

<<人才管理圣经>>

图书基本信息

书名：<<人才管理圣经>>

13位ISBN编号：9787547607206

10位ISBN编号：7547607209

出版时间：2013-5-1

出版时间：上海远东出版社

作者：刘伟师,睿奇·威林思

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才管理圣经>>

内容概要

你的企业可以开发出新产品，竞争对手也可以。

你的企业可以降价，竞争对手也可以。

你找到有利可图的市场，竞争对手会跟进，还会避免你曾犯下的错误……
但是，复制一个高素质、高敬业度的员工团队几乎是不可能的，有效招聘、留任、配置各层级人才，并使其积极参与工作的能力才是企业唯一的竞争优势。

这，正是这本书要告诉你的。

中国经济高速发展，企业领导者除要运营外，还要思考如何建立一个基业长青的组织。

在国内，越来越多的企业开始重视人才管理。
作为企业持续发展的一个重要职能，领导人才发展管理体系已经被众多企业列入了发展战略议程，不仅要解决企业短期运营的领导人才短缺问题，更要建立一个可长久培养的领导人才的机制。

本书详细解释领导人才发展的基本原理，分析其与行为模式能力技术、评鉴技术和领导行为发展技术的关系，并与组织的六大体系与八种人才决策流程相结合。
除此之外，书中还列举不同流程的范例，详细解释不同流程的步骤，从而形成一本详细的企业人才管理必备工具书。

<<人才管理圣经>>

作者简介

<<人才管理圣经>>

书籍目录

人才战略分析篇

- 1、人才数量分析、质量分析及其他
- 2、排定优先等级，形成战略方案

人才战略方案篇

- 3、能力评鉴资料与人才管理
- 4、人才管理的三大核心技术
- 5、六大人才管理体系
- 6、人才管理体系的八大人才决策

人才战略执行篇

- 7、人才管理落地的关键

附录一：人才管理专用名词解释

附录二：人才管理白皮书

后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>