

<<老板不会告诉你的60个秘密>>

图书基本信息

书名：<<老板不会告诉你的60个秘密>>

13位ISBN编号：9787560973517

10位ISBN编号：7560973515

出版时间：2012-2

出版时间：华中科技大学出版社

作者：牧之

页数：285

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板不会告诉你的60个秘密>>

内容概要

有些人以为自己拥有很高的学历，即使工作业绩平平也可以赢得尊重和肯定；有些人以为自己的能力很强，从不把上司、老板看在眼里，以为单凭能力就可以获得老板的赏识；有些人在办公室里口无遮拦，滔滔不绝，将探听、传播他人私事作为生活乐趣，却并不感到有违职业道德……职场上，你的想法可能与公司的规则相差甚远，你的一个无意的举动都可能触犯到公司不为人知的秘密。而这些与公司利益休戚相关的秘密，老板从来不会告诉你。

本书采用很多贴近生活又富有哲理的小故事，更加真实具体地为你诠释职场生存的规则。当你知晓了这些故事中所隐含的秘密之后，你就能了解职场中给你设下种种限制而你又要必须遵守的形形色色的潜规则。按照这些秘密背后隐藏的规则行事，你就可以在职场上少走一些弯路、少受一些挫折，你的职业道路就会越来越顺，你的职业生涯必将走向成功！

<<老板不会告诉你的60个秘密>>

书籍目录

第一章 不是你选择公司，而是公司选择你

秘密1 学历只是一张纸，经验比文凭更重要

我们靠什么谋得心仪的职位

业绩来自丰富的工作经验

秘密2 就业是一件大事：择业有道，面试有理

择业之初要作出正确决策

制作一份高质量的简历

作好准备，迎接面试

秘密3 第一印象决定成败：要善于包装自己

第一印象决定你的前程

内外兼修，打造美好的“第一印象”

秘密4 合同之中的猫腻

别让“试用”变成“白用”

转正之后，让公司按合同办事

秘密5 尽早适应新环境，公司不会等你成长

不要等环境来适应你

适应新环境，首先要适应企业文化

新环境中要处理好人际关系

第二章 进入职场闯荡，先要摆正心态

秘密6 抱怨不如改变，生气不如争气

不要抱怨自己的工作

你的命运与企业的命运息息相关

用勤奋努力为自己争气

秘密7 公司不是诉苦的场所

诉苦会让你的境遇更糟

不要因为不满而消极怠工

公司不允许负面言论存在

秘密8 感恩，你才能品尝到工作真滋味

感激工作让你成长

感激老板给你薪水

感激同事助你成功

秘密9 好汉不怕吃亏，感谢老板的“折磨”

吃亏是一种隐形资产

不怕吃亏的人更容易成功

主动去做别人不愿做的工作

秘密10 保持平常心，工作再苦也要笑一笑

遭遇斥责的时候先别激动

不如意时，与其抱怨，不如脚踏实地

出现矛盾时要积极主动去解决

别让嫉妒害了你

记住，这是你的工作

第三章 公司不是社交场，当心祸从口出

秘密11 在工作场合透露私事很危险

“逢人只说三分话”足矣

职场之上，同事之间避免深交

<<老板不会告诉你的60个秘密>>

职场上要坚持“半糖主义”

秘密12 当众炫耀自己的能力会招来排挤

当众炫耀自己会留下隐患

用谦虚赢得尊重

秘密13 揭别人之“短”的话不能说

学会理智对待他人的短处

赞美别人可以给自己带来好人缘

揭人之短的话千万不能说

秘密14 探听他人私事是一种不道德的行为

与同事保持“安全距离”

不要探听同事的隐私

秘密15 仔细斟酌你的言辞，以免它们变成利剑

办公室里不要谈论的话题

办公室里没有真正的言论自由

别让办公室言论成为伤害你的利剑

秘密16 与人事部门闲谈，会使你面临失业的灾难

人事部门的同事并不是你的好朋友

对人事部门的“三大风险”要引以为戒

秘密17 在公司随意传播坏消息令人生厌

秘密18 嘲笑老板的话千万别说

老板的尊严不容冒犯

再大度的老板也不能容忍员工的嘲笑

要以尊重和欣赏的眼光看待老板

秘密19 隔墙有耳，饭局上说话隐藏玄机

饭局上说话要小心“隔墙有耳”

