

<<社会建设与政府绩效评估研究>>

图书基本信息

书名：<<社会建设与政府绩效评估研究>>

13位ISBN编号：9787547302354

10位ISBN编号：7547302351

出版时间：2010-10

出版时间：东方出版中心

作者：陈天祥等

页数：523

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<社会建设与政府绩效评估研究>>

内容概要

本书是2007年度国家社会科学基金项目“社会建设框架下的政府绩效评估”的研究成果。各篇论文根据论述主题，分为“政府社会建设分项绩效评估研究体系框架研究”、“中国社会建设绩效分析报告”、“中国社会建设分项绩效评估研究”三编。

书中用文献法、问卷调查法、访谈法、统计分析法对相关资料和数据进行了研究，在获得大量第一手资料的基础上，针对现有政府绩效评估实践的缺陷，探讨完善社会建设领域政府绩效评估的方法，从而使对政府社会建设绩效评估的探讨建立在坚实的基础上，更具有可靠性。本书可供相关专业研究者参考，也可供具中等文化程度以上的读者阅读。

<<社会建设与政府绩效评估研究>>

书籍目录

引论：研究的缘起、思路和方法

第一编 政府社会建设绩效评估体系框架

第一章 政府社会建设绩效评估指标体系的构建

第一节 社会建设相关领域评估指标简介及评价

一、全面建设小康社会指标体系

二、和谐社会指标体系

三、国外几种社会指标体系

四、专门的社会建设指标体系

第二节 本课题研究开发政府社会建设绩效评估指标体系的方法及其内容

一、政府社会建设绩效评估指标体系的构建方法及其内容

二、指标解释

第二章 政府社会建设绩效评估体系与治理机制的完善

第一节 政府战略重心的转移与职能的恰当定位

第二节 构建政府社会建设绩效评估体系的其他若干环节

一、强化社会建设领域的政府绩效评估工作

二、完善公民参与机制，体现以人为本的价值观

三、重视绩效过程的管理工作

四、完善评估机制

五、建立健全绩效责任承担机制

第三节 相关配套措施和治理机制的完善

一、加强法制建设，促进政府治理的转型和绩效评估的制度化

二、实行绩效预算制度

三、完善利益协调机制，化解社会矛盾，促进社会和谐

第二编 中国社会建设绩效分析报告

第三章 中国教育发展与教育公平绩效分析报告

第一节 中国教育发展与教育公平绩效数据分析

一、财政性教育经费占GDP比重

二、人均教育经费支出

三、“普九”人口覆盖率

四、每百在校学生拥有专任教师数

五、大学生毛入学率

六、教育公平的实现程度（含地区之间、城乡之间、校际之间）

七、公共财政对于弱势地区、学校、学生和家庭的支持

第二节 中国教育发展与教育公平领域总体绩效描述

一、主要成就

二、主要问题

第三节 相关对策建议

一、加大政府教育投入，实现地区间教育投入的均等化

二、大力提高薄弱学校的教学质量，缩小校际差距

三、改革我国的转移支付制度

四、加强对教育经费专项资金使用的监督约束

五、提高高等教育质量，增强培养高素质人才和服务社会的能力

六、使农民工流动子女享有真正的平等受教育权

七、使贫困家庭子女享有真正的平等受教育权

第四章 中国社会保障绩效分析报告

第一节 中国社会保障绩效数据描述分析

一、社会保障总支出占GDP比重

二、政府社会保障财政支出占财政总支出比重

三、城镇基本养老保险覆盖率

四、城镇基本医疗保险覆盖率

五、失业保险覆盖率

六、工伤保险覆盖率

七、最低生活保障覆盖率

八、弱势群体救助

第二节 中国社会保障总体绩效描述

一、主要成就

