

<<这样的员工最抢手>>

图书基本信息

书名：<<这样的员工最抢手>>

13位ISBN编号：9787560271552

10位ISBN编号：7560271553

出版时间：2012-1

出版时间：东北师范大学出版社

作者：孙朦

页数：291

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<这样的员工最抢手>>

前言

工作，是人生的重要主题，对人的一生起着决定性的影响。

一个人无论怀揣多么远大的理想，都要从工作开始，从最初的员工做起。

拿破仑说，不想当元帅的士兵不是好士兵。

现实工作中，一个员工要想最终成为“元帅”，获得事业和人生的成功，首先，他应该做好自己的工作，成为一个受欢迎的、抢手的好员工。

一个夏日的中午，三个泥瓦匠汗流浹背地砌砖墙。

有人问三个砌砖的工人：“你们在做什么呢？”

”第一个工人没好气地嘀咕：“你没看见吗，我正在砌墙啊。”

”第二个工人有气无力地说：“哎，我正在做一项每小时9美元的工作呢。”

”第三个工人哼着小调，欢快地说：“你问我啊朋友，我不妨坦白告诉你，我正在建造这世界上最伟大的教堂！”

”看完这个故事，相信无论是老板还是员工，都会认可第三个工人。

如果要在这三者中评选一个最受欢迎的员工，那么非第三个工人莫属。

为什么呢？

很明显，第一个工人把工作看作苦力，推而广之就是视生命旅途为苦行。

这种人永远也不会快乐，成功也与他无缘，是悲观且空虚的典型代表；第二个工人把工作看作谋生的手段，这种人往往只图眼前利益，无美好的愿景，成功的概率也很低；第三个工人把工作当作美好的事业，这样的人工作心情舒畅，有憧憬，是个受欢迎的员工，是老板眼中的抢手员工。

这个故事说明了心态对一个好员工的重要性。

其实，心态只是成为抢手员工的一个方面，一个真正优秀的好员工，还有很多其他的优点和优势，比如，技能、方法、素养、态度、习惯等。

如何成为一个备受欢迎的抢手员工，也许很多人懂得这些道理，即使是故事中砌砖的三个工人，相信他们也能明白这些。

问题的关键是我们找准方向，找对方法，有的放矢，严肃认真地践行这些道理，在现实工作中，将这些抢手员工的优良特性深深地印刻在自己身上。

最后，以一个西方名人的话作结：“一个人，如果他不仅能够出色地完成自己的工作，还能够借助于极大的热情、耐心和毅力，将自己的个性融入到工作中，令自己的工作变得独具特色并令人难以忘怀，那么这个人就是一个真正的艺术家。

而这一点，可用于人类为之努力的每一个领域：经营旅馆、银行或工厂，写作，演讲，做模特，或者绘画。

”

<<这样的员工最抢手>>

内容概要

成为最受老板欢迎、赏识的员工，不但是员工自己的愿望，也是老板希望看到的。好员工不仅有利于企业的成长和发展，也能成就自己人生的辉煌。

《这样的员工最抢手》从员工的角度出发，介绍了优秀员工必备的一些基本素质及道德修养，如敬业、忠诚、责任感、团队精神、人际关系、效率、竞争力、创新等，分门别类地进行了相关的论述，还以一定的事实案例为佐证，以切实有效地帮助职场人士塑造成最抢手的职场精英。

《这样的员工最抢手》由孙朦编著。

<<这样的员工最抢手>>

书籍目录

第一章 抢手员工拥有好技能

- 选择合适的职业
- 干一行，爱一行
- 职业技能是职场立身之本
- 将知识转化为能力
- 学习他人的经验和长处
- 时刻不忘充电
- 通过学习保持职场竞争力
- 终身学习，永不落伍

第二章 抢手员工拥有好素养

- 良好的职场形象
- 得体的职场礼仪
- 时刻充满自信
- 贵在忠诚
- 在职场要学会谦虚
- 敬业让你驰骋职场
- 勤奋是永不过时的工作精神
- 拥有团队精神

