第一图书网, tushu007.com

<<让老板爱死你的22个方法>>

图书基本信息

书名：<<让老板爱死你的22个方法>>

13位ISBN编号：9787550201477

10位ISBN编号：7550201471

出版时间：2011-4

出版时间：北京联合出版公司

作者：申尚勋

页数：200

字数：130000

译者：翁培元

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

因为工作的关系，我经常要与许多大学生见面，我每次都想对他们的生活提出一些建议，以我担任评价者的立场来看，比起他们的优点，更容易映入我眼帘的是他们的缺点。

“为什么要那样想？”
“你们的时间真的是不多了！”
正因为抱持着这种“惋惜”和“焦急”的心态，反而成为我撰写本书的契机。
最近因为世界经济危机的影响，大学延毕的风潮正快速地在大学中蔓延，为了能够不休学又可以延后大学毕业的时间，有些大学生故意当掉特定的科目，好让他们在下千学期重修这个科目，类似这种“生计考虑型”的学生似乎有逐渐增加的趋势。
就连负责辅导学生就业的我，最近也经常接到学生们打来询问有关大学延毕问题的电话。
当然以当事者的立场来说，虽然他们最后是因为不得已才会选择大学延毕，但是跟那些依照正常时间毕业的学生比起来，他们的心态上难免会产生窘迫的情况。

作者简介

作者：（韩国）申尚勋 译者：翁培元申尚勋，韩国最著名的就业辅导专家，现任韩国外国语大学“就业信息分析与职场战略”讲师。
申尚勋曾担任韩国《每日经济报》总编、韩国第一代就业网站运营商INCRUIT的大学事业部部长、各大电台就业栏目主持人，担任韩国产业资源部主办的“青年待业对策研究计划”网络就业讲师，为斗山集团、通用（韩国）公司等30余家韩国知名企业进行人力资源培训，并受邀到国内名校进行就业咨询辅导及相关演讲。
申尚勋主持过的就业栏目：1995，KBS《爱之声》；1996，MBN《就业播报》；1998，MBC《就业播报》；2004，KTV《韩国就业现况专题节目》；2008，JCBN《职场生活诊断与商谈》。

<<让老板爱死你的22个方法>>

书籍目录

PART 1　让自己成为企业渴望的名牌大学生
01.大学生一定要做而且不能错过的3件事
02.人脉管理要从20岁开始
03.将时间管理看得比性命更重要
04.制作出专属于自己的成功就业计划书
PART 2　就业就像是110米的跨栏竞赛
O1.就业准备前，从你最想做的事情开始考虑
02.掌握大企业的人才聘用趋势
03.绘制出专属自己的就业地图
04.在大学四年级时为自己绘制就业时间表
PART 3　成为精英人才的核心战略
01.就业指数，know yourself!
02.成为5%的精英人才
03.让自己成为企业优先录取的人才
04.跳跃进入自己想要工作的职场
05.拟订自己10年后的目标
PART 4　让面试负责人留下深刻印象的自我介绍和合格的面试技巧
01.完美掌握成功进入职场的第一步一一制作简历的秘诀
02.成功的面试技巧是进入职场的第一步
03.熟练让面试官心动的面试技巧
04.远离失败者法则
05.让自己的弱点光明正大地接受检验
PART 5　给进入职场的你最后的忠言
01.让自己成为一位真正的职场人
02.从收到第一份薪水时开始做理财规划
03.让自己的潜力在刚进公司6个月内被发现
04.所到之处都要做一个有礼貌的职员

章节摘录

版权页：插图：01.大学生一定要做而且不能错过的3件事在一次人力资源的研讨会中，我遇到一位大企业人事部门的主管，他愁眉苦睑地向我抱怨说：“要挑选出真正值得录用的人才真的很困难。”当我正为这位人事主管所说的话感到震惊时，同席的另一位企业的人事主管也表示了相同的看法。“如果企业里都是优秀的大学生，那企业的苦闷应该会消失不见。”这真的是一句相当矛盾的话，现在每个地区都设置了大学，大学毕业的人到处可见，而韩国青年的失业率在2008年平均达到7．2%，全体平均的失业率明显地提高了3．2%，这也代表了大学生的就业之门愈来愈窄。
再加上韩国1年大约有50万名的大学生毕业，一下子就要投入就业的市场。
另一方面，企业却因为经济不景气，大幅度地降低了用人规模，在这种就业竞争率逐年提高的状况中，这些人事主管们却说很难找到值得录用的人才，这实在是让人难以理解。
依照正常的情况来看，为了通过就业的窄门，在这样竞争激烈的就业市场中，要挑选出卓越人才的概率应该是很高才对，但是企业反而觉得“没有可用的人才”，这句话的意思就是说一般人所认为的“大学生”，与企业所需要的“大学生”，其实是有着相当大差异的。
现在所谓的4年制大学，只要不是名牌大学毕业或是海外留学回国的大学生，他们在就业上就很难获得保障。
在这样现实的状况下，唯有让自己成为企业真正需要的人才，才可能保持原本的竞争劣势。
如果你不想成为失业人口的一员，现在就一定要更努力地充实自己。

媒体关注与评论

做得比老板们的期望多出一点点，就可能成为难得的一次机会。
——杰克·韦尔奇 原通用电气公司董事长世界上最无价的东西是人心，要赢得别人的心，只有拿自己的心去交换。
——张瑞敏 海尔集团首席执行官你可以通过积极的沟通与影响，有效地“管理”上级。这样不仅自己的意见和建议可以更好地被上级采纳，而且还可以充分“利用”领导来解决问题。
——吴甘霖 《方法总比问题多》作者老板与员工之间的互动关系就是这样一场博弈。他们都在强调自己的重要性，以赢得对方的信赖。
——威君忆《水煮三国》作者你得具备从老板那里获得支持和资源的能力。别你干得半死，你的老板还对你爱搭不理的，那就说明你不具备最基本的能力。
——李可 《杜拉拉升职记》作者

编辑推荐

《让老板爱死你的22个方法》：员工必读！
职场竞争愈演愈烈，想在公司站得更稳、更高，表现得高于老板期待、得到老板的赏识才是王道。
《让老板爱死你的22个方法》从多角度出发剖析老板的期望值，总结出22个方法帮你抓牢老板心！
大学生必读！
学校里的安逸并不长久，就业压力如山大。
大学生必须未雨绸缪，借助《让老板爱死你的22个方法》提前体验职场生活。
掌握老板们的期望值并对症下药，利用大学生活的每一天，不断精进自己的技能。
毕业后的人生中，你就是老板！
22招!最牛职场导师帮你抓住老板心!

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com