怀疑自己有病，我看过太多这样的实例。

因为富二代什么都有了，但总觉得自己缺点什么，那就是病。

于是他就整天琢磨自己是不是得了某种病，检查结果显示他并没有得病，他还是不相信，总觉得医生在骗他。

有人走遍大江南北，就为了证明自己有病。

曾经有个人跟我说：“虽然医生都告诉我，我没有病，但我始终觉得我有病。”

”我说：“那你要怎么办呢？”

”他说：“我再去香港检查检查。”

”到了香港，终于证明他有病了。

这就是人。

天好做，地好做，人难做。

领导好当，员工好当，干部难当。

我们跟外国人不一样，外国人一切都是老板负责任，中国人经常是弃车保帅，老板才不会负责任。

我们下象棋，被对方将军的时候，我们就把车拿来挡，车存在的价值就是为了在这个时候替帅去死。

这就是我们的文化。

<<易经中的管理智慧>>

编辑推荐

《易经中的管理智慧》：分工是必要的罪恶。
好老板是没有固定模式的。
西方的管理抓的是人，中国的管理抓的是心。
老板生活在未来，干部生活在现在，员工生活在过去。
真正的管理就是合理的配合。

<<易经中的管理智慧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>