

<<工作分析与职位评价>>

图书基本信息

书名：<<工作分析与职位评价>>

13位ISBN编号：9787560522999

10位ISBN编号：7560522998

出版时间：2006-9

出版时间：西安交通大学出版社

作者：高艳

页数：277

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作分析与职位评价>>

内容概要

工作分析与职位评价是人力资源管理工作的基点和依据，是一项重要而普遍的人力资源管理技术。本书包括工作分析概述、工作分析流程、工作分析方法、工作说明书编写、工作分析的应用、工作设计、职位评价概述、职位评价方法等8章内容，从理论和实践的角度对工作分析和职位评价进行了全面系统的阐述，力图帮助读者形成一个对工作分析和职位评价的总体认识，进而指导在具体的人力资源管理实践中对工作分析与职位评价的应用。

本书适用于高等院校人力资源管理及相关专业，也可用作人力资源管理培训教材，还可作为从事企业人力资源管理工作者的指导用书。

<<工作分析与职位评价>>

书籍目录

总序前言第1章 工作分析概述 1.1 工作分析的概念 1.2 工作分析的作用与意义 1.3 工作分析的历史沿革及其发展趋势第2章 工作分析流程 2.1 工作分析流程概述 2.2 工作分析的立项阶段 2.3 工作分析的准备阶段 2.4 工作分析的调查阶段 2.5 工作分析的分析阶段 2.6 工作分析的完成阶段第3章 工作分析方法 3.1 工作分析方法的分类 3.2 工作分析的主要方法 3.3 工作分析方法比较第4章 工作说明书的编写 4.1 工作描述的编写 4.2 任职资格的编写第5章 工作分析的应用 5.1 工作分析在人员招聘中的应用 5.2 工作分析在绩效考核中的应用 5.3 工作分析在薪酬管理中的运用 5.4 工作分析在人员培训与开发中的应用第6章 工作设计 6.1 工作设计的概述 6.2 工作设计的思想演变及其发展 6.3 工作设计的程序与方法 6.4 工作再设计 6.5 工作设计的新思路——柔性工作设计第7章 职位评价概述 7.1 职位评价的基本概念 7.2 职位评价指标体系第8章 职位评价方法 8.1 排列法 8.2 分类法 8.3 点数法 8.4 因素比较法 8.5 海氏 (HAY) 职位评价系统 8.6 职位评价方法的比较和应用参考文献后记

<<工作分析与职位评价>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>