

图书基本信息

书名：<<转型背景下企业绩效考核目的研究>>

13位ISBN编号：9787560978970

10位ISBN编号：7560978975

出版时间：2012-5

出版时间：华中科技大学出版社

作者：文鹏

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《转型背景下企业绩效考核目的研究》在对相关文献进行回顾的基础上，通过三个实证研究，分别检验了企业特征与绩效考核目的的关系（第4章）、绩效考核目的对员工考核反应的差异性影响（第5章）和绩效考核目的对组织公民行为的影响机制（第6章），《转型背景下企业绩效考核目的研究》详细阐述了绩效考核目的的转移过程，提出了绩效考核目的变革的三个阶段，并认为指点迷津型绩效考核是未来绩效考核的发展方向。

根据国外企业的成功案例，我们提出了一些如何做好指点迷津型绩效考核的原则和方法。

书籍目录

第1章 绪论1.1 研究背景1.2 研究意义1.3 研究目标1.4 概念界定1.5 结构安排与技术路线1.6 主要创新点第2章 绩效考核目的研究述评2.1 绩效考核目的概念发展2.2 绩效考核目的定量研究2.3 与绩效考核目的相关的研究2.4 评价第3章 实证研究框架与设计3.1 实证研究总体框架3.2 实证研究设计第4章 不同企业特征下的绩效考核目的4.1 基础文献回顾与评价4.2 理论基础与研究假设4.3 研究设计4.4 研究结果4.5 结论与讨论4.6 本章小结第5章 绩效考核目的对员工考核反应的差异性影响5.1 绩效考核反应文献回顾5.2 绩效考核目的拓展的概念性分析5.3 绩效考核目的对员工差异性影响的理论假设5.4 研究设计5.5 研究结果5.6 结论与讨论5.7 本章小结第6章 绩效考核目的与组织公民行为6.1 问题的提出6.2 组织公民行为研究回顾6.3 理论基础与研究假设6.4 研究设计6.5 研究结果6.6 结论与讨论6.7 本章小结第7章 绩效考核变革过程分析7.1 第一阶段变革：从放任自流型到秋后算账型7.2 第二阶段变革：从秋后算账型到双管齐下型7.3 第三阶段变革：从双管齐下型到指点迷津型7.4 指点迷津型的策略7.5 本章小结第8章 研究结论与展望8.1 研究结论8.2 局限性与研究展望参考文献致谢

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>