学做饭局上的“傻小孩”

第四章 这样的员工公司永不放弃

秘密20 积极主动、自动自发的员工

像老板一样将企业视为已有地去工作

主动执行的人能得到更多的发展机会

别等老板交代，自动自发地去做事

秘密21 忠诚、处处为公司着想的员工

忠诚的员工能得到老板认可

你的利益与公司的利益息息相关

公司不欢迎频繁跳槽的员工

忠诚的员工能时时为老板分忧

秘密22 全力以赴、热忱敬业的员工

敬业的员工能给老板留下好印象

真正的职业人对工作充满热忱

对待工作应持全力以赴的态度

秘密23 不找借口、执行力强大的员工

寻找借口是推卸责任的表现

不找借口，勇敢担当的员工才能取得成功

老板需要服从命令、执行力强的员工

秘密24 勇挑重担、敢于承担的员工

无论职位高低，对待工作都应有责任感

勇于承担责任的员工更容易成功

<<老板不会告诉你的60个秘密>>

秘密25 注意细节、做别人不愿做的小事的员工

注重细节，方能成就大事

小事做得完美，大事方能成功

细节决定成败，要把小事当大事去做

秘密26 肯付出、每天多做一点点的员工

秘密27 努力思考、方法总比问题多的员工

学会寻找解决问题的最佳方案

解决问题需要寻找“第三条道路”

第五章 什么样的员工容易被炒鱿鱼

秘密28 藐视公司制度、自由散漫的员工

遵守纪律是公司的基本要求

自由散漫的员工往往表现为“三不”

秘密29 喜欢拖延、效率低下的员工

公司需要立即执行、重视效率的员工

今日事今日毕，养成决不拖延的好习惯

秘密30 损公利己、出卖公司机密的员工

贪小便宜吃大亏，切勿占公司便宜

老板厌恶损公肥私的员工

秘密31 不思进取、跟不上公司发展的员工

不思进取就会落于人后

拥有冒险精神，培养创新思维

不断学习才能跟上公司发展步伐

不能与时俱进就会被裁掉

秘密32 遇到困难喜欢找借口的员工

一味地寻找借口会让你变得很平庸

勇于担当，遇到问题要先找解决方法

老板讨厌凡事喜欢找借口的员工

秘密33 不善于合作、缺乏团队精神的员工

不懂与人合作就无法做好工作

学会团结同事，与其友好相处

弄清被同事孤立的原因，不做孤家寡人

秘密34 上班时间偷偷干私活的员工

秘密35 夸夸其谈、投机取巧的员工

第六章 为什么提拔的是他而不是你

秘密36 没有无故的升迁，也没有无故的降职

没有无缘无故的降职，请学会检讨自己

善于表现自己，不做默默耕耘的老黄牛

没有无缘无故的升迁，要掌握升迁技巧

秘密37 想晋升，你要先成为老板眼中的“红人”

