

<<三国的奥秘2>>

图书基本信息

书名：<<三国的奥秘2>>

13位ISBN编号：9787550202832

10位ISBN编号：7550202834

出版时间：2011-9

出版时间：京华

作者：曾仕强

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<三国的奥秘2>>

内容概要

三国乱世，曾经涌现出无数英雄豪杰。
三国故事，千百年来始终为后人所津津乐道。
或为曹操的奸诈狡猾而切齿，或为刘备的仁义真诚而感动，或为孔明的鞠躬尽瘁而痛惜，或为关羽的忠义孝勇而折服，或为赵云的文武双全而赞叹.....

不可忽略的是，他们每个人都有一套自己的领导与被领导的艺术，也正是因为与众不同的处世之道，才使得他们在群雄并起的时代脱颖而出。

管理企业亦需要有自己的领导艺术，怎样才能使员工心甘情愿为企业付出？
怎样能够最大限度激发员工工作热情？

职场中人更需要懂得被领导的艺术，这样才能在激烈的竞争中得到一席之地，这样才能在繁忙的工作中游刃有余。

<<三国的奥秘2>>

作者简介

曾仕强，中国式管理之父，当今中国极具影响力的管理大师与培训大师。
研究中国管理哲学近三十年，首倡中国式管理，名动政、商、学界，享誉海内外。

英国莱斯特大学管理哲学博士，美国杜鲁门州立大学行政管理硕士。
曾任大学校长、教授多年，并长期担任企业经营顾问、高级培训师。
被誉为中国式管理大师、最受企业界欢迎的十大名嘴之一。

主要著作有：《中国式团队》《圆通的人际关系》《在中国如何当领导》《管理的真相》《做最好的总裁》《易经的奥秘》等。

<<三国的奥秘2>>

书籍目录

第一章 曹操：乱中取胜的权谋之道

行刺董卓：成就大事需要胆识
以退为进：推举能力不及自己的人为领导
冒犯长官：意气用事造成无人敢用
料事如神：初出茅庐看法独特
几捧刘备：自己塑造的强劲对手
挟天子以令诸侯：凡事找到合理化理由
官渡之战：以弱胜强里有智慧
割发代首：纪律严明方可带好团队
兵败赤壁：从吃亏中占便宜
杀荀彧于无形：为达目的六亲不认
杀吕布：借刀杀人的运用
杀杨修：身边不留能揣测心意之人
逼司马懿出仕：具有发现人才的眼睛
乱世奸雄：选择错误造成褒贬不一
治家传位：另类精明
唯才是用：爱惜一切人才
奖罚分明：收买人心难得真诚
杀华佗：多疑导致无药可救
致命弱点：小事聪明大事糊涂
一生三过：后世当引以为鉴

第二章 孙权：夹缝求生的守业之道

出身显赫：得父兄余荫少年即位
天赋异禀：从小做好接班准备
周旋在曹操、袁绍之间：夹缝中求生存的技巧
孙刘联盟：因缘际会成就霸业
尊重张昭：领导倚老卖老下属
几杀刘备：目光短浅终害己
重用江东才俊：领导者应具有容人雅量
会激励：转负面情绪为积极心态
讨荆州：寸土必争难成大事
晚节不保：迷信暴虐葬送江东前途
有术无道：领导艺术并不高明
三大特征：守业者可适当借鉴

第三章 刘备“以仁为本”的用人之道

仁德皇叔：真假难辨的仁慈
寄人篱下：屡遭不顺决不放弃
桃园三结义：把握人生的重要关卡
投曹操：逆境求生等待转机
三顾茅庐：用行动证明求贤若渴
凡事问孔明：事情留给最合适的人来做
携民渡江：人和是刘备成功的关键

<<三国的奥秘2>>

长坂坡摔阿斗：危难之中得人心
信任赵云：对待下属的正确方式
借荆州：拖拉的艺术
用庞统：不拘一格用人才
教化马超：以情动人的领导方式
待人处事：有原则又会随机应变
收魏延：不杀降将的道理
称帝：顺水推舟达到目的
伐东吴：因公废私断送基业
恩威并重的领导艺术

第四章 诸葛亮：运筹帷幄的智谋之道

生于乱世：人生要有准确定位
躬耕南阳：淡泊明志等待明主
高卧隆中：选择之前考验领导
隆中对：目标明确计划周详
火烧博望坡：烧好新官上任第一把火
舌战群儒：工作要准备充分
孔明吊孝：用智慧战胜敌人
空城计：对手也能相辅相成
守荆州：谨守本分尊重领导决定
善意提醒庞统：为公事不掺私心
白帝城托孤：获得领导绝对信任
辅佐阿斗：权能分治的最好体现
七擒孟获：以德服人最有效
斩马谲：用人不当会带来严重后果
善用激将法：激发下属无限潜力
病逝五丈原：尽人事，听天命
治家有方：扫一屋更要扫天下
儒法兼用的领导艺术

