第一图书网, tushu007.com

# <<中国老板演讲录>>

## 图书基本信息

书名：<<中国老板演讲录>>

13位ISBN编号：9787560964935

10位ISBN编号：7560964931

出版时间：2011-1

出版时间：华中科技大学出版社

作者：魏开永

页数：351

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 前言

每个人都渴望事业有成，因为这意味着许多美好的事情，享有好的住宅、假期，获得赞美，拥有领导权，赢得别人的尊重等等。
而实际上，成功并不会轻易地降临到每个人的头上，真正事业有成的人毕竟凤毛麟角，让人可望而不可及。
因此成功者的创业、经营、管理故事总是对人们有着极强的吸引力，人们总希望从他们的经历中揭开成功的神秘面纱。
每一个成功者都有其独到之处，但也具有一些共性的东西。
在了解了大量成功企业领导者的不平凡经历后，我们发现，这些最优秀的企业领导人都具有这样的特点：.他们知道自己需要什么，目标明确，并能尽全力去实现自己的目标；他们懂得做人、善于决策、拥有经营头脑、持续创新、激励团队以及赢得拥护……这些良好品质和素养，使得这些企业领导人能够脱颖而出，成为商战中的常胜将军。
华为以“狼性管理”著称，任正非始终为团队灌输一种“生于忧惠，死于安乐”的危机意识，并教育员工要发挥团队力量，从而使洋对手都对华为“耿耿于怀”，入枕难眠；马云，阿里巴巴总裁，中国互联网的先锋人物，是一个善于抓住机遇的人，是最早在中国开拓电子商务应用并坚守互联网领域的企业家，一个高瞻远瞩的企业家：提起史玉柱，人们都会想到巨人大厦的倒塌，狂热的失误，使一个成功者面临着破产的危机，但时隔两年，史玉柱东山再起，实现二次创业，并取得了骄人的战绩；乳业巨子牛根生，在管理上更有着与众不同的地方，从散财散权到“小胜凭智，大胜靠德”的管理术，无不体现着一个战略家的眼光与智慧……

## 内容概要

有这样一句话：君子生非异也，善假于物也。
意思是说，君子和常人没有什么区别，只是善于借助外物罢了。
因此，对于一个梦想取得事业成功的人来说，善于从这些成功的企业领导者身上学习到闪光点，必将受益匪浅。
　追求梦想，获得事业成功，是胸怀大志的人们奋斗的目标，编者从这个角度出发，收集了大量的著名企业领导者的演讲，内容广泛，包括创业、经营智慧、创新、国际竞争、企业文化、社会责任以及资本运作等共10个方面，从不同的角度展现了优秀企业家的风采。
通过这本书，读者可以了解企业家成功背后的感人故事和经营哲学，相信本书，必将给那些谋求事业成功的人们，以很好的启迪和鼓舞。

## 作者简介

魏开永，北京传福品牌策划有限公司 总经理历任：陕西新大陆集团副总经理(西安/成都/海口)负责集团品牌管理与战略,实施房地产行销策划，昆明风驰传媒集团董事会秘书兼总裁助理;负责公司上市运作及与李嘉诚旗下TOM集团公司并购全案执行，昆明池洋企业管理咨询有限公司总经理 咨询客户数十家,涉及房地产、酒店管理、能源(电力)及旅游等，北京唐码（TOM）国际广告有限公司总经理等。

