

<<进善进美>>

图书基本信息

书名：<<进善进美>>

13位ISBN编号：9787560154466

10位ISBN编号：7560154468

出版时间：2010-2

出版时间：吉林大学出版社

作者：易墨

页数：223

字数：230000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<进善进美>>

前言

善美人生善，和善，友善，善良也；美丽，美好，美德也；善与美，乃人之根本，相得益彰，相映成辉。

《老子》二章云：天下皆知美之为美，斯恶习已；皆知在善这之为善，斯不善已。

本书主人公孙进，亦是善美之人。

充满了传奇色彩的“闯关东”被喻为中国近代史上空前的壮举，山东人则是这一运动的主力军。

在过去的300多年间，约有2000多万山东人迁移到地大物博的东北地区，艰辛创业。

“闯关东”逐渐成为具有“山东特色”的地区文化传统，在齐鲁大地承传、沉淀、累积。

它影响的不止一代人两代人，而是十代二十代人。

无论在什么样的条件下，无论在怎样的境况中，谁拥有着希望，谁就拥有了创造奇迹的机会。

因为奇迹，就在希望开始的地方。

孙进，一个始终保持着激情与韧性的希望缔造者，用自己超乎常人的努力和过人的智慧，做大做强了一个职教事业，成功地打造了一个孙进技校的品牌神话，让众多曾经在饥饿线上挣扎的兄弟姐妹掌握了技能，拥有了自己的事业和美好的生活。

今天，让我们走近他，试着去解读他近年来所创造的一个又一个奇迹：孙进教育集团从无到有，从小到大，从原来一个初具规模的技能培训班发展到现在的全国连锁教育集团，并在实践摸索中形成了一整套独树一帜的办学理念和办学思想，缔造了管理概念化、经营特色化的独具魅力的教学文化，为在全国建立教育连锁机构奠定了坚实基础。

从起步到曲折而辉煌的发展历程，孙进高瞻远瞩的事业眼光和大气磅礴的实干魄力，让人为之折服，让人为之赞叹。

有一句被广泛认知的口号是：“教育改变人生”。

中国孙进教育集团董事长孙进就始终坚信这句话。

出于对这句话的理解，他年轻时就立志“教育报国”，这位山东人二十多年来一直为他的第二故乡——吉林，以及吉林的父老乡亲走上共同富裕的道路而不懈奋斗着。

<<进善进美>>

内容概要

孙进，中国孙进教育集团创始人、董事长，全面负责中国孙进教育集团的战略规划和运营管理。

20世纪80年代，孙进从天津大学毕业分配到河北大学任教，后经朋友邀请赴深圳做技术培训工作。几个月后，环境影响加上青春创业热情使孙进萌生了自己办学的想法，由于当时没有私人办学先例，因此办学计划暂时搁浅，孙进便靠自己于艺开家修理部，但内心深处却始终没有打消办学的念头。

后来，伴随着国家改革开放，政策放宽使孙进终于拿到了技术学校的办学手续，孙进的职业教育人生梦想翻开了崭新的一页。

本书以通俗生动的语言，讲述了孙进经营职教的人生经历。

<<进善进美>>

书籍目录

创业篇 “闯关东”是创业的原始动力

第一章 机遇，永远留给有准备的人

1. “闯关东”激发办学梦想
 - 来吉探亲，萌生办学念头
 - 坚定办学信念
2. 倔强，创造职业教育的雏形
 - 万事开头难，难不倒倔强汉
 - 坚持不懈，终铸成功
3. 为了职教梦想毅然放弃“黄金职业”
 - 魄力——愿“赌”服输
 - “赌”出的事业

第二章 成功背后的决战武器

1. 成功从选定目标开始
 - 目标是奠定成功的基石
 - 高瞻远瞩，永不言弃
2. 有竞争是好事
 - 有竞争才会有发展的动力
 - 有竞争才会有成功
 - 有竞争才会有突破
3. 跳出常规思维
 - 跳出常规，科学管理
 - 促进经济社会和谐，推动教育同步发展
4. 创造自身特色，走内涵发展之道
 - 孙进技校专业有特色
 - 孙进技校连锁有特色
 - 孙进技校育人有特色

