

<<职业胜任力测评>>

图书基本信息

书名：<<职业胜任力测评>>

13位ISBN编号：9787560972169

10位ISBN编号：7560972160

出版时间：2012-5

出版时间：华中科技大学出版社

作者：胡蓓

页数：307

字数：386000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职业胜任力测评>>

### 内容概要

《全国普通高等院校人力资源管理专业主干课程·“十二五”规划系列教材：职业胜任力测评》职业胜任力测评的基本概念、理论和方法，是全书的基础。人员测评是人力资源管理的一项重要工作，科学有效的人员测评对于组织的人才选拔任用、组织绩效的提升以及组织成员的职业成长都具有十分重要的意义。本书在“人一职一组织”匹配的框架下，以有关职业的胜任力特征识别、胜任力模型构建为核心和基础，综合运用现代测评工具，建立了人员测评的理论和方法体系，包括职业胜任力测评的理论和方法、企业三类人员的胜任力测评以及胜任力测评在人力资源管理实务中的运用等内容。

## <<职业胜任力测评>>

### 书籍目录

#### (一) 理论与方法篇

- 第一章 职业胜任力概论
    - 第一节 胜任力理论的诞生与发展
    - 第二节 胜任力及其模型构建
    - 第三节 职业胜任力及其测评
  - 第二章 职业胜任力测评的理论基础
    - 第一节 职业胜任力测评的心理学基础
    - 第二节 职业胜任力测评的测量学基础
    - 第三节 职业胜任力测评的统计学基础
  - 第三章 职业胜任力测评的一般流程
    - 第一节 测评实施环节的操作流程
    - 第二节 基于胜任力的工作分析
    - 第三节 测评结果评估
    - 第四节 测评报告
  - 第四章 评价中心
    - 第一节 评价中心概述
    - 第二节 评价中心的实施步骤与操作方法
    - 第三节 评价中心的改革趋势和发展
    - 第四节 方法示例--应用于干部选拔的评价中心
  - 第五章 面试
    - 第一节 结构化与半结构化面试
    - 第二节 非结构化面试
  - 第六章 心理与职业倾向测试
    - 第一节 心理测试
    - 第二节 职业倾向测试
  - 第七章 文件筐测试
    - 第一节 方法介绍
    - 第二节 实施步骤与操作方法
    - 第三节 方法示例--适用于销售人员的文件筐测试题例
  - 第八章 小组讨论
    - 第一节 无领导小组讨论
    - 第二节 指定角色小组讨论
  - 第九章 角色扮演和管理游戏
    - 第一节 角色扮演
    - 第二节 管理游戏
- #### (二) 案例与应用篇
- 第十章 管理人员职业胜任力测评
    - 第一节 管理人员的职业特点与人格特征
    - 第二节 管理人员的职业胜任力模型
    - 第三节 管理人员职业胜任力测评要点
    - 第四节 管理人员测评示例
  - 第十一章 营销人员职业胜任力测评
    - 第一节 营销人员的职业特点与要求
    - 第二节 营销人员的职业胜任力模型
    - 第三节 营销人员职业胜任力测评要点

## <<职业胜任力测评>>

- 第四节 营销人员职业胜任力测评示例
- 第十二章 研发人员职业胜任力测评
  - 第一节 研发人员的特点与职业胜任力特征
  - 第二节 研发人员的职业胜任力模型
  - 第三节 研发人员职业胜任力测评示例
- 第十三章 职业胜任力测评与人员招聘
  - 第一节 基于职业胜任力的人员招聘
  - 第二节 基于职业胜任力的人员招聘流程
  - 第三节 F公司软件开发工程师招聘示例
- 第十四章 职业胜任力测评与绩效考核
  - 第一节 绩效考核的基本理论与方法
  - 第二节 基于胜任力测评的绩效考核及其特点
  - 第三节 基于胜任力测评的绩效考核流程
  - 第四节 基于胜任力测评的绩效考核应注意的问题
  - 第五节 A公司中层管理者的绩效评估示例
- 第十五章 职业胜任力测评与人员培训开发
  - 第一节 人员培训效能与现代企业发展
  - 第二节 职业胜任力培训的特点和优势263
  - 第三节 职业胜任力培训的实施步骤
  - 第四节 ZX公司的职业胜任力培训体系示例
- 第十六章 职业胜任力测评与职业发展
  - 第一节 职业发展的相关概念与理论
  - 第二节 胜任力测评在职业发展管理中的应用
  - 第三节 AA公司基于胜任力的职业发展管理体系示例
- 参考文献

<<职业胜任力测评>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>