# <<中国老板演讲录>>

## 书籍目录

第一章 创 业 【马云：创业者只有未来没有昨天】 【郭凡生：创业与我的人生感悟】 【刘永行：我们的创业过程就是创新的过程】 【赵民：合伙制创业在中国】 【谭旭光：我一定要做一个中国民族品牌的动力】 【张醒生：创业的人是不是有眼力有信心】 【张朝阳：中国互联网公元第八年】 第二章 经营智慧和哲学 【任正非：华为的冬天】 【柳传志：怎样当一个好总裁】 【潘刚：寻找企业发展和速度之间的有效平衡点】 【张宝全：商业地产最佳赢利模式】 【史玉柱：市场的竞争】 【陈天桥：做游戏全民化运动的引擎】 【郭广昌：复星的任务目标是要做产业整合】 【梁昭贤：小家电大市场】 第三章 发展战略 【马化腾：即时通讯和腾讯qq的发展和未来】 【宁高宁：中国企业群体的现状】 【陈天桥：网游还能带来什么】 【李彦宏：中国互联网面临的挑战】 【江南春：中国未来做世界工厂究竟打算去卖什么】 【丁磊：民族游戏的拓展路途】 【马蔚华：银行业信息化建设与it产业发展】 【牛根生：领导型公司的持续增长】 【李正茂：关于第五媒体的问题】 【刘迎建：中国的产品品牌是物美价廉的】 第四章 国际化 【郭凡生：光荣与梦想】 【尹同耀：稳扎稳打逐步拓展海外业务】 【王文京：用erp武装您的企业】 【李东生：鹰的重生】 【张瑞敏：实施全球化品牌战略打造海尔全球第一竞争力】 【侯为贵：中国移动通信业发展年高峰论坛演讲】 【傅成玉：中国企业要学会走出去】 【陈东升：企业如何冲破全球化的天花板】 【刘积仁：企业要积极参与世界办公室业务】 【魏家福：中国企业的信息化建设——中远的实践】 第五章 企业文化 【王石：企业家要做老实人说老实话做老实事】 【俞敏洪：挺立在孤独、失败与屈辱的废墟上】 【刘永好：和谐社会的管理智慧】 【徐少春：公司治理与企业文化】 【朱继民：倡导共享文化，构建和谐企业】 【柳传志：联想制定战略和执行中的成败得失】 【陈峰：当代中国企业家要做三样准备】 第六章 资本运作和财务（上市，兼并重组等） 【李东生：创建世界级的企业】 【郭广昌：民企融资的困境与突破】 【竺延风：“ 并购重组国际高峰论坛 ”演讲】 【牛根生：捐股不意味着丢失控制权】 【唐骏：企业关键核心是资本的竞争】 【潘石屹：每一个城市都有它的建筑时代】 【唐骏：资本杠杆成长与再成长的加速器】 【姜建清：关于银行流动性问题】 【马蔚华：招商银行要强身健体应对可能的危机】 【郭广昌：企业要注重自身发现投资的机会】 第七章 工作和生活 【马云：最怕见的人就是客户,客户是父母,股东是娘舅】 【柳传志：畅谈企业家应有的素质】 【袁岳：如何在校园里为职业准备整合资源】 【郭凡生：港澳的学者不贬低我们就没有价值】 【马云：爱迪生欺骗了世界】 第八章 人 才 【郭家学：量力而行稳健发展】 【常德传：高素质员工队伍对企业发展至关重要】 【赵民：技术创新如同沙滩上的大楼需要稳固根基】 【刘积仁：软件中国与it人才】 【刘永好：中国企业必须要有国际化的法人治理结构】 第九章 创 新 【郭广昌：企业的创新与发展】 【张瑞敏：创新发展模式打造全球化品牌】 【朱新礼：品牌塑造不可忽视】 【魏新：中国企业要成为自主创新的主体】 【李书福：自主创新做强民族品牌】 【梁稳根：三一人的理念是一切源于创新】 【姜建清：中国电子银行的未来】 【马化腾：创新是中国互联网的核心驱动力】 【陈一舟：在中国互联网大会的演讲】 【周厚健：企业技术创新、技术立企已是迫在眉睫】 第十章 社会责任 【王建宙：要清醒看待高市值】 【王石：绿色当然——精细致远】 【潘石屹：宏观调控，房价要不要下调】 【潘刚：大体系中的力行践履】 【尹明善：特殊财富积累、特殊的社会责任】 【修涞贵：中国的选择——缔造新东北】 【牛根生：从全人类的角度考虑社会责任】 【马云：希望每个人都关心慈善事业】 【柳传志：先富起来的人有义务帮助穷人】 【郭凡生：阳光财富可以极大提高企业竞争力】 【黄鸣：企业的社会责任是一些责任的综合】 附 录 【李东生：拥抱“ c时代 ”】 【王建林：在中国商业地产高峰论坛上的演讲】 【柳传志：企业战略的制定和执行】