第三章 抢手员工拥有好方法

- 善于思考的好员工
- 方法总比问题多
- 做事要分清轻重缓急
- 提高工作效率
- 聪明员工懂得变通
- 合作更容易获得成功
- 勇于创新
- 及时反省总结

第四章 抢手员工拥有好态度

- 良好的工作态度
- 积极主动地投入工作
- 对工作充满热情
- 有些事不必老板交代
- 虚心接受批评
- 实事求是，勇于承认错误
- 没有任何借口
- 不只为薪水而工作

第五章 抢手员工拥有好习惯

- 永不抱怨
- 每天多付出一点点
- 今日事今日毕，绝不拖延
- 注重细节
- 高效地执行
- 珍惜宝贵的时间
- 保持良好的节俭习惯
- 身体健康不容忽视

<<这样的员工最抢手>>

第六章 抢手员工拥有好心态

- 珍惜你的工作
- 端正心态，从小事做起
- 时刻拥有好情绪
- 不苛求绝对公平
- 合理应对职场压力
- 快乐地工作
- 感谢你的老板
- 感谢你的竞争对手

第七章 抢手员工拥有好口才

- 好口才，好人生
- 职场离不开沟通
- 幽默是职场的润滑剂
- 职场口才魅力
- 商务谈判中的口才
- 演讲口才的技巧
- 推销中的口才
- 办公室语言禁忌

第八章 抢手员工拥有好纪律

- 迟到是职场大忌
- 遵守公司的规章制度
- 上班时间不做私事
- 认真工作，老板在与不在一个样
- 不要心不在焉地工作
- 珍惜维护公司财产
- 不泄露公司的秘密
- 既来之，则安之

第九章 抢手员工拥有好人脉

- 成功职场离不开人脉
- 与同事友好相处
- 倾听是最高的恭维
- 赞美周围的人
- 分享，不要独享
- 与上司相处的艺术
- 与下属融洽相处
- 容人才能为人所容

第十章 抢手员工拥有好未来

- 职业生涯的规划和调整
- 目标是成功的导航灯
- 心有多大，舞台就有多大
- 做不可替代的员工
- 坚持不懈地奋斗
- 没有最好，只有更好
- 成功不是终点
- 通过工作实现人生价值

<<这样的员工最抢手>>

章节摘录

选择合适的职业 一个合适的职业究竟有多重要？

就像鸟儿要飞翔一样，你的职业就是你飞翔的翅膀，它是你梦开始的地方，能飞多远完全取决于你判断的准确程度。

如何选择适合自己的职业，无论是对即将离开学校要初次选择职业的人，还是对因种种原因要重新选择职业的人，都是至关重要又特别困难和复杂的问题。

那么，究竟应该怎样才能选到适合自己的职业呢？

职业倾向与职业选择 职业倾向即“想干某事”的倾向，由于每个人的兴趣爱好不一样，所以其职业倾向也会有所差异。

不同的职业倾向适宜作不同的职业选择，如果对某种职业不感兴趣，任何人都不可能在职活动中表现出积极投入的态度，当然事业成功的可能性也就会很小。

能力倾向与职业选择 能力是个人顺利完成活动的个性心理特征。是影响活动效果的基本因素。

一能力可分为一般能力和特殊能力。

一般能力即人们通常所说的智力，包括注意力、观察力、记忆力、思维力和想象力等。

特殊能力是指从事某项专业活动的的能力，即人们通常所说的特长，如计算能力、音乐能力、语言表达能力、空间判断能力、动作协调能力等。

能力倾向即“能干某事”的倾向，是指个人能力在不同领域里的表现情况，也就是说在某些领域里能力表现突出，而在另一些领域里能力表现低下。

认识个人的能力倾向，对于职业选择来说意义重大。

作为任何个人，都应优先在自己的优势领域里选择职业，比如想象力丰富，长于空间思维和数学能力，而人际能力较差的人，就应坚定地选择技术性的职业，而不应受周围环境和世俗观念的影响，走经商或从政的路子。

