

<<做最好的执行团队>>

图书基本信息

书名：<<做最好的执行团队>>

13位ISBN编号：9787545902204

10位ISBN编号：7545902203

出版时间：2010-8

出版时间：鹭江

作者：连云尧

页数：223

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<做最好的执行团队>>

### 内容概要

回首《名家论坛》八年来的风雨历程，期间的坚持与努力、执著与求索，是一件很不容易的事情，没有相当的信心和定力，没有各方面的支持，是断难坚持下来的。而今天得到广大观众的认可，而且青睐有加，要求将专家的讲稿结集出版，是我们推出《名家论坛》系列丛书缘由所在，可以说这是意外的收获，也是我们当初所不敢奢望的。

## <<做最好的执行团队>>

### 作者简介

连云尧，实战型管理培训专家，第八届浙江省经营管理大师，浙江大学优秀教师，北大、清华总裁班客座教授，中央人民广播电台《经济之声》主讲专家。

曾任2年全国民营企业500强总裁、3年国企厂长、5年外企总经理。

连老师有着20多年丰富实战经验，长期为中国一汽、工商银行、红蜻蜓、民生药业、TCL、阿里巴巴等数百家知名企业讲授执行力课程，成效显著。

## <<做最好的执行团队>>

### 书籍目录

第一章 执行力决定企业存亡 执行力是企业核心竞争力 企业发展取决于执行效果 一流执行胜过一流点子  
第二章 企业执行不力九大症状 拖拉造成执行力低下 死板执行无法达到预期效果 解决问题同时制造问题 互相推诿不愿执行 处罚因人而异难以执行 多头指挥无法执行 政策形式主义难执行 执行中变形走样 工作细节导致执行失败  
第三章 造成执行不力的五大症结 以为“讲过了”就行 总是说“我不会” 遇到难题“没办法” 面对目标说“不可能” 凡事都要找借口  
第四章 高效执行有方法 理念变天地变,理念不变原地转 用机制规范执行 高效执行靠团队  
第五章 三步打造高效执行团队 三步打造高效执行团队 第一步:制订合适的企业战略 第二步:规划周密的执行路径 第三步:培育优秀的执行人才 小结经典语录

## <<做最好的执行团队>>

### 章节摘录

插图：青岛有家酒店非常聪明，他们把六项工作准则、七项行为标准都列出来，作为劳动合同的附件和员工签订，其中有一项内容就是“上级关心下级，下级服从上级”。

现在各个企业招聘员工，都要和员工签订劳动合同，可是如果员工进公司之后，领导又告诉员工还有这个规章、那个制度或者有别的条例需要执行，员工就会觉得这些规章制度是霸王条款，因为劳动合同里没有提到。

但他也只能无条件服从执行，因为他需要这份工作，但是内心会有抵触感，发自内心的执行就会少。这时该怎么办？

我建议把公司重要的规章制度的共性部分整理出来，作出生动的表达和简单的描述，让员工接受、认同之后，作为劳动合同的附件签好。

白纸黑字形成的契约和协议，员工会认真执行，约束力也会提高。

服从是执行的前提，所以要学会服从，要真心地服从、习惯性地服从。

学会服从，强调的是方法问题。

比如领导作出了一个你认为是错误的决策，让你去执行，你可以先提出自己的意见，如果领导没有采纳，还是坚持他自己的决定，这时你就要坚决服从、马上执行。

可是在执行过程中，千万不要忘记过程反馈。

真心地服从，强调的是态度问题。

比如员工张三在执行时，李四说不能这么干，干下去会犯大错误，张三就说是领导让他这么做的。

虽然张三也在服从，但他不是发自内心的服从。

习惯性地服从，强调的是服从到一定程度将会职业化，变成一种职业习惯。

比如有个军人，在部队一听到“卧倒”马上就会卧倒。

退役之后，有一天走在路上，旁边两个小孩在玩耍，一个小孩学着军人的样子命令另一个小孩“卧倒”，结果那个路过的退役军人立即卧倒了，引来一阵笑声。

这就是一种职业习惯。

## <<做最好的执行团队>>

### 媒体关注与评论

执行力强了，企业才能强。  
连老师的“执行力系列”课程实用性和指导性非常强，好学易用。  
——竺福江 民生药业董事长、总裁

## <<做最好的执行团队>>

### 编辑推荐

《做最好的执行团队》：中国一汽、工商银行、红蜻蜓、民生药业、TCL、阿里巴巴等众多知名企业执行力培训用书100个真实案例透彻剖析执行不力9大症状、5大根源实例讲解最佳执行团队塑造方法拖拉、死板执行、互相推诿、多头指挥.....这些现象你的公司存在吗？

你的企业执行力低下吗？

你是否苦无良策？

《做最好的执行团队》深刻剖析企业执行力低下的种种表现和误区，详尽传授实用高效的解决办法，切实帮助企业打造最好的执行团队。

<<做最好的执行团队>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>