## 章节摘录

在首钢的建设过程中，我们坚持走新型工业化道路，紧凑、高效、循环、节能、清洁、数字、环保，变成我们整个建厂的理念。
吸引了国内外的专家参观，专家参观之后，都很感叹从来没有见过这么漂亮的钢厂。
有很多专家听我们讲了之后，认为不可能，最后亲自考察之后，非常吃惊。
我们把一个真正的现代化钢厂，摆在了大家的面前。
构建和谐企业，必须坚持以人为本，以人为本是企业和谐的目标和宗旨，是企业的出发点和落脚点.以人为本的人就是企业的广大职工，也是指社会上与企业有关系的其他人，企业只有依靠职工，才能凝聚人心，激发职工的积极性和创造性，使企业具备持续发展的内动力。
企业只有对社会、民众负责，才能树立良好的社会形象，使企业协调发展。
近年来，我们始终坚持以人为本，不断推进企业的民主管理，保证企业的合法权利。
特别是涉及企业切身利益的重大问题，都要经过职工代表大会进行讨论，让职工充分行使当家做主的民主权利。
我们树立有什么不如有人才的理念，创新人才工作机制.为广大干部职工搭建人尽其才的广大舞台，建立科学规范的效率和业绩评价体系，充分调动广大职工的积极性。
在人才这个问题上，我们先后用一个篇幅专门做过阐述，之后讲到有什么不如有人才，干一流事业必需一流人才。
最后我们把这些话验证了一下，是个老虎就给你一座山，只要你具备这种能力，就给你搭建这个舞台。
像到我们这里来的博士生，专门给他们成立研究室。
我们把领导人才激发起来。
我们说能够吸引、留住和用好人才的人，是首钢最高级的人才。
领导干部有的时候说教不行，如果境界提高到这个层次，他就会觉得我怎么成为最高级的人才，只有我引进人才，用得好、留得住，这就避免了对人才的排斥。
另外对职工切身需要解决的问题，每年也都列入我们的议事日程，作为年度经营目标加以完成。
比如说职工的住房条件问题、住房管理问题、资金建设问题、供电供暖问题、困难职工就业医疗问题、子女上学问题。
使这些问题做到了经常化。
首钢专门有一个“帮困助学基金”，凡是首钢的职工，上中学、大学，确实有家庭困难，由这个基金来帮助完成学业，我们先后解决了二百多人的就业问题，深受职工欢迎。
有的老干部.把自己的积蓄拿出来，使职工感觉到，生活在这个环境下是温暖的。
坚持以人为本，体现在首钢广大干部职工甘于奉献，勇于承担社会责任上。
我们组织退休的、在职的全公司的职工参观，那时候是眼泪汪汪。

## 后记

每一本书的出版，都是许多人用辛勤付出换来的。
本书从策划开始，就受到各方人士的关照与帮助，在编写时更是得到了不少老师和作者的鼎力支持。
特此向参与本书编写的人员致以诚挚的谢意，他们是：杜金霞、刘俊义、高涛、董芳、谢海峥、滕龙江、金源、马宏宇、章艳芬、侯春奇、陈荣赋、于向勇、张宇浩、陈艳军、孙良珠、杨威、魏凤莲、孙豆豆、郭育彩、于超英、于娟、张巧利、刘文极、曹敏、赵雪红、戚浩、沈海霞、谷伟伟、袁钰、刘挥、张晓萍、陈妙、张娜、杨丽丽、张杰楠、王道应、余春荣、尹培培、裴向敏、张建霞、沈建菲、王艺潞、张凯、宋洪洁、鲍翠芳、陈旭、林天翔、刘坚、王海山、王豹、孙恩棣、杨运成、张文娟、肖冉、邓明、罗宇、刘振中、杨文忠、卢志丹、郭海平、胡建军、吴力强、续金健、马树全、张廷伟、张廷职、张春蓉、孟凡祥、邹之蕴、范德胜、廖小微、于富荣、王秀清、李瀚洋、代学峰、房茂利、朱彤、王琳、刘惠芳、陈德中、曹晔晖、霍启军、郭晓雷、刘朝辉。
本书编写中借鉴和参阅了大量的文献作品，从中得到了不少启发和感悟。
得益于前人的劳动成果，才使本书能够有如此之多的翔实案例和如此丰富的理论基础。
在此向各位专家、学者以及资料的提供者表示最崇高的敬意。
另外，凡被本书选用的材料.我们都将按出版法有关规定向原作者、译者支付稿酬。
但因为有的作者、译者通信地址不详，尚未取得联系。
恳请您见到本书后及时来电、来函，以便支取我们为您留备的稿酬。

## 编辑推荐

《中国老板演讲录》：从遍布全国的中小企业到如日中天的跨国公司，所有经营者和领导人应该人手一册的智慧宝典。
《中国老板演讲录》精选的57位中国企业家分别是：马云、郭凡生、刘永行、赵民、谭旭光、张醒生、张朝阳、任正非、柳传志、潘刚、张宝全、史玉柱、陈天桥、郭广昌、梁昭贤、马化腾、宁高宁、竺延风、李彦宏、江南春、丁磊、马蔚华、袁岳、唐骏、郭家学、常德传、刘积仁、刘永好、张瑞敏、朱新礼、魏新、李书福、梁稳根、姜建清、陈一舟、周厚健、王建宙、王石、潘石屹、尹明善、修涞贵、牛根生、黄鸣、李东生、王建林、李正茂、刘迎建、尹同耀、王文京、侯为贵、傅成玉、陈东升、魏家福、俞敏洪、徐少春、朱继民、陈峰（以上排名不分先后）

第一图书网, tushu007.com



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com