

<<工作分析与职位评价>>

图书基本信息

书名：<<工作分析与职位评价>>

13位ISBN编号：9787560545370

10位ISBN编号：7560545378

出版时间：2012-9

出版时间：西安交通大学出版社

作者：高艳

页数：277

字数：331000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作分析与职位评价>>

内容概要

本书从理论和实践的角度分8章对工作分析与职位评价进行了系统全面的论述与分析，并结合大量案例进行了深入的分析探讨。

<<工作分析与职位评价>>

书籍目录

- 总序
- 前言
- 第1章 工作分析概述
 - 1.1 工作分析的概念
 - 1.2 工作分析的作用与意义
 - 1.3 工作分析的历史沿革及其发展趋势
- 第2章 工作分析流程
 - 2.1 工作分析流程概述
 - 2.2 工作分析的立项阶段
 - 2.3 工作分析的准备阶段
 - 2.4 工作分析的调查阶段
 - 2.5 工作分析的分析阶段
 - 2.6 工作分析的完成阶段
- 第3章 工作分析方法
 - 3.1 工作分析方法的分类
 - 3.2 工作分析的主要方法
 - 3.3 工作分析方法比较
- 第4章 工作说明书的编写
 - 4.1 工作描述的编写
 - 4.2 任职资格的编写
- 第5章 工作分析的应用
 - 5.1 工作分析在人员招聘中的应用
 - 5.2 工作分析在绩效考核中的应用
 - 5.3 工作分析在薪酬管理中的运用
 - 5.4 工作分析在人员培训与开发中的应用
- 第6章 工作设计
 - 6.1 工作设计的概述
 - 6.2 工作设计的思想演变及其发展
 - 6.3 工作设计的程序与方法
 - 6.4 工作再设计
 - 6.5 工作设计的新思路——柔性工作设计
- 第7章 职位评价概述
 - 7.1 职位评价的基本概念
 - 7.2 职位评价指标体系
- 第8章 职位评价方法
 - 8.1 排列法
 - 8.2 分类法
 - 8.3 点数法
 - 8.4 因素比较法
 - 8.5 海氏 (HAY) 职位评价系统
 - 8.6 职位评价方法的比较和应用
- 参考文献
- 后记

<<工作分析与职位评价>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>