

<<研发人员管理新思维>>

图书基本信息

书名：<<研发人员管理新思维>>

13位ISBN编号：9787560975931

10位ISBN编号：7560975933

出版时间：2011-12

出版时间：华中科技大学出版社

作者：吴海燕，颜莉，王滨 编著

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<研发人员管理新思维>>

### 内容概要

本书从一个独特的角度——工作生活质量的视角，首次从我国企业研发人员目前的工作生活质量现状入手，详细剖析了研发人员工作生活质量管理盲点和困境，提出了有效管理与激励研发人员创新绩效的“良药”——关注研发人员的工作生活质量。

本书的特色体现在：新视角——研发人员工作生活质量的内涵；新内容——探索我国目前研发人员工作生活质量的结构与内容及提升策略；新思路——工作生活质量管理能有效激励研发人员的工作绩效；新应用——构建提升研发人员工作生活质量水平的路径与方法，提升研发人员的创新绩效。

本书适合从事人力资源管理、技术管理、研发管理和创新管理的经营者、研发团队、高校相关专业师生、对研发人员管理和创新管理感兴趣的企业高层管理者、研发机构中的高层研发管理者、研发项目经理及众多的研发人员参考和阅读。

本书的另一个重要读者群是即将踏入职场的专业技术类人员，它将指导他们树立良好的职业价值观，保持良好的职业心理状态及制定合理的职业生涯规划，以迎接未来工作和生活中的挑战。

## <<研发人员管理新思维>>

### 书籍目录

- 第一章 研究背景及国内外相关研究现状
  - 第一节 研究动因及研究意义
  - 第二节 工作生活质量研究发展动态与现状
- 第二章 研发人员概述
  - 第一节 研发人员的工作分析
  - 第二节 研发人员的特点
  - 第三节 研发人员的需求分析
  - 第四节 研发人员的胜任特征分析
- 第三章 研发人员工作生活质量的现状、结构及内容分析
  - 第一节 我国研发人员工作生活质量的主要内容和结构
  - 第二节 我国研发人员工作生活质量的现状分析
  - 第三节 我国研发人员工作生活质量的主要问题及对策分析
- 第四章 研发人员自我工作管理的优化
  - 第一节 研发人员工作态度和价值观的完善
  - 第二节 研发人员科学的工作方法的培养
  - 第三节 提升研发人员解决问题的能力
  - 第四节 研发人员的时间管理技能
- 第五章 研发人员创新能力的开发
  - 第一节 创新能力与创造力
  - 第二节 企业研发人员创新能力开发机理探析
  - 第三节 基于胜任力的企业研发人员创新能力的开发模式
  - 第四节 组织提升研发人员创新能力的技巧
- 第六章 研发人员的人际沟通技巧
  - 第一节 组织中常见的人际沟通
  - 第二节 组织中常见的人际沟通障碍与有效倾听技巧
  - 第三节 研发人员如何与上司、同事及他人相处
  - 第四节 研发人员人际冲突管理
- 第七章 研发人员的职业生涯规划与发展
  - 第一节 职业生涯规划的内涵
  - 第二节 影响职业生涯规划与发展的因素
  - 第三节 研发人员理性职业生涯规划的过程
  - 第四节 研发人员在职业生涯中的成功
- 第八章 研发人员常见不良情绪、不良行为的克服
  - 第一节 研发人员常见不良情绪和不良行为产生的原因
  - 第二节 研发人员克服不良情绪和不良行为的有效措施
  - 第三节 减少研发人员拖延的技巧
  - 第四节 研发人员压力管理
- 第九章 研发人员健康与家庭管理
  - 第一节 研发人员保持健康生活方式
  - 第二节 研发人员保持身心健康的有效措施
  - 第三节 研发人员的快乐与幸福家庭管理
  - 第四节 家庭相处中的问题解决技巧
- 第十章 研究结论与研究展望
  - 第一节 研究结论与实践启示
  - 第二节 研究的局限性与未来研究展望

<<研发人员管理新思维>>

附录A 研发人员工作生活质量调查问卷

附录B 霍兰德职业倾向测验量表

参考文献

后记

## <<研发人员管理新思维>>

### 章节摘录

版权页：插图：（五）聪明地工作，不蛮干 在工作时只顾埋头苦干而不寻找好的灵活方法的人，往往事倍功半，白白浪费大量时间和精力。

首先，聪明地工作，需要花一定时间思考如何才能更好地完成工作。

这正应合一句古话：“磨刀不误砍柴工”。

其次，聪明地工作，讲究高效率的技巧，即行动之前先计划和思考。

下一节将详细介绍其操作技巧和方法。

（六）保持自我雇用的心态 自我雇用者，就是“自己是自己的老板”，他们非常善于自我管理，在意每天做了什么。

此外，因为自我雇用者所选择的工作符合自身兴趣，所以多数人的工作满意度较高。

自我雇用者会更加有效地利用时间，较高的工作满意度也能促使他们具有更高的生产率，呈现管理中受欢迎的“良性循环”状态。

（七）重视休闲和放松 长期工作过载不仅会影响身心健康，而且会导致工作效率下降，也会感受工作压力，甚至工作耗竭。

适当的休息可以使思维更加敏捷，更有助于处理复杂的问题。

事实证明，长时间持续工作和学习是毫无效率可言的。

为了使员工在工作和学习中获得新思路，适当的休息是很有必要的。

每个人可以根据自己的具体情况适当分配工作和闲暇时间。

当然，现实中也有很多工作努力且工作时间特别长的成功人士，他们在努力工作的同时保持较高的工作效率，从而被人们称为“愉快的工作沉迷者”。

例如，传奇的投资者巴菲特，他作为世界上最富的富豪之一，在他年逾七旬的时候，仍然承担繁重的工作，同时他也是一名狂热的桥牌爱好者，经常规律性暂停工作，而在计算机上玩桥牌。

因此，研发人员应该从中得到启示：繁忙工作之余，适当的休闲和放松有利身心健康、提高工作效率。

（八）玩工作学习地图 心理学家Timonth Gallery认为，每个人的内心存在两种“自我”，第一种“自我”充满批判、恐惧和自我怀疑，如果第一种“自我”表现出的因素阻碍工作进行的时候，则第二种“自我”会调动所有内部资源（包括实际存在和潜在的力量）来克服第一种“自我”。

因此在工作中人们必须抑制第一种“自我”，以使第二种“自我”能够有效工作和学习。

抑制的一种有效方法就是把注意力集中在影响绩效的关键“变量”上，而不是所要完成的工作任务本身。

<<研发人员管理新思维>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>