想要晋升，记住在关键时刻表现自己

“红人”的第一标准是：要能为公司创造效益

秘密38 业绩决定一切，老板看重的是结果

业绩决定你的事业和生活

调整心态，学会重视工作结果

老板看重的是结果，而非过程

秘密39 不重苦劳重功劳，穷忙是大罪

老板喜欢能给公司带来效益的员工

<<老板不会告诉你的60个秘密>>

做一个不可替代的员工

秘密40 熟悉公司的晋升规则，作好晋升的准备

晋升规则一：明确自己的职业方向

晋升规则二：建立个人支持系统

晋升规则三：工作中要讲究策略和技巧

第七章 你的命运掌握在老板的手中

秘密41 早请示晚汇报：凡事征求老板意见

及时向老板汇报成绩和失误

老板喜欢主动汇报工作的员工

汇报工作时能得到老板的宝贵意见

秘密42 关键时刻挺身而出，学会替老板背黑锅

身在职场就要学会背黑锅

纠正老板的错误要有方法

勇于替老板背黑锅是一种度量

秘密43 向老板提意见要给老板台阶下

给别人留面子就是给自己挣面子

尊重老板，学会提意见的技巧

秘密44 主动为老板排忧解难

老板喜欢主动为他排忧解难的员工

员工和老板是一种共生关系

为老板排忧解难是富有责任感的体现

秘密45 与老板作对，就只能选择离开

不管老板怎样，你都要尊重他

学会做老板的得力助手

秘密46 功高震主：永远不要让自己的光芒盖过老板

韬光养晦，不与老板争功

找准位置，别让自己的“风头”超过老板

第八章 最让老板烦恼的是办公室政治

秘密47 理清人际关系，看清办公室的权力争斗

分清办公室里同事们的不同性格

办公室人际关系要靠博弈

秘密48 切记！

不要搞小团体，也不要拉帮结派

搞小团体，有害无益

工作中要做到公私分明，不拉帮结派

在办公室里，要学会变“敌”为“友”

秘密49 做个中间派，聪明人不进“小圈子”

职场之上，应学会方圆处世之道

办公室里，做个“聪明”的中间派

“看客上菜”，避免卷入宗派之争

秘密50 一旦入错阵营，就会成为攻击的目标

不要加入公司任何一个“小团体”

如果加入与老板对立的阵营，你就死定了

秘密51 工作凭实力，不能完全靠关系

工作中，实力比关系重要

用工作业绩证明你的实力

秘密52 千万不要打越级报告

<<老板不会告诉你的60个秘密>>

越级报告无法解决你的实际问题

要与自己的顶头上司搞好关系

打越级报告之前，一定三思而后行

秘密53 要小心应付老板身边最亲信的幕僚

第九章 办公室恋情应三思而后行

秘密54 大多数公司对办公室恋情亮红灯

办公室恋情的弊端

办公室不是谈情说爱的地方

秘密55 假如爱情真的降临，请记住办公室恋情十诫

秘密56 分清崇拜和爱：白领丽人和老板的恋情

白领丽人们，请分清爱与崇拜

白领丽人如何与男上司保持距离

秘密57 办公室恋情修成正果五部曲

第十章 一向老板提出加薪有技巧

秘密58 巧开“金”口，向老板提加薪要慎重

付出十二分努力后再要求加薪

善开“金”口，要求加薪有技巧

秘密59 老板不会主动给你加薪

老板主动给你加薪的可能性很小

想要加薪就要做到“知彼知己”

怎样做可以让老板主动给你加薪

秘密60 把握申请加薪的时机，讨价还价讲智慧

申请加薪前，先了解公司制度

申请加薪要选对时机

<<老板不会告诉你的60个秘密>>

章节摘录

秘密1 学历只是一张纸，经验比文凭更重要 很多人即使读了十几年甚至二十几年的书，可一旦踏入社会却感觉十分迷茫、不知所措。

面对熟悉又陌生的社会生活，当初鲜活梦想仍历历在目，但你现在只能眼睁睁看着它越来越远。

手里捧着烫金的文凭，你曾经以为可以靠它赢得尊重，可是到头来发现重视它的好像只有自己，忙碌的人们似乎并不在乎你是“硕士”还是“博士”。

眼看着周围的同事业绩越来越突出，能力越来越出色，而你却依旧包裹在学历的光环里，以为它可以让自己不自觉地发光。

面对这种情况，每个人都会感叹一声：学历证书只不过是一张纸而已。

我们靠什么谋得心仪的职位 不迷信文凭，这并非说学历没有任何用处，起码学历代表了一个人在过去所汲取的知识营养，但是知识的应用以及与实际结合是课本上所没有的，这要取决于每个人对社会的接受能力和程度。

