

<<职场动物进化手册>>

图书基本信息

书名：<<职场动物进化手册>>

13位ISBN编号：9787561327210

10位ISBN编号：7561327218

出版时间：2004-09

出版时间：陕西师范大学出版社

作者：雾满拦江

页数：291

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场动物进化手册>>

内容概要

《职场动物进化手册》是一部以寓言体的形式演绎职场事理学的作品，以其轻松、谐趣的写作风格，揭示三千年权谋文化背景下的东方职场现象，并通过对西方经典管理学的反思，以一只狗员工在混沌状态下的成长历程，阐述职场生态环境的要义与原则。

这本书的一大特点是全面解读了丰富的东方事理学要点。

事理学是狗类知识体系中非常重要的一门知识，与实证科学相对应，其特点是“应然”，是教导狗如何处事的学问。

同时因应西方理论界对事理学的研究，结合职场的实际情况，对事理学进行了量化研究，这有助于澄清长期以来困扰着职场的一些基本概念与问题。

这本书的第二个特点是汲取了大量的经典管理学思想。

与西方管理学二百余年的发展史相比较，中国的管理学远未起步，西方管理学在中国的应用更多的应是以思想为指导，而非教条式的全盘照搬照套，要考虑到当地的生活习惯，民俗民风，文化背景与经济、政治发展水平，这是西方学者一再坚持的，却被我们的研究者所长期忽略。

这本书的第三个特点是书中存在大量争议性的观点，用我们传统的眼光来看，某些事情是属于负面的、影响或妨碍企业发展的，而从事理学的角度出发，从国狗的文化背景出发，事理学却给了我们相反的解释，重要的是，事理学为我们证明了某些不规范行为的存在对于企业的发展是有利的。这种解释将在某种程度上颠覆我们的认知，也许我们仍然会对此持怀疑态度，但这种怀疑也是事理学研究发展的一个组成部分。

《职场动物进化手册》的第四个特点是揭示出了职场中存在的大量潜规则。

这些潜规则如一股暗流一样左右着职场中的狗事变动，进入职场中的狗往往需要付出极高的成本之后才幡然悔悟。

本书揭示这些社会现象中的潜规则的目的，不是为了引诱狗学习这些在道德价值观念上缺乏论证的行为或思想，而是为了促进职场的透明化，引导我们的职场竞争走向规范。

本书的第五个特点是强化了竞争的观念。

市场经济在我们这个国度的时间才不过二十年，很多狗的观念仍然停留在农业时代，停留在你好我好大家好，不惹事不生非，或是闷头干活回避职场竞争的状态之中，这种思想行为大大有害于职场的发展，职场是一个充满了竞争的狩猎圈，你必须学会适应新经济时代的竞争法则。

《职场动物进化手册》第六个特点是以利益关系分析问题，而不是停留在主观感性上。

过多的感性言论已经使我们的励志类书籍变成了口号连天的大市场，从这个角度上来说，这本书相对较为残忍，不适于刚刚进入职场的年轻狗学习，但这并不影响本书的价值，它的指导意义仍是前所未有的。

本书的第七个特点是重新界定了职场的道德与利益准则。

从社会学的角度来分析研究职场并做出一个理性的研判，这将有助于中国职场的发展趋向规范与理性，有助于调整我们的思想，强化职场中狗的合作意识，并让我们从封闭的农业耕作思想中走出来，全面审视并认同他狗存在的价值与意义。

本书的第八个特点是从员工的角度看待职场，这是一个全新的角度，是我们所无法回避的现实。

我们不仅需要帮助职场中的其他狗获得成功，更重要的是，我们自己也需要成功，那种功成身退，或是名不必我就、功不必我成的传统道德观念，已经不适合于这个竞争的时代了。

我们不仅要成功，更要获得我们应有的利益份额。

本书的第九大特点是采用了数理统计及运筹学的方法，对职场上的现象与行为进行了量化分析，这将有助于我们改变过去那种过于感性的处理事物的方法，在利益多元化的职场中寻求一个均衡布局而非精确的结果。

这一研究推进了中国事理学的发展，同时也吸收了国外先进的文化思想，虽然这一突破的步伐很小，但其意义深远，对理论界的研究推动作用是不可忽视的。

本书的第十大特点是以事喻理，以理演事，通过一系列动物在职场内为谋求自己的利益配额所进行的明争暗斗，将东方三千年之久的权谋文化与现代经典管理学有机地融合起来。

<<职场动物进化手册>>

其中“术”的成分较为浓重，道德意义上的评价更是缺乏论据，但在重新界定的商业社会背景下，这一切却显得尤为为重要。

需要说明的是，《职场动物进化手册》是从事理学的角度对职场行为进行重新诠释的一部寓言体裁作品，难免存在着思想方面的不成熟与以偏概全的讹误。

希望读者在阅读的时候能有所扬弃。

· 用颠覆性的理念 全面解读笑傲职场的丛林生存法则 · 以寓言体的形式 首次揭密做强现代公司的最佳运营方案 以寓言体的形式演绎职场事理学，以其轻松、谐趣的写作风格，揭示三千年权谋文化背景下的东方职场现象，并通过对西方经典管理学的反思，以一只狗员工在混沌状态下的成长历程，阐述职场生态环境的要义与原则。