二、主要问题

第三节 相关对策建议

一、增加社会保障的财政投入，提高我国社会保障水平

二、扩大社会保障覆盖面，并逐渐缩小城乡差别和地区差别

三、加大扶贫力度，逐步降低贫困人口比率

四、加快社会保障的立法进程，健全社会保障法律体系

第五章 中国医疗卫生绩效分析报告

第一节 中国医疗卫生绩效数据分析

一、政府医疗卫生支出占GDP的比重

二、新型农村合作医疗参合率

三、农村自来水普及率

四、社区卫生服务体系

五、新生儿死亡率、婴儿死亡率与五岁以下儿童死亡率

六、孕产妇死亡率

七、人均期望寿命

八、每千人医疗机构床位数和每千人卫生技术人员数

第二节 中国医疗卫生领域总体绩效描述

一、主要成就

二、主要问题

第三节 相关对策建议

一、加大医疗卫生领域的资金投入力度，完善公共卫生服务体系

二、强化公共医疗卫生投入的公平性

三、合理调整和配置公共卫生资源

四、转变政府职能

第六章 中国公共安全与社会管理绩效分析报告

第一节 中国公共安全与社会管理绩效数据描述与分析

一、万人发案率

二、刑事案件破案率

三、群体性事件数

四、公众安全感

五、道路交通万车死亡率

六、万车交通事故发生率

七、亿元GDP死亡率

八、重大火灾事故发生数

九、每万人公共汽车拥有量

第二节 中国公共安全与社会管理总体绩效描述

一、主要成就

二、主要问题

第三节 相关对策建议

一、加大和合理配置公共安全与社会管理领域的财政投入和人力资源投入

二、完善利益协调和冲突解决机制，缓和并有效解决社会矛盾和冲突

三、完善安全生产运行机制

第七章 中国就业与分配公平领域绩效分析报告

第一节 中国就业与分配公平领域绩效数据分析

一、政府就业与再就业的财政投入

二、城镇登记失业率

三、失业再就业率

四、残疾人员就业率

五、农村剩余劳动力转移率

六、城镇居民基尼系数和农村居民基尼系数

七、城乡之间收入差距

八、地区之间收入差距

第二节 中国就业与分配公平领域总体绩效描述

一、主要成就

二、主要问题

第三节 相关对策建议

一、发挥政府宏观调控职能，促进收入分配公平

二、完善市场投资环境，拓宽就业渠道，进一步扩大就业规模

三、加快发展农业集约经济和规模经济，进一步促进农村剩余劳动力转移

四、增加政府财政投入，建立和完善公共就业服务体系

五、促进就业公平

第八章 中国社会建设绩效公民满意度调查报告

第一节 研究背景

第二节 问卷设计与调查的实施

一、问卷的设计和內容

一、调查过程和样本情

<<社会建设与政府绩效评估研究>>

况 第三节 数据处理 一、统计分析方法 二、信度和效度 第四节 调查结果分析 一、中国社会建设绩效公民满意度调查结果的总体分析 二、中国社会建设绩效公民满意度调查结果的城乡差异分析 三、中国社会建设绩效公民满意度调查结果的区域差异分析 第三编 中国社会建设分项绩效评估研究 第九章 城市外来务工人员子女义务教育绩效评估研究——以厦门市思明区为例 第一节 研究背景、思路和资料获取方法 一、研究背景 二、研究思路 三、资料获取方法 第二节 厦门市思明区外来务工人员子女义务教育政策及其绩效分析 一、思明区政府针对外来务工人员随迁子女的义务教育政策和措施 二、思明区政府针对外来务工人员子女义务教育政策的绩效分析 第三节 引入政府绩效评估体系,改进外来务工人员子女义务教育绩效 一、运用平衡计分卡的可行性 二、外来务工人员子女义务教育绩效评价指标体系构建 三、多元评估主体选择 四、绩效信息的收集和沟通 五、评估结果的运用 第四节 运用平衡计分卡可能存在的障碍、解决方法和相关配套措施 