同样，对于社会上任何一种职业而言。

对从业者的能力也都有一定的要求。

比如，对会计、出纳、统计等职业，从业者必须有较强的计算能力；对于工程、建筑及服装设计等职业的从业者要具备较好的空间判断能力；对于飞行员、外科医生、运动员、舞蹈演员等职业的从业者则要具备眼与手的协调能力；而对于教师、律师、导游员、售货员等职业的从业者来说，较强的语言表达能力是必不可少的。

所以，不论是企业、政府等用人单位在招聘录用人员时，还是个人在选择职业时，都应考虑到能力与职业的匹配问题。

匹配不好，既影响单位的工作效率，也影响个人的职业发展。

气质类型与职业选择 气质是个人心理活动的稳定的动力特征。

根据心理学家的研究和分析，气质一般分为四种类型，即：多血质、黏液质、胆汁质和抑郁质。

不同气质类型的人在生活和工作中的会表现出不同的心理活动和行为方式。

多血质的人活泼、好动，反应灵敏，喜欢与人交往，能较快地适应环境的变换，但情绪不够稳定，兴趣和情趣容易变换；胆汁质的人精力旺盛、行动果断，但脾气急躁、容易冲动，心境变换剧烈；黏液质的人安静稳重、沉默寡言，显得庄重、情绪不易外露，有很强的自制能力，但不善随机应变；抑郁质的人行动迟缓、性格孤僻，善于观察他人不易觉察的细节，具有内向性。

气质本身并无好坏之分，某种气质特征对职业既可能有积极的作用，也可能有消极的作用。

但如果单从气质类型与职业的匹配来说，多血质的人适合那些对外交往比较多、挑战性比较强的职业，如外交、律师、驾驶员、记者、管理者、运动员等；胆汁质的人适合那些要经常与人打交道，工作内容和工作环境不断变换，且比较热闹的职业，如推销员、公关人员、导游员、节目主持人等；黏液质的人适合那些稳定的、按部就班的职业，如会计、出纳、保育员、话务员、播音员等；抑郁质的人适合从事那些安静、细致的职业，如校对、打字、质检员、保管员、化验员等。

相反，比如黏液质和抑郁质的人就不适合从事营销等“说服”他人的职业，而胆汁质的人就不宜当会

<<这样的员工最抢手>>

计等。

同样。

不同职业对从业者的气质也有一些特定的要求。

例如，医务人员要求耐心、细致，飞行员要求机智灵敏、注意力集中等特点。

性格类型与职业选择 性格是指个人在现实稳定态度和习惯化了的行为方式中所表现出来的个性心理特征。

主要体现在态度、情绪、感知和意志等方面。

性格和气质不同，它有明显的好坏之分。

性格和职业如何匹配？

简单地说，外向型的人适合从事与外界接触广泛的职业，如管理人员、政治家、营销人员、记者、律师等；而内向型的人更适合从事计划性强、与人打交道不多、比较稳定的职业，如技术员、会计师、打字员、资料管理员、办公室职员等。

当然，在现实生活中，许多职业对从业者的性格品质有着特定的要求，要选择某一职业就必须具备这一职业所要求的性格特征。

如企业家，除了具备这一职业所要求的气质、能力外，还应具有果敢、勇于开拓创新的特征；教师除了具备丰富的知识外，还应具备热爱学生、正直、有责任感等良好品质；医生要求具有救死扶伤的人道主义精神和一丝不苟的工作态度等。

实践证明，没有良好的与职业要求相适应的性格品质，就不能很好地适应职业工作。

.....

<<这样的员工最抢手>>

编辑推荐

抢手的员工，从来不愁没有好工作。
在职场中，他们春风得意，备受领导重视和重用。
工作上得心应手，事业上一帆风顺。

不抢手的员工，往往很难找到好工作。
在职场中，他们心力交瘁，疲于应付领导的差使。
工作上鲜有起色，事业上平淡无奇。

《这样的员工最抢手》从员工的角度出发，介绍了优秀员工必备的一些基本素质及道德修养，帮助你完善自我，提升自我，告别碌碌无为的工作状态，做职场中最抢手的员工。

<<这样的员工最抢手>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>