

<<职业化养成理论与实践>>

图书基本信息

书名：<<职业化养成理论与实践>>

13位ISBN编号：9787560956350

10位ISBN编号：7560956351

出版时间：2009-10

出版时间：华中科技大学出版社

作者：秦朝钧，冯方，邹文娜 著

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职业化养成理论与实践>>

### 前言

由三峡大学秦朝钧等撰写的《职业化养成理论与实践》一书即将出版。

朝钧嘱我给他写个序，我很爽快地答应了。

原因是我俩有着比较复杂的关系：同学关系、师生关系和朋友关系。

说我们俩是同学，是因为1991-1994年我在上海复旦大学国际关系与公共事务学院读博士时，朝钧是学院的学生，同在一个系学习当然是同学；但同时我给他们班上过课，自然他也是我的学生之一，所以又是师生关系；毕业工作后，我们俩又成了好朋友，特别是我在武汉大学任教期间与他来往较多。

在这样复杂的关系背景下，应约给他的书写序是无法推辞的一项任务。

不过，当我拿到他的书稿时却发现，他让我给此书写序，实在是我的荣幸。

因为当我一拿到此书的目录，我就有一种要看看全书的冲动，当我看完全书，又有一种要把它推介给更多的人特别是正在或即将寻找工作的广大大学生看的冲动。

给此书写序当然是一种最好的推介形式了。

该书从职业与职业化概述入手，按照大学生职业化本身的内在逻辑，分别探讨了国内外各种职业选择理论、职业化意识、职业化价值观养成、职业化态度与习惯养成、职业化情商养成、职业化发展环境、职业生涯规划与管理、职业化目标等问题。

在每章里，作者大量收集整理并研究探讨了国内外在大学生职业化问题上提出的各种理论主张和实践模式，把分析现状与探讨问题，反思问题与提出对策，介绍各种流派和学者的理论观点与阐述自己独特的理论见解，分析国内外的著名案例与提出作者的实践建议，有机地结合起来，从而使本书既有理论和学术深度，又有实践和应用广度，更具有实用性和操作强度。

因此，每个职业人士特别是正在寻找职业的人士均应该读一读此书，相信它对您的职业选择和事业成功会大有裨益。

写一本书总会有最后一个字，最后一个标点符号，然而，对问题的研究和探索从来不会有终点和结束。

人文社会科学中的各类问题，常常是仁者见仁，智者见智，并没有一个统一的标准答案。

因此，对于朝钧书中探讨的各种问题，朝钧本人和其他专家学者、学生也还是可以进一步探讨的。

何况，朝钧书中提出的各种问题也会随着时代的发展而延伸出更多更复杂的问题，需要朝钧和其他学者和学生继续新的探索。

科学研究的艰难和乐趣也正是在这里。

## <<职业化养成理论与实践>>

### 内容概要

《职业化养成理论与实践》从职业与职业化概述入手，按照大学生职业化本身的内在逻辑，分别探讨了国内外各种职业选择理论、职业化意识、职业化价值观养成、职业化态度与习惯养成、职业化情商养成、职业化发展环境、职业生涯规划与管理、职业化目标等问题。

在每章里，作者大量收集整理并研究探讨了国内外在大学生职业化问题上提出的各种理论主张和实践模式，把分析现状与探讨问题，反思问题与提出对策，介绍各种流派和学者的理论观点与阐述自己独特的理论见解，分析国内外的著名案例与提出作者的实践建议，有机地结合起来，从而使《职业化养成理论与实践》既有理论和学术深度，又有实践和应用广度，更具有实用性和操作强度。