成功篇 用名字命校名，体现最大诚信

第一章 指导就业，点亮人生

1. 二十载耕耘，桃李满天下
 - 培养出各行各业技术人才
2. 他们是学校的骄傲
3. 以就业为导向，培养实用型人才
4. 有远见，才能赢得未来
 - 瞄准市场空缺，打造“蓝领博士”
 - 顺应潮流，现在好钳工比博士难找

第二章 成功来自克服困难的勇气

1. 世上无难事，只怕有心人
2. 创业要有激情更要有勇气
 - 克服创业难，要有强烈的成功欲
3. 成功并不像想象那么难
 - 不给自己留后路
4. 以德服人，彰显山东人品德
 - 厚德载物，打造品牌顶尖技校

第三章 中国职教“航母”起航

1. 培养社会急需的合格专业技术人才

<<进善进美>>

- 创办特色专业，培育社会急需人才
- 2. 培育市场需求的高端技能人才
 - 联合办学，拓宽学生就业渠道
 - 引进先进设备，加强实际操作能力
- 3. 以人为本，培养德才兼备人才
 - 以人为本，培养德才兼备的优秀学员
- 4. 打造一流的教师队伍
 - 建设高质量的教师队伍
 - 精品教师，打造精品课程
- 5. 连锁经营，铸造辉煌
 - 进入一流职业院校行列
 - 将技术培训进行到千家万户
- 6. “孙进现象”备受关注，震动全国
 - 解读“孙进现象”

管理篇 鲁商文化的现代管理应用

第一章 鲁商文化的现代管理应用

1. 智仁结合的古代鲁商文化
2. “四个三”的当代鲁商精神
3. 鲁商发展以承担社会责任为己任

第二章 孙进办学“十大主张”全国瞩目

1. 职前职后一体化
 - 积极发展办学事业，有效服务地方经济
2. “3+6+1”人才培养理念
 - “3+6+1”理念的由来
 - 前瞻理念，培育万千技能英才
3. “高校+技校，学历+技能”的办学模式
 - 与时俱进，根据社会需求办学
 - 授之以渔，学历技能兼收并蓄
4. “十变”模式
 - 孙进模式，让梦想从这里起飞
5. “六强化”办学方针
6. “两实、两创”赢之道
 - 认真贯彻实施实战教育
 - 价值职教谁领风骚
 - 四大管理策略促长足稳健发展
7. 独创CATV汽修人才培养体系
 - 为培养优秀人才不遗余力
8. “三严”管理
 - 孙进技校的“三严”方针
9. 亲情化工程，让孙进集团走得更远
 - 用爱心和责任铺就职教辉煌路
 - 积极投身社会公益事业
10. “订单式”教育人才输送
 - 订单式教育六大特征

第三章 三大策略，建立学习型企业

1. 运营方式市场化策略
 - 高瞻远瞩，以经济求发展

<<进善进美>>

- 运营方式市场化的三个方面
- 2.建立学习型企业策略
 - 学无止境
- 3.“技术快培训，工作找孙进”的培训策略
 - 一技在身，走遍天下都不怕
- 第四章 企业的竞争就是人才的竞争
- 1.人才，是企业竞争的根本优势
 - 人才，企业竞争之本
 - 培养人才，加强企业竞争力
- 2.建立管理者与管理者之间的信任
 - 以人为本，经营情感
 - 建立信任，是企业生存之道
- 3.人才资源管理决定企业竞争力
 - 人才，决定企业竞争力
 - 一切为学生，为了学生的一切
- 4.人的素质=企业的素质
 - 人的素质等于企业的素质
 - 建立人才管理机制，是企业行之有效的方法
- 5.优化师资队伍结构
 - 注重优化师资队伍
- 6.关爱师生，实现双赢
 - 关怀师生，实现共赢
 - 关爱学员，就是关心企业发展
- 第五章 成绩面前找差距，赞扬声中查不足
- 1.骄傲使人落后
 - 以谦逊求进取
- 2.总结不足，借鉴经验
 - 虚心学习共同进步
 - 总结不足，借鉴经验
- 3.自满时，记得从零做起
 - 满招损，谦受益
 - 忘记成功，走进新的天地
 - 自满时，记得从零做起
- 4.“得”的面前想着可能出现的“失”
 - 成绩面前找差距
 - 未雨绸缪，防患未然
- 5.质量强师、质量强校
 - 质量立校先强师
 - 理论与实践相结合
 - 全方位打造职业强校
- 6.厚德载物，诚信为本
 - 孙进技校的品牌意义
 - 小胜凭智，大胜靠德
 - 用诚信打造企业形象
- 7.明天一定比今天进步
 - 不做则已，要做就做最好
 - 首屈一指的汽修基地

