

<<职场动物进化手册>>

图书基本信息

书名：<<职场动物进化手册>>

13位ISBN编号：9787547015469

10位ISBN编号：7547015468

出版时间：2011-6

出版时间：万卷

作者：雾满拦江

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职场动物进化手册>>

### 内容概要

本书是一部以寓言体的形式演绎职场事理学的经典作品，以其轻松、谐趣的写作风格，揭示三千年权谋文化背景下的东方职场现象，并通过对西方经典管理学的反思，以一只狗员工在混沌状态下的成长历程，阐述职场生态环境的要义与原则。

## <<职场动物进化手册>>

### 作者简介

雾满拦江，本名崔金生。

天涯论坛《煮酒论史》版元老级人物，江湖人称老雾。

著述颇丰，目前已出版的作品有：《企业红宝书》《总裁韦小宝：有趣的管理书》《像青蛙一样思考》《大商圈·资本巨鳄》《推背图中的历史》《万年歌：破解中国帝王基因的神奇预言》《烧饼歌中的历史》《清朝其实很有趣儿》《别笑，这是大清正史》《2012，诸世纪大预言》《民国就是这么生猛》《下南洋，一段不可思议的海上往事》等。

## <<职场动物进化手册>>

### 书籍目录

开篇 一道测试题

序章 资本家大肥猫

- (1)肥猫招聘猪和狗
- (2)肥猫老板的内心独白
- (3)和狐狸竞争的肥猪
- (4)职场谎言之一

松下论断

- (5)为什么能干的员工会出局
- (6)资本家的邪恶思维
- (7)利益决定员工去留
- (8)为什么无能员工会晋升

大荣原则

韦尔奇原则

- (9)教育成功并不意味着职场成功
- (10)揭开职场的温情面纱

第一章 尖耳朵的职场大冒险

- (1)千奇百怪的同事们

氨基酸组合效应

- (2)主管需要的是敬业者
- (3)职场是个生态圈
- (4)职场丛林法则之一
- (5)职场丛林法则之二
- (6)是谁把你变成了驴
- (7)是谁偷走了你的成果
- (8)主管是你的障碍
- (9)博士为什么被解聘
- (10)垃圾员工与陷阱工作

附：职场工作价值评判指标体系

沃特曼定律

第二章 野牛的末路狂奔

- (1)轰轰烈烈走一遭
- (2)职场上的替罪羔羊
- (3)如何于乱中取利
- (4)职场政治生态研究
- (5)绝妙的偷懒招术

布朗法则

- (6)如何区分垃圾工作

沟通的位差效应

- (7)猪猡为什么会受宠
- (8)职场谎言之二

维勒斯定理

- (9)可怕的职场圈套
- (10)如何逃出陷阱

责任推卸定律

第三章 野狼拒绝被驯服

## <<职场动物进化手册>>

(1) 谋略就是自我保护

卡尔岑定理

(2) 如何替老板解围

(3) 如何过滤掉危险项目

杠杆效应

(4) 管理的真谛是风险控制

布克定理

(5) 拉帮结派的基本法则

(6) 薪资发放的秘密

(7) 给公司机会，就是给自己机会

(8) 职场食物链的稳定层级

(9) 如何挑衅你的主管

(10) 公司不需要的员工

### 第四章 击败主管的秘密谋略

(1) 职场动物生态圈

(2) 职场上的刀光剑影

(3) 职场谎言之三

卡那定理

(4) 通往主管之路

(5) 职场谎言之四

波特定理

(6) 最狠毒的招术

(7) 职场老鼠屎定律

(8) 杀气腾腾的新主管

(9) 企业为何会打压优秀员工

(10) 悄无声息的任命

蓝斯登原则

### 第五章 新任主管的难题

(1) 不情愿的任命

(2) 从朋友到上下级关系的转换

(3) 横遭蔑视的新主管

古狄逊定理

(4) X理论的信奉者

(5) 事情越来越糟糕

(6) 朋友与上下级同事的区别

(7) 无能员工妙用无穷

(8) 职场中的相生相克法则

(9) 为什么要养成员工的缺陷

狄伦多定律

(10) 管理学的真义

附：主管十大阴谋

### 第六章 空降兵的职业生涯

(1) 管理就是瞪眼说瞎话

(2) 管理的完美是均衡

(3) 职场谎言之五

(4) 驱逐主管事件

(5) 职场谎言之六

## <<职场动物进化手册>>

(6)如何孤立你的对手

(7)职场谎言之七

(8)什么是有价值的建议

(9)为什么会失去信任

(10)职场谎言之八

### 第七章 残酷竞争下的成长

(1)主管要受夹板气

(2)只为自己工作

布罗克法则

(3)见缝插针的自我表现

(4)职场谎言之九

热炉法则

(5)如何成为老板的心腹

韦特莱法则

(6)企业需要更残酷的竞争

(7)把老板的心思揣摩透

博尔斯定理

(8)职场谎言之十

模糊趋同效应

(9)如何夺取权力

威瓦尔定理

(10)企业最高的道德是利益

### 第八章 知道点职场事理学

(1)最重要而且被忽视的

卢因定理

(2)出问题是正常的

(3)如何做事有学问

布西定律

(4)无法回避的现实

精简定律

(5)学一点管理学

艾科卡原则

(6)肥猫的冬天

蓝斯登原则

(7)事理学案例分析

(8)残酷大竞聘

哈利法则

(9)事理学案例分析(续)

(10)不可解释的怪事

罗杰斯论断

尾声 百兽之王

狄克逊定律

## &lt;&lt;职场动物进化手册&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：插图：第一章 尖耳朵的职场大冒险（1）千奇百怪的同事们经过三年的苦读，尖耳朵拿到了最有名气的狩猎大学的硕士狗文凭，毕业了。

