

<<领导文化新探>>

图书基本信息

书名：<<领导文化新探>>

13位ISBN编号：9787560842417

10位ISBN编号：7560842410

出版时间：2010-4

出版时间：同济大学出版社

作者：赵麟斌

页数：294

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

作为一种软实力，领导文化不仅是国家政治文化的核心部分，具有丰富的价值理念和伦理准则，“形而上”地体现着国家的政治理念、民主精神和道德传统，对社会意识和国民心理具有强大渗透、调适和整合作用，它还是社会发展中先进性、主导性的话语形态，引领着文化发展方向和社会价值导向，从深层次上影响着政权稳固性和社会和谐度。

当前，我国正致力于“以人为本”的和谐社会和服务型政府的建构。

从一定意义上说，执政党与民众、政府与社会之间的关系是和谐社会关注的焦点。

从科学发展的时代需求出发，对传统领导文化进行现代性的改造，在文化观念上实现价值规范的转型，使之更契合政治民主化与社会和谐化的执政理念，不但是执政主体提升和具有先进性的必然途径，而且是引领社会意识，巩固社会基础的现实需求。

显然，领导文化的建构研究成为代表先进文化前进方向的理论内涵和时代要义。

<<领导文化新探>>

内容概要

本书从文化出发厘出领导文化的蕴涵，深度阐述领导文化的构成、学科定位、历史演变和现代价值，探讨领导文化与民族文化、地域文化、政治—行政文化等的密切关系，并深刻分析领导文化在价值观念、思维深处、行为方式上的现代化转变，为建构新时期和谐现代领导文化提供了积极的思考和有益的探索。

本书论述严密、体系完整，既突出了理论研究的前瞻性、系统性，又能与实际相结合，具有很强的实践性、针对性。

本书可作为普通高等院校本科生、研究生“领导文化”课程的教材，也可作为广大领导干部、公务员的学习用书。

作者简介

赵麟斌，男，1956年生，福建省福州市人。

1980年毕业于福建师范大学中文系，后就读于该校经济法律学院政治经济学专业，获硕士和博士学位。

现为福建省闽江学院党委委员、副院长、研究员、教授，福建师范大学兼职教授、硕士生和博士生导师，台湾中国文化大学客座教授。

兼任

<<领导文化新探>>

书籍目录

序第一章 领导文化蕴涵与架构 第一节 领导文化的概念 第二节 领导文化的表征与发展轨迹 第三节 领导文化的学科定位第二章 领导文化的历史演变与现代价值 第一节 领导文化的历史演变 第二节 领导文化的现代价值第三章 领导文化与诸文化的关联度 第一节 领导文化与民族文化 第二节 领导文化与地域文化 第三节 领导文化与政治—行政文化第四章 中国领导文化史略 第一节 奴隶社会的领导文化 第二节 封建社会的领导文化 第三节 半殖民地半封建社会的领导文化 第四节 社会主义社会的领导文化第五章 国外领导文化概览 第一节 亚洲领导文化 第二节 非洲领导文化 第三节 美洲领导文化 第四节 大洋洲领导文化 第五节 欧洲领导文化第六章 中外领导文化比较研究 第一节 中外领导文化的共通 第二节 中外领导文化的差异 第三节 走向求同存异的领导文化 第四节 科学发展观指引下创新发展领导科学第七章 中国传统与现代领导文化比较研究 第一节 中国传统与现代领导文化的共通 第二节 中国传统与现代领导文化的差异 第三节 实现从传统到现代领导文化的置换与承递第八章 建构和谐—现代领导文化的逻辑和现实依据 第一节 和谐—现代领导文化的蕴涵 第二节 和谐—现代领导文化的逻辑依据 第三节 和谐—现代领导文化的现实依据第九章 与建构和谐—现代领导文化相关的因子 第一节 领导实践 第二节 领导心理 第三节 领导哲学 第四节 领导方法第十章 建构和谐—现代领导文化的方法论选择 第一节 和谐—现代领导文化器物层面的建构 第二节 和谐—现代领导文化制度层面的建构 第三节 和谐—现代领导文化意识形式层面的建构后记

章节摘录

插图：三、领导文化的概念分析领导文化发源于文化，经过领导不断的提升和锤炼，逐步形成一种相对较为独立的文化表现形态。

沿着逻辑-历史的轨迹，我们发现，顺着领导活动现象的“河流”，必然能够寻找领导文化的概念源，并展现其在文化形态中的具体特征与表达模式。

（一）“文化”概念的历史追源 文化是一个标志着人在真善美等方面的发展水平的哲学范畴，是人处理其与主观世界的多重现实的对象性主义和解决人类心灵深处永恒矛盾的方式，这种方式表现为对象化千变万状的文化现象，具体地说，是人化的自然，“自然”、“文化”和万状的文化现象。

而这种文化现象“真善美”的一种表现便是领导文化。

在文化发展过程中，人类社会通过各种路径追寻人类所达至的真（科学理性的终极关怀）和善（道德伦理的最高准则），通过权威的产生，强制力和非人内心内化的结果便是其中的一种途径，这种途径在政治上表现为统治，而在更大程度上表现为领导，而这种领导背后的文化本质便是领导文化。

从原始社会开始，人类自我关切在不自觉中形成了。

原始人通过对“多重现实”的感观，正确地处理与自然的关系，人类心灵深处永恒矛盾的分析亦起到这样的作用。

应当指出的是，人类自我关怀是自发性、自觉性的觉醒，在文化发源的初期表现并非如此之强烈，而这种“萌芽”中的文化也催生了“萌芽”的领导文化。

因此从原始社会开始，便产生了图腾领导文化。

随着社会的不断发展，文化日益发展更新，领导文化也逐步处于上升之中并呈稳定发展的态势。

特别是随着人类由物本走向人本，领导文化的发展在实践中也表现出强烈的自觉性。

这种特性在西方文艺复兴之后以及中国战国时代以来更为凸显。

而进入20世纪以来，这种实践的自觉性与人的理性思考有机结合起来便形成理论与实践有机结合的领导文化论。

后记

探求领导科学的内在规律和特点，深化领导科学的认识和理解，借鉴古今中外优秀的领导科学理论和实践，既是领导科学这门学科的内在要求，也是服务于我国伟大的改革开放和社会主义现代化建设的时代吁求。

长期以来，我们的研究团队一直致力于领导科学的研究，并取得了一些研究成果。

领导文化作为文化在领导领域的具体体现，是领导科学的重要组成部分。

但纵观国内外理论界，对其进行系统、科学而全面研究的不多，以专著形式论述的就更少。

基于此，我们将领导文化作为研究重点，以期通过绵薄之力丰富领导科学的内容和体系，促进领导科学的繁荣发展。

呈现在大家面前的这本书，即是赵麟斌教授主持的福建省社科规划项目“和谐视阈下领导文化的建构及其人本吁求”的最终成果。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>