<<进善进美>>

8. 正视批评与表扬

- 批评和表扬是相互的
- 表扬是对我的肯定；批评是激励我前进

处事篇 重情重义，励精慈善事业

第一章 视慈善公益事业为己任

1. 用名字命校名，体现做人诚信

- 名字就是信誉
- 责任在左，品牌在右

2. 做公益事业无怨无悔

- 用一生去经营梦想

3. 创业也需要一种责任心

- 胸怀天下，以苍生为己任

第二章 奉献爱心，幸福自己

1. 得人心者，得天下

- 赢得人心才能迈出成功的第一步
- 办学也要围绕人心转

2. 为社会奉献爱心，幸福的是自己

- 无私奉献，教学育人
- 以爱为本，乐善好助

3. 做人要拿得起，也要放得下

- 大度者拿得起放得下
- 从容处事，淡然名利

第三章 留一只眼睛看自己

1. 做人不能自居自傲

- 位高不自居，功高不自傲
- 一心一意为学员

2. 每日三省吾身

- 善于自我反省
- 孙进的低头作风

进善进美，孙进人生警句

<<进善进美>>

章节摘录

插图：来吉探亲，萌生办学念头孙进是山东人，但孙进的妻子是松原人，自然孙进就是吉林的女婿了。

1985年，孙进的妻子开始休产假，为了照顾妻子，孙进便陪妻子来到松原——妻子的老家待产。来到松原后，孙进并没有陌生感，反而觉得很亲切。

其实这得归因于历史。

在历史上，山东人很早就开始“闯关东”了。

他们有的独自一人来到关东，有的则是拖家带口的到了关东，让自己的家人同自己一道在关东生活。久而久之，他们在关东扎下了根，有了自己的事业和生活。

关东便有了山东人的历史。

因此，孙进来到吉林后，他并没有觉得自己是在背井离乡，反而觉得是在寻找祖先的足迹。

孙进踏上松原的土地之时，其岳父最为高兴，他第一眼见到这个山东汉子，就打心眼里喜欢。

他总觉得这个女婿不一般。

当时，松原拥有电视机的家庭并不多，供销社也是刚刚开始销售电视机，由于之前并没有接触过电视机，所以，虽然电视机买回来了，但供销社的销售人员并不知道怎么打开电视机。

孙进妻子的邻居在供销社工作，当他得知孙进在大学是学电器自动化的，便建议他开个培训班，教人们怎么使用电视机等家用电器。

于是，孙进便和家人商量。

岳父对他的这一想法大力支持。

于是孙进便开了一个小小的培训班，但也只是教人们家电的使用和维修。

然而，正是这个机会，让孙进感受到了人们对技术的渴求，于是他便萌生了办学的念头。

坚定办学信念耿直倔强的孙进，在别人看来就是个牛脾气，可是在孙进自己看来，这牛脾气正是自己的优点，也是支撑着自己在创业道路上走下去的动力。

20世纪80年代，改革开放的春风还没有吹到东北，这里的外界消息还很闭塞。

当时想办学校就需要有执照，需要去工商局注册，孙进到当地的工商部门申请。

当工商部门的人听说他要办培训班时，多数人都是持怀疑和否定的态度，当地工商局的一个科长还告诉他，办培训班在松原尚无前例，因此根本不给审批。

孙进的满腔热情一开始就遭遇了冰雹，他内心虽然十分难受，但并没有放弃自己办学的想法。

<<进善进美>>

编辑推荐

《进善进美·孙进用一生经营职教梦想》编辑推荐：二十年春华秋实，二十年职教历程，成就我国职教领路人孙进的一生梦想。

民办学校人的特点就是不怕苦，选择了民企，就选择了奋斗企业集团再好，不去执行，一切都等于零只有天天去执行，才能集聚效应，才能走向成功谁创新，谁就控制了市场的先机，谁就成功了一半以人为本，尊重人，理解人，关心人，爱护人文化第一，制度第二，领导第三

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>