他聪明，能干，年轻又勤奋，满怀信心地摇着尾巴进入了动物招聘市场，那一天他的运气也好极了，竟然遇到了动物商界最具传奇色彩的成功动物肥猫先生。

据说，肥猫先生十年前白手起家，成立了鼎鼎大名的肥猫公司。

但在当时，这家肥猫公司并不起眼，可是由于肥猫先生的目光敏锐，富有商业前瞻性思考意识，经过十几年的锤炼，肥猫公司终于从残酷的商海搏杀中脱颖而出，一跃而成为业界的巨无霸。

目前，肥猫公司已经发展为由总公司控制下的多家子公司，公司里办公条件优越，远非那些有名无实的小公司所能比较，而且薪资优厚，几乎所有的应届毕业狗都渴望能够进入肥猫公司，一展拳脚。

这次肥猫来到职场，是亲自为他的总部挑选最优秀的猎犬来了。

当尖耳朵信心十足地站在肥猫的面前时，肥猫的两眼一亮，脱口叫道：“不错不错，四腿笔直修长，两耳尖尖，尾巴翘老高，眼睛明亮有神，像是条好狗。”

尖耳朵不服气地回答道：“不是像是，我绝对是一条能干的猎犬。”

“那可不一定。”

肥猫先生说道，“唐代大诗狗白居易不是说过的吗，试玉要烧三日满，辨狗须待七年期，你到底是一条猎犬还是一只老鼠，咱们还得走着瞧，如果你对你自己真的有信心，真的是一条好狗的话，那你要证明给我看，而不是说出来好听。”

尖耳朵猛地摇了一下尾巴：“只要肥猫先生给我这样的机会，那你很快就会有一个满意的结果。”

“OK！”

肥猫先生扭头吩咐身边的秘书，“记下这条狗的名字，到时候通知他去公司报到。”

面试成功，尖耳朵兴奋得一跳老高，要知道，肥猫先生的眼光是很厉害的，能够被他亲眼相中，这就证明自己绝对是一条好狗。

尖耳朵沉浸在幸福之中，关于职场，他有很多美丽的想象，那是一个充满了温暖与温情的地方，高耸入云的写字楼，光线明亮的办公室，美丽的笑脸，愉快的心情，快乐的工作，密切的合作，以及令狗振奋的成功……这些场面无所不在，无时无刻地感染着尖耳朵，让尖耳朵不由产生一种感恩的心态。

事实证明尖耳朵的想象一点没错。

报到的那一天，他摇着尾巴走入了那座鼎鼎大名的肥猫大厦，肥猫公司总部的前台小狗，正如尖耳朵所想象的那样，有着一张美丽的笑脸。

她热情地请尖耳朵到一间豪华的会议室里坐下，那里已经坐着两个也在当天报到的新狗，看到尖耳朵进来，那两条狗脸上露出友善的笑容。

前台小狗请他们坐在这里，狗力资源部经理正在开会，稍过一会儿才会过来，趁这个机会，三条新狗相互作了自我介绍，大家都是新狗，都是受到肥猫先生赏识的狗，日后在公司里少不了要相互帮助。

和尖耳朵同时进入肥猫公司的，一条是博士狗憨憨，一条是硕士狗斑斑，这两条狗也都是肥猫亲自相中的。

博士狗憨憨悄悄地告诉他们，他们三条狗是肥猫精选出来的管理层梯队狗选，如果不出什么差错的话，或许用不了一年的时间，他们三条狗都会升任为部门经理。

对这个消息，尖耳朵早有所料，只是他不清楚博士狗怎么会知道这件事，博士狗憨憨含而不露地告诉他们：是总裁办主任黑熊告诉他的，因为他已经被选中进入总裁办，而尖耳朵和硕士狗斑斑，也都要进入公司总部最重要的部门进行磨炼，一切都没有问题，大家都受过系统的捕猎训练，工作能力不在话下，将来得到提拔重用，是很自然的事情。

就在三狗相谈甚欢的时候，狗力资源部经理笑吟吟地进来了，他是一条模样威猛的大狗，从事过多年的狗力资源工作，阅狗无数，眼光不在肥猫先生之下，而且处事经验丰富，一露面就博得了三条新狗的好感。

博士狗憨憨的话真的没有错，他果然被安排在了总裁办公室，硕士狗斑斑去了业务部门，而尖耳朵则被公司的战略推进部所录用。

<<职场动物进化手册>>

战略推进部的部门经理是一条模样和蔼的哈巴狗，他坐在椅子上，不停地喝着茶水，摇着尾巴，对尖耳朵说道：“欢迎欢迎，尖耳朵，稍等一会我带你和办公室的同事们见见面，现在呢，我先跟你说一下部门里的工作安排。

”说到这里，他喝了一口水，看着尖耳朵继续说道，“我们战略推进部实际上是公司的企划部门，负责公司里市场宣传与各种活动的策划，你是部门里学历最高的狗，能力当然是用不着说了，以后部门里的工作，你要挑起大梁来。

关于这一点，你有没有信心？

”



## <<职场动物进化手册>>

### 编辑推荐

《职场动物进化手册(升级版)》里到处乱窜的是一群似曾相识的“动物”。在他们身上我们看到了自己的影子，同事的影子，主管的影子，老板的影子。正是通过他们，作者创造了一种全新的“职场性格模型”。希望读者可以利用这个模型，来认清自己、也看清别人在职场中的位置和角色，从而练就一副火眼金睛。

这本书想给你的，不是一面易碎的镜子，而是一把钥匙，去开启那扇曾经紧闭的职业成功之门；或者说是一根绳索，帮你从职场的泥潭中脱身出来。

<<职场动物进化手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>