《职业化养成理论与实践》可作为高校毕业生的指导用书，也可供职场人士参考借鉴。

## &lt;&lt;职业化养成理论与实践&gt;&gt;

## 书籍目录

引言第一章 职业与职业化概述第一节 职业一、职业概念的来源二、职业的要素三、职业的特点四、职业的功能五、职业理念六、职业保障七、职业的内在构成条件第二节 职业化一、职业化来源解析二、职业化定义的研究三、职业化的特征第三节 国内外职业化研究体系一、职业化发展的基础研究二、国外文献有关职业化的核心论点三、国外对职业化的研究的发展四、国内的职业化理论五、职业化的构成要素六、职业化的作用第四节 职业化的实质一、职业化的实质二、职业化的历史足迹三、我国现阶段人员职业化的基本要求四、职业活动最基本的意义就是谋求生存权五、职业化的基本诠释第二章 职业选择理论第一节 高知群体出现就业困难原因分析一、近年大学生就业难的状况分析二、当前大学生职业化素质状况三、次级债引爆的金融危机加剧就业矛盾四、大学专业结构体制内的引导体系失调五、大学生职业化素质不健全第二节 职业声望与职业分层一、影响职业声望的因素二、决定职业声望与竞争力的因素：职业人格和职业化特征第三节 职业化的职业期望与职业价值一、职业价值观类型二、职业价值取向三、职业生涯成功是个人职业生涯追求目标的实现第四节 职业选择理论一、帕森斯的职业一人匹配论二、霍兰德的职业性向理论第五节 职业锚理论一、职业锚的含义二、职业锚的类型三、职业锚的功能四、职业锚的个人开发五、职业锚的应用意义第六节 无边界职业化理论第三章 职业化意识第一节 大学生职业意识一、意识与职业化意识二、职业化意识的内涵三、树立职业化意识第二节 职业化意识的结构要素一、职业价值观意识二、职业定位意识三、职业理想意识四、职业风险意识五、职业调适意识第三节 职业化意识影响因素一、职业化个体因素二、职业化教育状况因素三、职业化的社会环境因素四、职业化家庭环境因素第四节 职业化意识缺乏的主要表现一、职业化功利性倾向二、求职的职业化的社会化导向三、职业化的从众性四、职业化的依赖性五、职业化的主观能动性第五节 职业化意识的培养一、大学生职业化的个体准备二、职业化的学校策略三、职业化的家庭应对策略第四章 职业化价值观养成第一节 职业化价值观一、从依赖到主动二、个人本位三、就业价值观第二节 制定职业化的人生目标一、明确你的价值观二、明白你的人生角色与目标三、制定目标的SMART原则第三节 培育职业化价值观一、职业化性格二、职业化性格养成体系三、职业化的自我价值养成与人际关系和谐体系养成四、职业化的升华体系第四节 职业化训练一、职业辅导二、职业辅导与就业指导的差异比较三、职业辅导的价值四、职业化引导的主要方向五、提高大学生职业化素质的方法第五章 职业化态度与习惯养成第一节 职业化态度一、以顾客的眼光看事情二、耐心对待你的客户三、把职业当成你志愿的事业四、对自己的言行负责任第二节 用行业标准要求自己一、执行行业内的标准二、一切都应以业绩为导向第三节 职业化习惯一、职业化习惯二、选择职业习惯，需要具备职业眼光三、选择职业习惯，需要有职业思维四、选择职业习惯，同时需要表现出良好的职业行为五、尊重他人，就是尊重自己六、在沟通中，切忌伤害对方的自尊，否则受损失的一定是你自己七、尊重他人，说到底是一种爱心的付出，是一种情感的交流与互动第四节 善于沟通与高效工作一、沟通是一种被感知二、沟通可以获取信息，但信息不是沟通三、一个完美、有效的沟通过程，必须遵循一些沟通原理四、高效工作第五节 职业习惯演变成职业化精神一、职业化精神特征二、职业化能力三、职业化训练四、专业化和职业化第六章 职业化情商养成第一节 情商的来历一、关于情商的来历二、情商研究的发展……第七章 职业化发展环境第八章 职业生涯规划与管理第九章 职业化目标参考文献后记

## &lt;&lt;职业化养成理论与实践&gt;&gt;

## 章节摘录

五、职业化的构成要素 行业不同、企业规模不同，用人标准就有一定的差异，对人的职业化的内涵要求也不相同。

但是，从根本上看，对人才的评价标准主要是基于两个方面作出的：一是能力；二是态度，态度能够使人的知识和能力更好地发挥作用。

具体而言就是要有相应的职业水准、职业责任、职业道德和职业精神。

从职业化的管理队伍上看，最重要的有两点：第一是职业能力、专业化能力；第二是职业道德。

专业能力是指从事工作的技术能力、技艺水平，有扎实过硬的基础知识和专业技能。

但有了过硬的专业技术并不意味着已经实现了职业化。

职业化一定是专业化的，但是专业化不能替代职业化。

专业化是人才职业化的基础，如果没有专业化能力，职业化管理就没有任何意义；如果没有职业道德，专业化能力越强，只会对他人对社会产生更大的负面作用。

职业化并不排斥专业化，在职业化发展过程中要不断提高专业化水平。

专业化的内涵无法脱离传统轨道，职业化则不然，职业化旨在推进观念变革，有极其鲜明的现实针对性。

职业化要求，为官者要从传统的职务观念中解放出来，为职员者要从传统的唯命是从中走出来，人人充分释放主体能量，让传统用人机制产生出新的内驱力。

专业化立足于维系传统，而职业化立足于改革创新与变革，这就是专业化和职业化的不同价值取向和历史分野。

职业道德包括职业责任和职业精神。

职业责任体现为把致力于工作看做自己的使命，工作追求卓越。

其中包括优秀的个性品格，体现为：追求真理的坚定信心和乐观精神，遵守行为规范，有强烈责任心，具有诚信的人格魅力；健康的职业心态，自知、自信、自律，有积极的态度。

职业精神包括：敬业精神、创新意识，忠诚自己选择的事业，不断学习和研究。

职业精神能够不断提高职业人员的职业素质和能力，是职业人员最基本的素质要求。

六、职业化的作用 人员的职业化管理可以为员工提供具有可操作性的业务工作指南，激发员工不断改进工作，增强实际工作能力，提高工作质量和工作效率；引导员工按照职业化的标准把事情做正确，提升职业化水平；激发员工终生学习的意念，为提高员工业绩奠定基础。

职业化对员工的工作安排是根据组织目标和个人状况，为其做好职业生涯设计，使之充分发挥个人才能，量才使用，人尽其才，才尽其用，调动员工的工作积极性，使个体的能力、创造性、智慧和潜力得到最大限度的发挥；职业化有利于实现行业的宏伟设想，实现企业的经营目标，实现人与组织、人与自然的和谐共处，实现可持续性的发展战略。

## <<职业化养成理论与实践>>

### 编辑推荐

《职业化养成理论与实践》教你秉持职业化的理念，获取工作、巩固岗位、拓展能力、提升职位、发展事业，成为一名成功的职场人士。

<<职业化养成理论与实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>