有些人自恃学历比较高，保持高高在上的姿态，自以为是，不主动向比自己学历低而经验丰富的人请教，这样做不但会使其难以与人沟通，同时还会使自己在错误的道路上越走越远。

我们应该清楚一点：知识不是用来炫耀的资本。

有时候知识并不能帮助我们渡过难关，所谓的学历也是如此。

一个人能否成功与学历的高低并没有必然的联系，有些人即使没有学历，凭借自己的毅力以及善于把握机会的特点仍然可以做到一鸣惊人，获得不凡的成就。

学历只不过是一张纸，这点公司绝不会告诉你。

你必须明白：高学历不代表财富，更不代表成功。

学历仅仅是块脆弱的敲门砖，有学历并不等于就有了一切。

值得一提的是，在人才济济的今天，就业竞争愈演愈烈。

企业如何选人、如何用人，这是企业发展所面临的重大问题。

在这种形势下，只有为企业创造更多的利润的人，才能有更大的发展空间。

因此，你只有用业绩体现自己的价值，才能在企业里有较好的发展，才能在企业里找到赖以容身的一席之地，获得晋升的机会。

我们到底靠什么谋得自己心仪的职位，使自己能在短时期内脱颖而出、不断晋升到更高的位置上去呢？

有人说，靠学历，有一张金光闪闪的学位证书就一切OK；有人说，靠关系，只要“朝”里有人，就好做“官”；有人说，靠口才，只要应聘时口若悬河，说得天花乱坠，领导就会“龙颜大悦”；还有人说，靠溜须拍马，把上司忽悠“晕”了，自然会得到重用。

然而，实践证明：丰富的经验不仅重于一纸文凭，更重于其他方面。

所以，虽然有些人凭着高学历有幸进入了某个单位，赢得试用期的机会，但如果他们拿不出实实在在的业绩，也不会有好的结果。

其实这也是许多用人单位对招聘来的部分员工“试后不用”的根本原因。

部分人即使试用期过关，但在工作中没有做出业绩，没有建树，也很难晋升到一个较高的职位上去，有时不但不能晋升，而且会面临随时被解雇的危险。

业绩来自丰富的工作经验 太多太多的事例显示，在当今的机关单位和企业里，我们要想赢得一席之地，要想脱颖而出、身居高位，必须靠拿得出看得见的业绩。

业绩是“硬件”，没有这一“硬件”，你干什么都行不通、吃不开。

而业绩的得来，靠的就是丰富的工作经验。

我们求职面试时，考官往往会问一个很实际的问题：“你有实际工作经验吗？”

，，很多刚毕业找工作的大学生面对如此发问，只能叹息摇头。

公司为什么会要求工作经验呢？

因为胜任工作才是实在的，公司希望员工不需要培训就能直接上岗。

有工作经验，就可以减少公司的培训成本。

<<老板不会告诉你的60个秘密>>

近几年，许多高校毕业生，甚至留学生，虽然毕业于国内外名牌院校，但仍然没有得到用人单位的青睐，其中原因公司没有告诉我们，但我们应该知道，除却头上所有的光环，工作经验是最重要的一条用人标准。

在计划经济时代，由于体制的僵化，一个人只要进入机关单位，进入国有企业，就有“铁饭碗”作保障，几乎和进“养老院”差不多。

“一杯茶，一支烟，一张报纸看半天”，不求业绩，无所事事，日子过得也优哉游哉。

而今世道变了，在当今这个竞争激烈的市场经济时代，“铁饭碗”早已被打破，没有业绩者恐怕连个“泥饭碗”也捞不到；而有业绩、有大业绩者，别人就会抢着给你“金饭碗”。

计划经济时代还有一大现象，就是要爬上一个较高的位子，没有经验不要紧，只要熬时间、有资历就行；没有业绩不要紧，只要博得上司“欢心”、有关系就行。

而市场经济的激烈竞争打破了这种论资排辈、任人唯亲的格局。

一个人如果业绩平庸，混的时间越长就越有可能面临下岗失业的危险：也没有领导会将平庸无能者推上重要位置，拿组织的前途命运开玩笑。

如今的企业不是要学历高、成绩好的所谓“人才”，而是要能够为企业创造价值的实干家。

单位只为员工的“使用价值”埋单，今天你创造价值他们就用，明天不能创造价值你可能就得离开，因此，你的价值体现在你的业绩上。

企业会核算对每个人的投资，重用提拔的永远是能够创造最大价值的人。

创造的价值包括销售人员卖了多少货物，赚了多少钱；市场人员提高了多少企业知名度，使市场占有率增加了多少；研发人员研发的新产品的质量和数量；人事部招人的数量、人员流动率，等等。

