

<<绩效管理e化之道>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理e化之道>>

13位ISBN编号：9787550700406

10位ISBN编号：7550700400

出版时间：2011-5

出版时间：深圳市海天出版社有限责任公司

作者：何科明

页数：361

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理e化之道>>

内容概要

互联网时代的到来，eHR应运而生，改变了人力资源的管理模式，员工能随时随地获得24小时不间断的人力资源服务，人力资源专员们不必再囿于繁复的日常工作，决策者可便捷地获取决策信息。

“e化”已成为全球人力资源管理提升和变革的必由之路。

如何在企业内部建立起有效的绩效管理体系，曾经被评为困扰中国企业的十大管理难题之首，被公认为“世界性”难题。

除了能力不足、理解失误、缺乏基础、考核指标难量化等原因，在操作层面上，绩效管理与日常工作脱节、数据难于采集、考核成本过高、周期过长等原因也造成了绩效管理难于落地。

<<绩效管理e化之道>>

书籍目录

前言

基础篇

第一章理解绩效管理

绩效概述

绩效管理概述

绩效管理中几个术语的关系

 绩效管理与绩效考核

 BSC与KPI

 绩效计划与工作计划

 360度考核与周边考核

考核模式

 述职考核

 层级考核

 周边考核

 复合型考核

考核周期

第二章战略与绩效管理

以战略为导向的绩效管理体系框架

战略地图

战略分析工具

 PEsT分析

 波特五力分析

 价值链分析

 swOT分析

 波士顿(BcG)矩阵

实施战略规划的一般步骤

 案例：某公司战略规划制订流程

 案例：某制造企业战略规划

第三章组织与绩效管理

组织结构概述

 案例：某制造企业的组织架构

部门职责分析

 部门职责梳理的价值与目的

 部门职责常见的问题

 部门职责梳理的步骤

 部门职责矩阵分析法

 部门职责制作步骤

 部门职责编写要点

 案例：人力资源部部门职责

职位分析

 职位及相关术语的定义

 职位在组织及流程中的位置

 职位设置的原则

 职位分析的意义

准备篇

<<绩效管理e化之道>>

实施篇
案例篇

<<绩效管理e化之道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>