一、运用平衡计分卡可能存在的障碍 二、解决方法 三、相关配套措施 第十章 新型农村合作医疗绩效评估研究——以湖北省钟祥市为例 第一节 研究背景、研究目的和资料获取方法 一、研究背景 二、研究目的 三、资料获取方法 第二节 钟祥市新型农村合作医疗运行绩效分析 一、钟祥市新型农村合作医疗的基本情况 二、钟祥市新型农村合作医疗绩效分析 第三节 引入政府绩效评估体系,推进新型农村合作医疗建设 一、新型农村合作医疗绩效评估指标体系的构建 二、新型农村合作医疗绩效评估体系建设中应注意的其他问题 三、新型农村合作医疗绩效评估的配套措施 第十一章 政府煤炭安全生产监管绩效评估研究——以山西省晋中市为例 第一节 研究背景、资料获取方法 一、研究背景 二、资料获取方法 第二节 政府煤炭安全生产监管绩效评估现状及问题分析 一、政府煤炭安全生产监管绩效评估现状 二、现有政府煤炭安全生产监管绩效评估存在的问题 第三节 新型政府煤炭安全生产监管绩效评估体系的构建 一、构建新型政府煤炭安全生产监管绩效评估体系的前提 二、政府煤炭安全生产监管绩效评估主体的选择 三、政府煤炭安全生产监管绩效评估指标体系设计 四、绩效信息的收集 五、评估监督 六、评估结果的公布和运用 七、新政绩观和安全生产绩效观的培育 第十二章 基于平衡计分卡的城管综合执法绩效评估研究——来自广州市的调研 第一节 研究背景、资料获取方法 一、研究背景 二、资料获取方法 第二节 城管综合执法部门绩效评估现状 第三节 现有城管执法部门绩效评估存在的问题 一、绩效评估表现出“政府本位”的价值取向 二、评估指标、程序和结果运用不合理 三、评估主体单一,缺乏公众参与 四、绩效评估缺乏监督,信息透明度低 第四节 平衡计分卡原理及其应用于城管执法部门绩效评估中的可行性分析 一、平衡计分卡原理 二、平衡计分卡应用于城管部门绩效评估的可行性分析 三、平衡计分卡应用于城管执法部门绩效评估的条件 第五节 基于平衡计分卡的城管综合执法部门绩效评估体系构建 一、构建城管综合执法部门平衡计分卡绩效评估体系的前提 二、城管综合执法部门平衡计分卡的要素分析 三、基于平衡计分卡的城管综合执法部门绩效评估指标体系设计 四、构建战略地图 第六节 城管综合执法部门绩效评估的组织与实施 一、组建评估管理机构 二、确定评估主体 三、收集绩效信息 四、处理、分析绩效信息并报告绩效结果 五、评估结果的运用 第十三章 政府公共就业服务绩效评估研究——以南宁市为例 研究背景、资料获取方法 一、研究背景 二、资料获取方法 第二节 南宁市公共就业服务绩效评估的现状及其问题分析 一、我国公共就业服务绩效评估概况 二、南宁市公共就业服务绩效评估概况 三、南宁市公共就业服务绩效评估存在的问题 第三节 南宁市公共就业服务绩效评估的需求分析 一、南宁市公共就业服务发展状况 二、完善南宁市公共就业服务绩效评估体系的必要性 第四节 新型公共就业服务绩效评估指标体系的构建 一、新型公共就业服务绩效评估指标体系设计的基本思路 二、南宁市公共就业服务职能分析 三、评估指标构建的原则 四、新型公共就业服务绩效评估指标体系的结构与内容框架 五、新型公共就业服务绩效评估指标的筛选 六、指标内涵释义 第五节 完善公共就业服务绩效评估体系的其他对策措施 一、公共就业服务绩效评估的动力和领导保障机制 二、公共就业服务绩效评估的基本流程 三、建立多元主体评价机制 四、建立公共就业服务绩效评估的信息采集保真机制 五、完善公共就业服务绩效评估的结果运用机制 六、相关配套措施附录后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>