

<<九型人格使用手册2>>

图书基本信息

书名：<<九型人格使用手册2>>

13位ISBN编号：9787545902662

10位ISBN编号：7545902661

出版时间：2011-11

出版时间：鹭江

作者：孙越

页数：217

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;九型人格使用手册2&gt;&gt;

## 前言

我们从一个真实的职场案例开始：王洋去一家世界500强的企业面试，应聘的职位是人力资源、行政、物业的负责人。

经过英文测试、专业笔试、性格方面的HBTI测试，以及第一轮面试后，他这次面对的是公司总经理李斌。

李总身着职业装，显得非常干练、充满自信，语速很快，给人以压迫感，面试中始终直视面试者，遇到有疑问的地方就直截了当地追问，直到得到自己满意的答案。

在两个多小时的面试过程中，核心就是在求证“你可以给我们公司带来什么价值”。

王洋不受李总的影响，非常自信地直视对方，把自己的优劣势表达得非常客观，同时表达了对加盟该公司的兴趣，以及自己加盟后的工作想法。

由于两轮面试有些问题是一样的，王洋有些不耐烦了，当即基于对两轮面试官的性格把握，作出了一个大胆决定——反面试。

“李总，您问了很多专业的问题，现在可否让我谈谈我对您以及对第一位面试官的看法呢？”

李总一愣，不情愿地说了句：“好，你也谈谈。”

后面半个小时，王洋侃侃而谈，李总频频点头。

最后，李总笑着说：“好吧，请回去等消息，两周以内有准信。”

王洋在回去的路上想：“下一步应该是工资砍价了，这位总经理关注的是性价比，光是能干是不够的，究竟要让多少才能让他满意，我也可以接受呢？”

果然，一周后电话来了，面试者的报价让双方都比较满意，他就顺利入职了。

入职后的王洋，在两周后发了一封题为“Key Person Analysis”的附件给总经理，跑到李总那里告诉他附件的密码，并且请求晚上讨论工作。

文件先对公司的组织架构、核心团队的配置情况、人员管理的现状、员工的心理状况作了综述，再对主管以上人员一一做出了分析，并且提出了潜在的冲突点；最后提出了领导力开发的具体建议。

晚上的工作交流非常愉快，李总没有想到对方短短两周就能对核心人员洞察秋毫，并且有自己的建设性意见。

王洋确实与其他的经理人有点不一样：不愿意与自己主管沟通的员工喜欢到他的办公室聊天，而且莫名其妙地“聊”完之后就不“郁闷”了；裁员时别人还非常配合，甚至高高兴兴地离开公司；他的预言经常很准，虽然有时候是乌鸦嘴；每次绩效面谈时，强势的李总在谈到他的个人提升时，总是说：“这个问题你自己解决吧，需要什么资源的话请告诉我。”

李总最后实在忍不住了，问他怎么做到的。

王洋笑着回答：“九型人格！”

”

## <<九型人格使用手册2>>

### 内容概要

你是新入职的菜鸟？

不知道如何应付工作中的难题，不知道如何得到上司的赏识，刚入职时的踌躇满志被打击得烟消云散？

你是“熬”出头的老员工？

终于坐上了梦寐以求的主管位子，却发现昔日的同僚，如今的下属，处处反对你，团队建设搞不好，上司又在责怪你？

.....

这些问题如何解决？

答案是九型人格！

掌握了九型人格，看透职场不再是难题。

本书将九型人格的理论与众多案例紧密结合，让你知道自己在哪些方面需要提升及提升的途径，让你懂得如何跟上司相处、如何管理员工、如何时刻保持工作的驱动力，最终在事业上步步高升。

## <<九型人格使用手册2>>

### 作者简介

孙越

国际九型与领导力导师

日本臼井灵气 (REIKI) 治疗师、企业家教练

国际九型人格教练

法国里昂商学院客座教授

美国认证协会 (ACI) 注册人力资源管理专家

英国伦敦城市行业协会 (C&G) 国际培训师

世界500强、中国500强职业经理人

## <<九型人格使用手册2>>

### 书籍目录

#### 第一章 用九型照亮职场路

工作驱动力消失了  
寻找职场原动力地图  
从九型人格开始  
看看自己当前的状态  
想到，做到，做好  
成功由负责任开始

#### 第二章 1号职场经：成功可以复制

1号成功典范——方舟子：坚持打假  
1号改革者性格速查  
怎样与1号上司相处  
怎样管理1号员工  
1号的职场进阶路径  
教练1号的智慧

#### 第三章 2号职场经：用爱铸就成功

2号成功典范——陈光标：财富的真谛是爱  
2号帮助者性格速查  
2号适合的职业与岗位  
怎样与2号上司相处  
怎样管理2号员工  
2号的职场进阶路径  
教练2号的智慧