第五章 关羽：兼顾原则的忠义之道

崇拜关羽不是崇拜偶像
早年的坎坷经历：看问题要有长远眼光
白门楼救张辽：帮助别人也是帮助自己
“降汉不降曹”：两难之中的最优选择
土山约三事：有时候逆来顺受也很高明
斩颜良：成功关键要看机缘配合
千里走单骑：从容应对难关
华容道义释曹操：有原则也要顾及情义
收服黄忠：君子不乘人之危
拒绝政治联姻：成功要靠正当途径
大意失荆州：盲目自信终会带来恶果
重礼义：行事皆有自己的准则
文化符号：为后世所推崇

<<三国的奥秘2>>

第六章 赵云：谦逊低调的协作之道

成功的一半在选择

不当领袖：明确自己的人生目标

投刘备：谨慎选择老板

会配合：明白团队的作用

不争功：人要明确自己的位置

适度原则：凡事都有一个“度”

过江东：介入老板家事导致劳而无功

拒绝赵范提亲：好员工不能因公废私

救阿斗：做事学会随机应变

善学习：能够发现他人长处

劝谏领导：具体情况要具体分析

不完美：没有缺点不见得最成功

<<三国的奥秘2>>

章节摘录

版权页：七擒孟获这一段写得非常热闹，让我们觉得诸葛亮像个神仙一样。

实际上诸葛亮只是个通才，天文、地理、人文、历史都懂。

我想作为一个政治人物，要为全民服务，最好是通才，哪方面的知识都懂一点。

诸葛亮精通兵法，中国人普遍认为打仗可以智取，不服诈取。

孟获对诸葛亮说：如果你光明正大地抓到我，我就服你；如果用计策抓我，我就不服。

因为孟获，让所有人都了解了诸葛亮的真心，所以看事情要看两面。

一方面是孟获最倒霉，始终都逃不出诸葛亮的手掌心；另一方面是孟获成全了诸葛亮，成全是一种美德。

如果诸葛亮当时不让孟获信服，日后孟获还会造反，还会侵犯蜀国。

所以诸葛亮无论如何都要收服孟获，让他真心投降蜀国，从而让西南少数民族人民过上安定的生活，这对西南少数民族地区的开发也具有很重要的意义。

战争永远是双方都败，没有一方是完全的胜利。

打输了固然是输了，打赢了也还是输，像诸葛亮这样打仗是真的赢了，他赢得对方心服口服。

用现代话来讲，孟获无疑是当时最牛的酋长，不管诸葛亮怎么抓他，他就是不服气，诸葛亮对他也很忍耐。

到了第五次抓到孟获的时候，所有人都忍不住了，都劝诸葛亮把孟获杀掉算了，但诸葛亮还是放了他。

七擒七纵之后，真把孟获收服了。

而且收服了孟获以后，诸葛亮没有在他那里留一个官员，没有要孟获一块土地。

这个传统一直影响到郑和下西洋时候。

经考古发现，美洲其实是中国人最早发现的，因为在南美出土的当时世界上最大的船是中国的。

我在欧洲时，很多欧洲朋友问我：“郑和下西洋为什么没有把经过的地方变成殖民地呢？”

我说：“我们中国人从来没有殖民地。

中国人从来不主动侵犯别人。

”老实讲，现在我们犯了两个错误：第一个错误是想整合文化。

文化怎么可以整合？

从生物学角度来看，物种必须多元化，如果物种单一，世界就会毁灭。

文化只能交流不能整合，有时候西方文化兴盛，有时候东方文化兴盛，这样整个文化体系才能多姿多

姿。

美国始终想整合文化，最后只能将各种文化表面涵盖起来，外表看上去是一体的，内涵始终不能统一。

第二个错误是想要学人家的好处。

每个人要做不同的事情，做不同的人。

我最担心的是把每个人都教成同样的人。

这个人数学不好，数学不好可能恰恰是他的长处，因为数学不好，所以他投篮很准，在其他方面补上了。

不能人人都一样，每个人都有自己擅长的东西才有特色，才能显示出个性。

<<三国的奥秘2>>

编辑推荐

《三国的奥秘2:领导与被领导的艺术》：解密曹操：刘备、诸葛亮等人的御人之术。品三国人物，悟人生智慧。

<<三国的奥秘2>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>