企业要的是结果，要的是业绩。

结果导向、业绩导向是多数单位在考核与提拔员工时一致采用的原则。

我们创造的业绩越多，创造的市场价值越大，自己就越有价值，竞争力就越强。

正如足球比赛中，观众不看球员平时训练多苦，只看是否进球。

没有哪家单位是为了给员工发工资、做培训、做职业规划而录用员工。

单位只为贡献大于其工资的员工提供岗位。

总之，在当今时代，“铁饭碗”没了，资历靠不住，关系靠不住，溜须拍马更靠不住，靠得住的是真本事、经验和业绩。

只有凭借以往积累的经验做出出色的业绩，才能使我们成为不可替代的重要人物，成为核心人才。

我们要把自己的努力与单位需求挂钩，先让自己的付出超过报酬，然后报酬就会跟随我们的付出涨起来。

我们到底该怎样去积累工作经验呢？

其实，工作经验也就是实践经验，是在实践中积累起来的经验。

积累工作经验，很重要的一点就是：要本着真正学习知识和积累经验的心态。

现实生活中。

应届生依靠关系开一张实习证明并不困难，但这样搞形式主义，有百害而无一利。

实习时。

我们只有脚踏实地地投入到实践中，把自己当做企业的新员工，用企业的要求和职业人的标准严格要求自己，才能真正为自己将来的求职积累工作经验。

对于已经在职场上摸爬滚打过的朋友而言，他们更加明白经验的重要性。

<<老板不会告诉你的60个秘密>>

后记

每一本书的出版，都是许多人用辛勤付出换来的。

本书从策划开始，就受到各方人士的关照与帮助，在编写时更是得到不少老师和作者的鼎力支持。

特此向参与本书编写的人员致以诚挚的谢意。

他们是：杜金霞、刘俊义、高涛、董芳、谢海峥、滕龙江、金源、马宏宇、章艳芬、陈荣赋、于向勇、张宇浩、陈艳军、任延军、孙良珠、杨威、魏凤莲、孙豆豆、郭育彩、于超英、于娟、张巧利、刘文极、赵雪红、刘丽娟、丁娟、戚浩、沈海霞、谷伟伟、袁钰、刘挥、张晓萍、陈妙、张娜、张杰楠、王道应、余春荣、尹培培、裴向敏、张建霞、沈建菲、张凯、宋洪洁、鲍翠芳、刘继贤、林天翔、刘坚、王海山、王豹、孙恩棣、杨运成、张文娟、肖冉、邓明、罗宇、刘振中、杨文忠、卢志丹、郭海平、胡建军、吴力强、续金健、马树全、张廷伟、张廷职、张春蓉、孟凡祥、邹之蕴、范德胜、廖小微、于富荣、王秀清、李瀚洋、代学峰、房茂利、朱彤、王琳、刘惠芳、陈德中、曹晔晖、霍启军、郭晓雷、刘朝辉。

本书编写中借鉴和参阅了大量的文献作品，从中得到不少启发和感悟。

正是得益于前人的劳动成果，才使本书能够有如此之多的翔实案例和如此丰富的理论基础。

在此向各位专家、学者以及资料的提供者表示最崇高的敬意。

另外，凡被本书选用的材料，我们都将按出版有关规定向原作者、译者支付稿酬。

但因为有的作者、译者通信地址不详，尚未取得联系。

恳请您见到本书后及时来电、来函，以便支取我们为您留备的稿酬。

编者

<<老板不会告诉你的60个秘密>>

编辑推荐

如何才能成为公司需要的人才？
如何才能不越老板的雷池半步？
如何才能在职场上应付自如、步步高升？
这一切的答案本书都将为你揭晓。

这本《老板不会告诉你的60个秘密》由牧之编著，读完本书，你就会知道：公司为什么给他加薪而不给你加薪，为什么提拔他而不提拔你；在公司里哪些话绝对不能说，哪些话却必须要说出来；如果公司裁员会最先裁掉什么样的人，而哪些人又是公司永远都不想放弃的人；如果想要老板给你加薪，你该如何申请；等等。

<<老板不会告诉你的60个秘密>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>