

<<像麦肯锡顾问一样思考>>

图书基本信息

书名：<<像麦肯锡顾问一样思考>>

13位ISBN编号：9787548603207

10位ISBN编号：7548603207

出版时间：2012-4

出版时间：上海学林出版社

作者：杨立军

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<像麦肯锡顾问一样思考>>

### 内容概要

杨立军编著的《像麦肯锡顾问一样思考》讲述了：创立于1926年的麦肯锡咨询公司经过八十多年的发展和壮大，已经成长为世界上最成功的战略咨询公司之一。

对于“世界第一的战略、组织机构和业绩改善方面的咨询公司”和“真正的全球性公司”这样的称谓，麦肯锡可以说是实至名归、当之无愧。

麦肯锡的咨询领域分布于汽车、银行、能源、保健、保险、制造、公共事业、零售、电信和交通等各个行业。

其咨询对象均为各国优秀的大型公司，包括排在《财富》杂志500强的许多公司。

世界排名前100位的公司中，几乎有70%是麦肯锡客户。

可以说，在整个世界性的咨询领域，麦肯锡当仁不让地处于“武林至尊”的地位。

麦肯锡的成功，关键在于其优秀的咨询顾问。

而麦肯锡顾问的成功，其关键则在于独特的思考方式。

企业管理者可以将《像麦肯锡顾问一样思考》作为员工的培训手册，通过学习麦肯锡顾问的思考方式，使每一位员工在工作过程中更主动地发挥自己的主观能动性，更高效地完成每一项工作；同时，每位希望获得成功的读者，可以通过学习麦肯锡顾问的思考习惯、思考方式去影响自己的观念和行为，为自己赢得更多的成功。

## <<像麦肯锡顾问一样思考>>

### 书籍目录

#### 序言

不在压力中爆发，就在压力中死亡——注重“压力面试”的人才筛选法则

方法比知识更重要——“授人以鱼，不如授人以渔”的人才培训法则

不愿当将军的士兵不是好士兵——“UP or OUT”的人才晋升法则

热情比能力更重要——注重工作士气的用人法则

一滴水只有放进大海中才会永不干涸——“团队至上”的团队管理法则

寻找关键驱动因素——直指问题核心的高效工作法则

善于寻找自己的“师傅”——“不去重新发明轮子”的善用资源法则

用20%的时间获取80%的成效——“80 / 20”的高效工作法则

简洁就是高效——“每天制定一个图表”的计划管理法则

纵向到底，横向到边——“相互独立，完全穷尽”的MECE法则

球要一个垒一个垒地打——“一次解决一件事”的简单工作法则

莫让枝节遮蔽了主干——善于关注“大画面”的目标管理法则

细节决定成败——关于外出清单的琐事管理法则

避其锐气，击其惰归——注重攻心为上的“考伦波”策略

倾听大于指导——注重倾听的客户走访法则

“先摘好摘的果子”——注重循序渐进的简单先行法则

撞击思想才能产生创造性风暴——决策为先的“头脑风暴”法则

快速而有效地表达自己的意图——注重迅速沟通的“电梯测验”法则

发挥逻辑分析的强大力量——注重“逻辑树分析法”的问题思考法则

以事实来办实事——讲求“以事实为基础”的管理法则

<<像麦肯锡顾问一样思考>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>