

图书基本信息

书名：<<西方管理思想史（插图修订第4版）>>

13位ISBN编号：9787550218512

10位ISBN编号：755021851X

出版时间：2013-11

出版时间：北京联合出版公司·后浪出版公司

作者：郭咸纲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

畅销15年的中文管理思想史权威杰作

本书致力于系统描述西方管理理论发展历程，是作者近20年西方管理思想演变的总结。

全书涵盖早期的管理思想、科学管理理论的诞生及其发展历史、古典组织管理思想的出现、现代行为科学的产生及其发展、现代管理理论的丛林、当代管理理论的新视角等内容，并将东方管理思想对西方管理理论的影响作为专题进行了论述，最后概括性描述了管理理论发展的总趋势。

本书有三条主线：一是时间线，以时间为轴体现思想发展的历史性；二是理论线，以理论的历史演进过程为轴，充分反映其发展性；三是人性线，以思想发展进程中人性理论的深化为轴，蕴含着对管理最优境界的追求，充分反映其突破性。

历经三次修订，本书一直作为经济管理类学生考试指定教材、研究生必读书籍而广受好评。

此次插图修订第4版以全新版式与读者见面，围绕全书组织构架，穿插精心挑选的图片，辅以阅读互动与延伸阅读等栏目，帮助读者在轻松获取知识的同时深入思考管理思想的内涵。

本书适合管理学界、经济界、企业界、教育界和想了解西方管理学说史的所有读者。

## 作者简介

郭咸纲，保加利亚索菲亚大学哲学博士（经济学与政府管理研究方向）、澳大利亚悉尼科技大学哲学博士（理论管理学研究方向）。

现任菲律宾圣卡洛斯大学管理学博士项目主任，保加利亚索菲亚大学中国经济与政治研究中心学术主任，首都经济贸易大学北京市特聘教授、世界管理思想史研究中心主任，华中师范大学政府管理研究中心主任。

郭咸纲教授在管理学领域首次提出“多维博弈人性假设”、“四种内在场力形成七种典型管理模式”、“人+制度+创新”思想模型、“IOS-X实战操作系统模型”、“G当量”管理水平评价系统、自我管理平台实现系统、“管理最优境界理论”、“理论管理学”等管理学前沿理论。

其成果已形成10多本学术专著和30多本实战操作系列指导丛书，其中《西方管理思想史》、《G管理模式》成为众多高等院校管理专业教材。

书籍目录

简目

第四版序 对管理学基本命题和管理学研究的思考

第三版序 我对管理终极目标的理解

导言 管理理论的发展线索和研究方法综述

目录

第一篇 早期的管理思想

┆ 第一章 管理思想的出现

┆ 第二篇 古典管理理论

第二章 古典管理理论的历史背景和准备

┆ 第三章 科学管理理论的形成和发展

┆ 第四章 古典组织理论的形成和发展

第三篇 行为科学理论的产生和发展

┆ 第五章 行为科学理论发展的历史背景和准备

┆ 第六章 行为科学的形成和发展

第四篇 现代管理理论流派和思潮

┆ 第七章 现代管理理论的历史背景和准备

┆ 第八章 现代管理理论主要流派和思潮（上）

┆ 第九章 现代管理理论主要流派和思潮（下）

第五篇 当代管理思想的新发展

┆ 第十章 当代管理思想的历史背景

┆ 第十一章 当代管理思想的新发展

第六篇 东西方管理思想的互动与融合

┆ 第十二章 东西方管理思想的内在精神

┆ 第十三章 东西方管理思想在日本的实践

第七篇 管理思想演变的总趋势

┆ 第十四章 管理思想演变的总趋势

主要人物索引

主要参考文献

出版后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>