

<<老板,我顶你>>

图书基本信息

书名：<<老板,我顶你>>

13位ISBN编号：9787546119533

10位ISBN编号：7546119537

出版时间：2011-12

出版时间：黄山书社

作者：张晓东

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;老板,我顶你&gt;&gt;

## 前言

俗话说：“火车跑得快，全凭车头带。”

作为公司的所有人和最高领导者，老板扮演着不可忽视的重要角色，老板总是跟公司密切联系在一起的。

对于一些小公司来说，老板就是股东和投资者，他们可以直接跟员工打交道。

对于那些规模比较大的公司来说，中间有很多过渡性的经理人层级，股东和投资者往往不会直接参与公司的管理和经营。

我们口中的老板，是那些跟我们一样被公司雇佣的高级管理人员和经营人员，包括总经理、部门经理、业务主管、CEO、分公司的经理等等，这些人都是间接管理我们的人，也就是我们直接对其负责的直属老板。

选择工作，老板是一个必须考虑的重要因素。

在找工作的时候，老板有权利选择员工，同样的，员工也有权利选择自己的老板。

在现代商业社会中，自主创业已经不像过去那么简单，大多数在某一个年龄阶段甚至一辈子都只会扮演着被雇佣的角色。

如此一来，选择一位值得顶的老板，就变成个人事业发展的最大保证了。

在一生的职业生涯当中，能够允许你有几次错误的选择？

如果你刚入行的时候就因为跟错了老板，连换好几份工作，此后事业发展的机会就会减少很多。

谨慎选择自己跟随的老板，恰如其分地顶自己认为值得学习的老板，是职业人生中两个十分重要的事情。

一个好老板，能够带领员工开拓更为广阔的市场空间，能够给员工提供更多的实际帮助，能够让员工获得更多的能力和信心。

即便你身处一个不太理想的公司，但是如果能够遇到一个好老板，也会获益良多的。

当我们怀着尊重和学习的态度去对待老板，如何恰当地支持老板、“顶”老板，让老板重视自己、赏识自己、就成为工作中的重点。

大公司选文化，中型公司选行业，小公司选老板。

在某种程度上来说，选择一个好老板比选择一个好公司或者好职业更重要。

“顶”一个有雄心壮志的老板，比“顶”一个胸无大志的老板更有前途。

一个有上进心的老板就像是一头狮子，即便自己率领的是一群小绵羊，这些跟在狮子后面的小绵羊最后也会被训练成雷厉风行的狮子。

想要从小绵羊变成狮子，跟在有能力的老板后面工作，是最好的选择。

老板的能力、眼界及其管理方式对公司的发展都起着决定性的作用。

职场人在选择老板的时候，老板的行事风格和性格特点会成为必不可少的判断依据。

在进入知识经济时代之后，老板与员工之间的关系发生了很大的改变。

现在的老板，虽然还是那只可以决定员工生死的“猫”，但是手下的“老鼠”却拥有了更多的选择机会。

一个值得“顶”的老板，要有出色的管理能力，要有很强的亲和力，在遇事的时候要沉稳、冷静，要有很强的应变能力，还要有敏锐的思路、远大的目光、丰富的专业知识和开拓疆土的王者风范。

又有哪些老板是不值得“顶”的呢？

吝啬的老板是最让员工厌恶的，紧随其后的就是自以为是、独断专横、目光短浅的老板；缺乏主见、人云亦云的老板也是不会有太大作为的；心胸狭窄、妒忌贤能、跟属下争功的老板不会给下属提供太大的发展空间。

作为公司的老板，精打细算当然是在情理之中的，但是如果一个老板既要当“铁公鸡”，又要做“周扒皮”，只会失去人心，让员工对其失去信任。

很多职场人都希望自己跟老板成为很好的朋友。

作为朋友，相互之间的交流多一些，在沟通工作的时候也就更方便一些，对于老板的意图理解得也会更容易一点儿。

## <<老板,我顶你>>

但是老板毕竟是老板，跟老板交朋友不代表老板就真的把你当成了他的朋友。

在工作中，即便站在朋友的立场去“顶”老板，也不能失了分寸，还是保持自己的职业形象，做好本职工作为好。

人无完人，老板也是如此。

不管是什么性格、多有能力的老板都不是完美无缺的。

和蔼可亲、善于交际的老板，他们的耳根子可能比较软，无法坚持自己的观点，在决策的时候也不够果断；精准度高、执行力强的老板，在待人方面可能会比较严厉，甚至会呵斥下属；既有能力又善于交际的老板，在金钱方面可能会斤斤计较，凡事都想要事必躬亲。

当你已经决定“顶”自己的老板，就要认真分析老板的个人特征，综合老板的优、缺点，扬长避短，对症下药，发挥自己的优势，避免给自己的工作带来负面影响，充分发挥合作效应，让老板感受到你对他的尊重与推崇，从而对你另眼相看。