#### 第四章 3号职场经：成功是人生的意义

3号成功典范——刘谦：我秀我成功  
3号促动者性格速查  
3号适合的职业与岗位  
怎样与3号上司相处  
怎样管理3号员工  
3号的职场进阶路径  
教练3号的智慧

#### 第五章 4号职场经：用美诠释成功

4号成功典范——琉璃工房：创造美就是事业  
4号艺术家性格速查  
4号适合的职业与岗位  
怎样与4号上司相处  
怎样管理4号员工  
4号的职场进阶路径  
教练4号的智慧

#### 第六章 5号职场经：知识就是力量

5号成功典范——巴菲特：我的成功源于理性  
5号思想家性格速查  
5号适合的职业与岗位  
怎样与5号上司相处  
怎样管理5号员工  
5号的职场进阶路径

## <<九型人格使用手册2>>

教练5号的智慧

第七章 6号职场经：成功离不开团队

6号成功典范——任正非：狼性成功

6号忠诚者性格速查

6号适合的职业与岗位

怎样与6号上司相处

怎样管理6号员工

6号的职场进阶路径

教练6号的智慧

第八章 7号职场经：娱己?娱人

7号成功典范——蔡澜：人生就是吃吃喝喝

7号多面手性格速查

7号适合的职业与岗位

怎样与7号上司相处

怎样管理7号员工

7号的职场进阶路径

教练7号的智慧

第九章 8号职场经：权力的本意在爱人

8号成功典范——牛根生：财散人聚

8号指导者性格速查

8号适合的职业与岗位

怎样与8号上司相处

怎样管理8号员工

8号的职场进阶路径

教练8号的智慧

第十章 9号职场经：万事“和”为贵

9号成功典范——侯为贵：君子而时中

9号调停者性格速查

9号适合的职业与岗位

怎样与9号上司相处

怎样管理9号员工

9号的职场进阶路径

教练9号的智慧

附 录 做最好的自己

## <<九型人格使用手册2>>

### 章节摘录

版权页：插图：6号的员工在工作中会有什么样的表现呢？

我们可以看看文学史上有名的6号下属——《西游记》中的沙和尚。

沙和尚原本是天上的卷帘大将，由于不小心打了一个玻璃瓶被逐出天庭，成了流沙河的妖怪，后来被观音菩萨劝化，保佑唐僧西天取经。

取经路上，沙和尚的工作是什么呢？

大家最常见的就是挑行李。

这无疑是一项最苦最累最不起眼的工作。

在沙和尚没有加入的时候，这项工作由猪八戒担任。

猪八戒是7号，最好享乐，有了新人立刻就溜了。

6号最大的优点就是勤恳，只要指示明确，就是百分百执行。

所以即使是挑行李这样一项最艰苦、最平常、最枯燥又最默默无闻的工作，沙和尚依然圆满地完成了。

一旦目标明确，6号无疑会成为组织里一直最坚定的人。

在去西天的路上，孙悟空两次离开唐僧，猪八戒说过许多次要分家回高老庄，唯有沙和尚从来没有离开过唐僧。

这一方面是一位6号无比坚贞的忠心，另一方面则是因为对权威人士观音菩萨的信任。

6号是有着诸多犹疑的人，沙和尚之所以坚定不移地跟随唐僧去西天取经，因为他知道，一路上虽然辛苦，虽然会有许多危险，但最后菩萨总会帮助他们渡过难关。

看《西游记》就知道，八十一难中很少没有菩萨相助的。

所以管理6号，就一定要让6得到清晰的指引，告诉他危机在哪里，并承诺会为他的行动负责。

这样，6号就有可能成为坚定的行动派。

很多时候，6号员工是默默无闻的一群人。

而一旦6号相信自己的团队，并能够得到团队有力的支持，他们就会爆发出强大的力量。

《西游记》中，很多人都质疑沙和尚的武功，因为很多时候他对付的只是一些小妖。

## <<九型人格使用手册2>>

### 编辑推荐

《九型人格使用手册2:如何提升自我并玩转职场》编辑推荐：九型人格论属于人格心理学范畴，其应用范围非常广泛，有助于个人成长、企业管理及人际沟通和关系处理，特别适于企事业单位在人员招聘、组织构建、团队沟通过程中，作为评价人员性格的工具。

在促进团队协作表现、提升销售业绩、有效沟通等方面都有不凡表现。

《九型人格使用手册2:如何提升自我并玩转职场》名为“使用手册”，更是从实际出发，让读者在阅读过程中，就能直接使用，非常方便。

风靡职场的识人指南、美国中央情报局必修课程、世界500强企业培训教材、国际九型与领导力导师孙越为您详细解密。



<<九型人格使用手册2>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>