<<职场动物进化手册>>

作者简介

雾满拦江，网名，他的文章是从网上开始流传的，算是不忘本吧。
他曾经从事品牌咨询八年，见识了众多企业经营管理上的短处和长处、没落和成长、成功和失败。
本书正是他多年见闻的一个总结。
内容看似夸张，却处处透露真实。

<<职场动物进化手册>>

书籍目录

前序 职场动物一览表 序章 一 小老板的招聘 二 该留下什么样的员工 三 为什么要解聘员工 四 小老板的用人标准 五 职场斗争的起因 第一章 新员工尖耳朵 一 尖耳朵初入职场 二 新员工的牢骚 三 难以接受的现实 四 为什么成了蠢驴 五 不服从的问题员工 六 蠢驴为什么被炒鱿鱼 第二章 “刺头”野牛 一 尖耳朵逆进化为野牛 二 做职场野牛的好处 三 野牛处于危机之中 四 尖耳朵的困惑 五 躲不过去的陷阱 第三章 挑战者野狼 一 职场自我保护意识 二 职场中的野狼谋略 三 拉帮结派的必要 四 挑战主管的权威 第四章 制衡与谋略 一 职场动物生态圈 二 挑战者的阴谋 三 铺平通往主管的道路 四 黄雀捕蝉，螳螂在后 五 主管必须随的压力 六 有实无名的主管 第五章 从朋友到对手：如何坐稳主管的位置 第六章 空降兵尖耳朵：走向高管的挫折 第七章 成长的绝境：高压之下的制度创新 第八章 重新认知职场：事理学在管理学中的应用 尾声 百兽之王跟帖

<<职场动物进化手册>>

章节摘录

职场动物一览表
职场动物一览表
狗：所有公司都需要，且在任何环境下都会脱颖而出的员工，但数量稀少。

野牛：常见的一种员工，能力强，但运气糟透了，多半下场不妙。

狐狸：狡黠奸诈，让所有狗都头痛的员工。

笨猪：主管不是太欣赏，但地位相当稳固的员工。

蠢驴或绵羊：最吃苦耐劳的员工，通常运气比野牛还要糟糕。

刺猬或臭鼬：能力不足，牢骚满腹，职场最不受欢迎的员工。

老鼠：最不引狗注目的员工。

狗性化管理，或以狗为本。

狗性化管理，或以狗为本。

“管理”这个词，本身就是违反动物本性的。

管理的“管”，是指主管不许你做你想做的事情。

管理的“理”，是指主管强迫你做他想让你做的事情。

说“狗性化管理”，就像是在说一个280公斤的人是瘦子一样的可笑。

做自己想做的事是快乐的，被迫做别狗想让你做的事是痛苦的。

所以，管理在其本质上来说，是限制你的快乐，强化你的痛苦。

如果一个公司里的员工发自内心的快乐，那这家的公司管理多半出了问题。

从狗性的角度上来说，付出的多而回报少，是决计不会快乐的，只有当得到的超出付出的时候，动物才会快乐。

所以，一家公司里的员工一旦是发自内心的快乐，那就意味着他从公司里得到的回报超出了他的付出。

也之所以，所有的公司都在告诉大家：付出是最快乐的事情。

所以衡量一家公司是否有前景的最重要的指标，是看员工们是否快乐。

如果部门的员工们快乐，那主管就要倒霉了。

如果公司的主管们都快乐，那老板就要倒霉了。

如果公司的主管和员工都处于如坐针毡的状态之中，那么，这家公司一定会在大家的切齿痛恨之中发展壮大。

<<职场动物进化手册>>

媒体关注与评论

书评竞争战是真正凶残的竞争，其目的总是要置竞争对手于绝境或死地！

- IBM公司董事长兼首席执行官 郭士纳无论你是如何的洁身自好，如何的明哲保身，你都必然会被裹入“职场进化”这种残酷的游戏之中。

只有两种情况下你能够置身事外，一种情况是你升迁了，另一种情况则有点不妙，你被淘汰出局了。

- 《职场动物进化手册》过去中国的文化好象比较反对溜须拍马，强调埋头苦干，所谓溜须拍马就是经常跟在领导身边。

其实某种意义上这种说法不够全面，因为如果你要想得到别人信任，你就要创造一切条件，去跟你的经理汇报，让他了解你所做的是做什么。

- 安捷伦中国总裁 霍丰必须要耳听六路，耳听八方，随时将办公室中的工作进程及事态发展向主管汇报，同是，还要注意不得迟到早退，时刻维护主管权威。

- 《职场动物进化手册》联想今天在亲情文化基础上更多地融入了以业绩为导向的文化，所以淡化“家”的温暖是可以理解的。

企业要做的是把员工放在最合适的岗位上，产生最大的价值。

- 联想（北京）有限公司原CEO 柳传志如果公司的主管和员工都处于如坐针毡的状态之中，那么，这家公司一定会在大家的切齿痛恨之中发展壮大。

职场上充满了莫测的变数，决定一个员工去留的标准，并不是能力或是业绩，而是利益。

- 《职场动物进化手册》

<<职场动物进化手册>>

编辑推荐

只要你刮开书中卡片，就有可能获得职业规划测评（超值38元），千份测评大奖，等你轻轻赢取。
《职场动物进化手册》是一部以寓言体的形式演绎职场事理学的作品，以其轻松、谐趣的写作风格，揭示三千年权谋文化背景下的东方职场现象，并通过对西方经典管理学的反思，以一只狗员工在混沌状态下的成长历程，阐述职场生态环境的要义与原则。

<<职场动物进化手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>