## <<老板,我顶你>>

### 内容概要

在职场中“顶”老板是一门很高深的学问，选择什么样的老板来“顶”，甚至可能会比你自身的能力和工作经验更为重要。

身在职场，不仅仅需要选择适合自己的工作和公司，还需要选择值得为其而奋斗的领头人。要知道在通往成功的道路上，优秀的老板对你影响至深。

如何了解老板并向之学习？  
如何让老板感觉到你能很快领会他的想法？  
如何让老板对你倍加器重？

《老板我顶你》将为读者做出详细的分析和满意的解答！

## <<老板,我顶你>>

### 书籍目录

#### 第一章 职场老手会选什么样的老板来“顶”

- 职场老手不挑工作挑老板
- 按照自己的情况挑老板
- 选择“唐僧”那样的老板
- 职场老手如何取舍各种老板
- “老油条”选择老板的六个标准
- 选择“好老板”还是选择“坏老板”

#### 第二章 什么样的老板值得“顶”

- 不摆架子的老板
- 知恩图报的老板
- 合你胃口的老板
- 能力卓越的老板
- 雄心勃勃的老板
- 信任员工的老板
- 君子作为的老板
- 效率高且热情的老板
- 不重学历的老板
- 加薪频繁的老板
- 做事用心的老板
- 遵守承诺的老板
- 以人为本的老板
- 知人善任的老板
- 思想超前的老板
- 有责任心的老板

#### 第三章 怎样选择值得你“顶”的老板

- 分析不同性格的老板
- 十二星座老板特征分析
- 通过肢体语言判断老板
- 从坐姿看老板的心理
- 通过语言“听懂”老板
- 面相分析职场老板的好坏
- 判断坏老板的10条标准
- 外在迹象判断老板的心情
- 通过表情变化看透老板
- 需要反“顶”的几种老板
- 让你认清老板的几大招数

#### 第四章 几种不值得“顶”的老板

- 工作狂人的老板
- 迁怒别人的老板
- 无能没用的老板
- 暴躁易怒的老板
- 缺乏主见的老板
- 开空支票的老板
- 刻意刁难的老板
- 固执己见的老板

## <<老板,我顶你>>

好色成性的老板

得寸进尺的老板

出尔反尔的老板

爱打酱油的老板

强势作风的老板

### 第五章 “顶”老板对你有什么好处

轻松团结四类老板

学习老板的压身技艺

有利于成为职场赢家

适度揣测老板的心意

借老板的批评提升自己

让老板知道你的重要性

有利于跟老板相互成全

“顶”老板帮你提高忠诚度

跟老板学习职场生存法则

跟对老板才能做对事

有利于更为深入地展开工作

不要“惯坏”了你的老板

建立自己不可替代的位置

### 第六章 如何恰如其分地“顶”老板

职场君子多动手少动口

让老板满意的几个妙招

不能简单做老板的应声虫

如何“顶”你眼里的平庸老板

像对朋友一样为老板着想

巧妙管理老板的阴暗情绪

“批评”老板要掌握分寸

如何“顶”“猛兽型”的老板

对症下药，赢得老板器重

“顶”老板，就要给老板提意见

巧妙“顶”老板的职场武功秘籍

适当赞扬，但不要一味地拍马屁

“顶”老板，学会跟老板唱双簧

好的态度比好的技能更重要

用“老板心态”对待自己的工作

在职场中如何让老板重视自己

凭你一个人“顶”不起你的老板

如何变成老板的“非你不可”

老板也是可以被“管理”的

如何实现你的“得宠”愿望

怎样讨不同类型老板的欢心

小测试

测测你和老板相处的指数

## &lt;&lt;老板,我顶你&gt;&gt;

## 章节摘录

唐僧为什么会被选中做西天取经的领导？

观世音菩萨到东土大唐去寻找能够带领西天取经团队的领导，她一眼就看中了唐僧，觉得唐僧符合一个领导者所应该具备的种种条件和素质，这其实是一个双向选择的过程。

那么，唐僧究竟为什么被观音选中，入了观音的法眼呢？

他身上到底有什么品质是值得“被选”的呢？

从唐僧身上，职场中人又可以学习到选择领导的技巧。

一个好的领导者，胸怀大志，有追求是首要的条件。

俗话说：“无志者而不立。

”一个人没有志向，是很难取得傲人成就的。

去西天取经是一个很漫长的过程，在这期间会遇到多少的艰难险阻谁也预料不到。

这就像老板在创立公司、发展公司的过程中，不可能是一帆风顺的，肯定会遇到很多的难题。

在这个过程中，志向就成了度过困难的动力。

唐僧能够接受西天取经这个艰巨的任务，在背后支撑他的就是伟大的志向。

唐僧有自己的目标，他想要修得正果，想要获得生命的圆满，他具有很强的“企图心”和“进取心”

