

<<企业人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787561130582

10位ISBN编号：7561130589

出版时间：2006-2

出版时间：大连理工大学出版社

作者：杨东辉，肖传亮 主编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业人力资源开发与管理>>

### 内容概要

《企业人力资源开发与管理》是普通高等教育“十一五”国家级规划教材，也是新世纪高职高专教材编审委员会组编的基础类课程规划教材之一，是2007年度普通高等教育精品教材。

人才是企业的命脉所在，企业之间的竞争，归根结底是人才与智慧的竞争。在当今世界经济一体化、国际范围内的企业竞争日益加剧的环境下，人才已成了决定一个企业前途的关键因素。

因而，人力资源开发与管理也就成为现代企业管理内容的重中之重。

伴随着时代的发展，我国人力资源开发与管理理论和实践也有了进一步发展，为了更好的适应这一变化，我们对《企业人力资源开发与管理》进行了修订。

## <<企业人力资源开发与管理>>

### 书籍目录

第一章 人力资源管理概述 第一节 人力资源管理的基本概念 第二节 人力资源管理的发展历史  
第三节 人力资源管理的基本内容体系 第四节 环境的变革和人力资源管理发展的新趋势第二章  
人力资源规划 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源预测 第三节 人力资源规划的制  
订第三章 工作分析与工作设计 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的流程与方法 第三节  
工作描述和工作规范 第四节 工作设计与工作环境优化第四章 员工招聘与甄选 第一节 员工  
招聘概述 第二节 员工甄选 第三节 招聘评估第五章 绩效考评与管理 第一节 绩效管理概述  
第二节 绩效管理系统 第三节 绩效考评 第四节 绩效考评数据的统计分析第六章 员工激励理论  
第一节 激励的基本理论 第二节 内容型激励理论 第三节 过程型激励理论 第四节 改造型激励理  
论 第五节 综合激励理论及激励实务技巧第七章 企业薪酬与福利管理 第一节 薪酬管理概述  
第二节 薪酬管理实务 第三节 福利管理第八章 员工培训 第一节 员工培训概述 第二节 员  
工培训需求分析与设计 第三节 培训实施与管理 第四节 培训方法的选择 第五节 员工培训效  
果的评估 第六节 培训制度的建立第九章 企业文化与人力资源管理 第一节 企业文化概述 第  
二节 企业文化对人力资源管理的影响与对策第十章 企业劳动关系与劳动管理 第一节 劳动关系  
概述 第二节 劳动合同概述 第三节 劳动关系的协调与管理 第四节 建立新型和谐的劳动关系  
第十一章 人力资源管理信息系统 第一节 人力资源管理信息系统概述 第二节 人力资源管理信  
息系统的建设参考文献

<<企业人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>