

<<国际服务外包的就业效应研究>>

图书基本信息

书名：<<国际服务外包的就业效应研究>>

13位ISBN编号：9787550404601

10位ISBN编号：7550404607

出版时间：2011-11

出版时间：西南财经大学出版社

作者：魏君英

页数：265

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国际服务外包的就业效应研究>>

内容概要

本书研究的目的主要是解决以下问题：一是国际服务外包是否具有影响就业的特性；二是国际服务外包通过哪些途径来影响承接国的就业；三是国际服务外包影响承接国就业的哪些方面；四是国际服务外包会对承接国的就业产生什么影响。

为此，本书基于承接国的视角，首先对国际服务外包的特性进行分析，为全书的研究提供理论基础，然后，从微观与宏观两个角度对国际服务外包影响承接国的机制进行理论分析，最后以中国和印度两个主要服务承接国为例进行实证分析。

本书全面和系统地探索了国际服务外包的本质特征及其对承接国就业的影响机制与可能存在的影响，在研究方法上采取了理论分析与实证分析、微观分析与宏观分析、静态分析与动态分析相结合的方法，得出一些有价值的结论。

国际服务外包是经济全球化和国际分工领域的新兴现象，显然，需要从更多的角度进行深入研究，这样才能全面把握国际服务外包现象的本质与内在发展规律与经济影响。

促进就业持续增加是中国“十二五”规划中的经济发展目标之一，国际服务外包的发展是解决中国就业问题的重要途径。

正确认识国际服务外包的本质特征及其与促进社会就业之间的关系，对于促进我国服务外包产业的发展与充分发挥国际服务外包对就业的积极作用具有重要意义。

因此，本书最后根据研究的基本结论提出促进社会就业的国际服务外包发展对策。

<<国际服务外包的就业效应研究>>

作者简介

魏君英，女，1973年7月13日出生，湖北省赤壁市人。
本科毕业于北京工商大学，硕士与博士研究生皆就读于中南财经政法大学，分别获硕士与博士研究生学历，经济学硕士与博士学位。
现为长江大学经济学院副教授，主要从事宏观经济理论与政策、国际贸易研究，在服务业发展、就业与收入问题等领域取得了较多的研究成果。
近年来，主持和参与省部级以上课题5项，在

<<国际服务外包的就业效应研究>>

书籍目录

第一章 导论

第一节 研究背景与意义

第二节 相关研究综述：理论与实证研究进展

第三节 研究思路与结构安排

第四节 研究方法与创新点

第二章 国际服务外包的理论分析

第一节 国际服务外包的含义

第二节 国际服务外包的本质

第三节 国际服务外包产生的动因

第四节 国际服务外包的特征

第五节 小结

第三章 国际服务外包就业效应的分析框架

第一节 就业效应相关概念界定

第二节 就业决定因素的理论分析

第三节 国际服务外包就业效应的分析框架——承接国视角

第四节 小结

第四章 国际服务外包对承接国就业的微观影响机制与效应：基于劳动力市场供求的分析

第一节 国际服务外包与劳动力供求

第二节 国际服务外包对承接国服务产品供求的影响

第三节 服务承接企业的范围经济效应和规模经济效应

第四节 国际服务外包对承接国劳动工资的影响

第五节 承接国劳动力市场的供求与就业变化分析

第六节 小结

第五章 国际服务外包对承接国就业的宏观影响机制与效应

第一节 国际服务外包对承接国就业总量的影响机制与效应分析

第二节 国际服务外包对承接国就业结构的影响机制与效应分析

第三节 国际服务外包对承接国就业质量的影响机制与效应分析

第四节 小结

第六章 国际服务外包对承接国就业效应的实证分析：以中、印为例

第一节 国际服务外包对承接国就业的影响：以中国为例

第二节 国际服务外包对承接国就业的影响：以印度为例

第三节 国际服务外包对中国和印度就业影响的比较分析

第四节 小结

第七章 结论与对策建议

第一节 结论

第二节 对策建议

附录

参考文献

致谢

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>