

<<员工行为看图看板管理与问答>>

图书基本信息

书名：<<员工行为看图看板管理与问答>>

13位ISBN编号：9787545422054

10位ISBN编号：7545422058

出版时间：2013-6

出版时间：李辉 广东经济出版社,广东省出版集团 (2013-06出版)

作者：李辉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工行为看图看板管理与问答>>

书籍目录

导读员工管理简单讲
导读一 术语解析 术语01：招聘需求 术语02：内部招聘 术语03：面试 术语04：体检 术语05：试用期 术语06：培训需求分析 术语07：培训课程 术语08：培训计划 术语09：培训通知书 术语10：关键事件法 术语11：360度绩效考核法 术语12：绩效考核周期 术语13：绩效反馈面谈 术语14：考勤 术语15：晋升 术语16：薪酬 术语17：福利 术语18：员工激励 术语19：热炉效应 术语20：员工申诉 术语21：职业病 术语22：员工心理援助计划(EAP) 术语23：劳动争议
导读二 管理范畴 术语17：福利 术语18：员工激励 术语19：热炉效应 术语20：员工申诉 术语21：职业病 术语22：员工心理援助计划(EAP) 术语23：劳动争议
导读三 模块设置 模块01：要点分析 模块02：看板展示 模块03：问题解答
第一章 员工招聘与试用管理 第一节 员工招聘管理 要点分析 要点01：了解招聘需求产生的原因 要点02：判断是否真的需要招聘新人 要点03：做好招聘准备 要点04：选择招聘渠道和方法 要点05：接受报名 要点06：审查简历 要点07：测试 要点08：体检安排与管理 要点09：录用 要点10：签订劳动合同
看板展示 看板01：招聘计划编制流程 看板02：招聘信息公示 看板03：招聘公告 看板04：录用通知书
问题解答 问题01：招聘计划的内容具体有哪些 问题02：内部招聘的优点有哪些 问题03：人员面试中的常见问题有哪些
第二节 员工试用管理 要点分析 要点01：新员工进入企业前的受理准备
第二章 员工培训管理 第三章 员工绩效考核管理 第四章 员工考勤与异动管理 第五章 员工辞职与辞退管理 第六章 员工薪酬与福利管理 第七章 员工激励与处管理 第八章 员工健康管理 第九章 员工关系管理

<<员工行为看图看板管理与问答>>

编辑推荐

《看图看板系列丛书》分为制造业看图看板系列和服务业看图看板系列两大部分。

制造业看图看板系列部分包括企业管理的核心部分：生产班组、生产现场、仓库现场、生产物料、生产安全、机器设备、采购部门、外协加工、7S运作、QC手法、员工行为、成本控制、品质部门、行政部门、研发部门、销售部门16个管理现场方面；服务业看图看板系列部分包括：酒店前厅服务、酒店客房服务、餐厅楼面、超市卖场、物业公司、汽车美容店、汽车4S店、家政服务8个管理现场方面。李辉主编的《员工行为看图看板管理与问答(实战精华版)》就是其中一本。

<<员工行为看图看板管理与问答>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>