。他的志向是通过取经、诵经、传经，造福人类，他具有分享和公平的意识，还具有一定的团队合作精神。

为什么说唐僧是一个好的领导者？

因为唐僧将取经这个任务看得非常重，并且愿意朝着这个目标持续不懈地追求下去，这也是观音选择唐僧做领导者的主要原因。

西天取经是一项宗教性的事业，因此想要选出最适合的领导人，还是从佛门弟子的“专业团队”中挑选比较靠谱。

加之去西天取经这一路十分漫长，需要领导人有一定的组织能力，懂得合作，这样就可以避免在取经的途中出现一些不必要的冲突和矛盾。

唐僧能被挑选为西天取经团队的领导者，是因为唐僧在之前一直致力于“专业事业”中，对佛教的相关理念和组织文化有着高度的认同。

他有着正统的价值观念，不会步入歪道。

这就跟公司的老板一样，他们是公司的创建者和发展者，因此，老板本身的专业能力和人格品质是十分重要的。

此后的事实也证明观音挑选唐僧是正确的选择，因为唐僧充分发挥了他的领导能力，虽然他不能斩妖除魔，但是他却能够坚持不懈地带领徒弟披荆斩棘，最终取到了真经。

好的领导也可以带领属下，使用正当的手段，最后取得事业上的成功。

观音在挑选唐僧去西天取经之前，他已经是大唐赫赫有名的高僧了。

唐僧的知名度，一方面说明唐僧的能力得到了社会各界的普遍认可，另一方面也说明唐僧是一个有智慧、有谋略的人，他已经具备了成功人士的某种品质，只是这种品质被他隐藏着，尚未开发出来。

唐僧就算没有去西天取经，在现代职场的眼光看来，他在“事业”上也取得了一定的成就，并且具备了较高的知名度，在日后也必定有所建树。

在唐僧身上我们可以看出，值得“顶”的老板是要用火眼金睛去识别的，也是从具备成功经验的人中脱颖而出。

从这个方面来看，观音挑选取经人选的时候还是比较谨慎的，因为她综合考虑了这个人选所具备的素质，有没有成功的可能，以及有没有潜能待于开发。

基于以上三点，唐僧之所以被选中成为西天取经团队的领导人就不难理解了。

如果遇到了像唐僧一样的老板，职场人士一定要抓牢了。

“唐僧取经有限公司”的建立 唐僧在被观世音菩萨任命为西天取经的人选之后，只带了一个包袱、一个用来化缘的钵就上路了。

## &lt;&lt;老板,我顶你&gt;&gt;

在走到五指山的时候，救下了第一个徒弟孙悟空，也就是大家熟知的因为大闹天宫而被困在五指山下500年时间的孙猴子。

在取经的路途中，唐僧又陆续接收了二徒弟天蓬元帅猪八戒和三徒弟沙悟净，至此，一行四人的“唐僧取经有限公司”正式成立。

在这个过程中，唐僧展示了一个优秀的领导人构建团队的精准性和明确性。

在确定了自己的目标是去西天取到真经之后，唐僧只带了一点儿东西，就投入到了取经的漫漫长途之中。

在面对未知的旅途，无法预知自己下一步会遇到什么样的风险和困难的情况下，唐僧行动迅速，勇敢地面对困难、克服困难，用惊人的毅力度过了一个又一个的难关。

一个成功的领导者、一个优秀的老板应所具备像唐僧那样的快捷行动力，一旦明确目标，再困难也要迎难而上。

唐僧之所以会碰到他的三个徒弟和白龙马，很大程度上是因为观世音菩萨的指引，但是这也跟唐僧本身的胸襟也有很大的关系。

在职场打拼的人都知道，在整个“取经公司”中，除了身家清白的唐三藏，其他的人都是因为这样那样的原因，受到了天庭的惩罚。

按照现代的眼光看来，就是那些有着不好的案底、劣迹斑斑的人，他们没有所谓的“学历”，更没有值得被称颂的好品质。

但是唐僧并没有对他们摆出高姿态，或者用有色眼光来看待他们。

不管是对顽劣不听话的孙悟空，还是对好吃懒做好色成性的猪八戒，或者是对老实巴交、任劳任怨的沙悟净，唐僧始终都保持一种“互相尊重”的态度。

他对他们关爱有加，同等对待。

在这一点上，有很多领导者都做不到。

他们看到的只是外在的条件，只注重学历，过往的光鲜，而不懂得挖掘人才，发挥人才的潜能。

人尽其用，首先就是要尊重每一个人，不要给属下打上既定的标签，错失自己的左右臂膀。

P11-13



## <<老板,我顶你>>

### 编辑推荐

在职场中“顶”老板是一门很高深的学问，选择什么样的老板来“顶”，甚至可能会比你自身的能力和工作经验更为重要。

张晓东编创的《老板我顶你》解读职场员工与老板之间的“另一种关系”！  
缔造完美职场“关系”，轻松享受成功人生！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>