

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787548703464

10位ISBN编号：7548703465

出版时间：2011-7

出版时间：中南大学

作者：阳芳//沈鸿

页数：311

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理》共14章。

第一章 和第二章

为理论基础篇，主要介绍人力资源和人力资源管理的概念、基本理论和基本原则，战略人力资源管理的产生、发展的历程和战略人力资源管理系统。

第三、四、五、六、七、八、九、十、十一章为职能实操篇，主要介绍人力资源管理的九大基本职能，涉及到工作分析、人力资源规划、招聘录用、员工培训、职业生涯规划、绩效考评和薪酬管理、员工安全和劳动关系等方面的内容，本部分除了阐述相关的管理原理外，更突出了各种职能实际操作方法的介绍，强调了理论与实践的结合。

第十二、十三、十四章为发展趋势篇，主要介绍当前人力资源管理出现的新事物、新问题，即跨文化人力资源管理问题、网络化人力资源管理问题和人力资源外包的问题，本部分突出了时代性和创新性，表现了人力资源管理与时俱进的特点。

<<人力资源管理>>

书籍目录

- 第一章 人力资源管理概述
 - 第一节 人力资源概述
 - 第二节 人力资源管理的内涵和职能
 - 第三节 人力资源管理及其理论的产生与发展
 - 第四节 人力资源管理的基本理论
 - 第五节 人力资源管理的发展趋势
- 第二章 战略性人力资源管理
 - 第一节 战略性人力资源管理概述
 - 第二节 人力资源战略的选择
 - 第三节 人力资源战略和企业竞争优势
 - 第四节 人力资源战略的制定
- 第三章 工作分析与工作设计
 - 第一节 工作分析概述
 - 第二节 工作分析的实施
 - 第三节 工作说明书的编制
 - 第四节 工作设计
- 第四章 人力资源规划
 - 第一节 人力资源规划概述
 - 第二节 人力资源需求预测
 - 第三节 人力资源供给预测
 - 第四节 人力资源规划的实施
- 第五章 人员招聘和再配置
 - 第一节 人员招聘
 - 第二节 人员甄选
 - 第三节 人员录用
 - 第四节 人员再配置
- 第六章 员工培训
 - 第一节 员工培训概述
 - 第二节 培训需求分析
 - 第三节 培训的组织与实施
 - 第四节 培训效果评估
- 第七章 绩效管理
 - 第一节 绩效管理概述
 - 第二节 绩效管理体系
 - 第三节 绩效管理流程
 - 第四节 绩效考核的常用方法
- 第八章 薪酬管理
 - 第一节 薪酬管理概述
 - 第二节 薪酬管理模式
 - 第三节 薪酬设计
 - 第四节 员工福利
- 第九章 职业生涯设计与管理
 - 第一节 职业生涯管理概述
 - 第二节 职业生涯管理理论
 - 第三节 职业生涯设计

<<人力资源管理>>

第四节 职业生涯管理的实施

第十章 劳动关系

第一节 劳动关系概述

第二节 劳动合同

第三节 集体合同

第四节 劳动争议与处理

第十一章 员工安全与健康

第一节 员工安全和健康中的道德问题

第二节 工作环境中的员工安全与健康

第三节 压力管理

第十二章 跨文化人力资源管理

第一节 企业管理中的文化差异与冲突

第二节 人力资源管理中的跨文化管理

第三节 跨文化人力资源管理的实施

第十三章 网络化人力资源管理

第一节 网络化对人力资源管理的影响

第二节 网络化的人力资源管理

第三节 网络化的人力资源管理系统

第十四章 人力资源外包

第一节 人力资源外包概述

第二节 人力资源外包的具体内容

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>