

<<我告诉你职场的一切>>

图书基本信息

书名：<<我告诉你职场的一切>>

13位ISBN编号：9787545417388

10位ISBN编号：7545417380

出版时间：2013-3

出版时间：高军良 广东经济出版社 (2013-03出版)

作者：高军良

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<我告诉你职场的一切>>

前言

我为什么要写这本书 在十几年的工作经历中，我从事过许多不同的职业，也遇到过很多困难，最大的挑战莫过于刚毕业时突变的环境：身边的依靠瞬间消失，我被迫独立。

尽管自己有着强烈的求知欲，希望可以获得更多的知识，却发现可学习的途径非常有限。

学生时代的我无忧无虑，那时候有老师，有课本，有参考书，也有明确的方向、方法和途径，只要努力就行了。

参加工作后，父母能给的建议越来越少；同学们都忙于生计，互相只有些问候；同事们也都忙于日常事务，自顾不暇。

直到工作几年之后，这种情况才有所好转，但我还常常觉得自己做事情没有头绪，即使有了些许进步，也常常感到不安和迷茫。

正在对未来迷茫之际，我开始接触《易经》等传统典籍。

看过之后，深感前人的智慧就像是一盏明灯，指引我前行。

近些年来，中国传统文化在国际上的影响也非常大。

有几个外国朋友告诉我，在西方，公司内部经常会开设《孙子兵法》课程、《三十六计》培训，等等。

我听后非常震惊，惊于外国人对中国传统文化的重视，却也有些感伤于自己对传统文化的疏忽。

简直不能想象，我们所面对的商业对手，竟是一群熟知中国传统文化的外国人。

与此形成鲜明对比的是，我们很少静下心来学习自己的传统文化。

虽然总是有不断掀起的国学热，但大多流于形式，真正领悟并融会贯通的人少之又少，能够真正发掘其价值的就更有限了。

《易经》博大精深，并非一些人认为的算算命、配个姻缘、问问福祸那么粗浅。

许多传统文化都能在《易经》中找到影子。

生活中，诸多的典故也能在《易经》中找到解释。

在写作本书时，我对《易经》的博大精深很有体会，仅仅是乾、坤两卦就已经构成本书的整体结构。

在六十四卦中，我从中挑选了与职场生活比较贴近、比较实用的六卦——屯、蒙、需、讼、师、比，集中展示了从职场菜鸟到中高层管理者的职场智慧。

本书的后半部分则依托《易经》的核心价值，较为宏观地分析了职场与人生的关系。

《易经》犹如一颗璀璨的明珠，照耀着人们的生活。

而我依旧处在“雾里看花”的阶段，这颗明珠的光辉给了我美的感受，我却总觉得自己并未领略它全部的光芒。

人生就像一段旅途，自己经历了，不管是好是坏，都是你收获的经验。

经验不在于多少，在于有效地分享。

即便是世界级大师，如果不能有效地分享，这位大师也应该被质疑。

成功的定义有千万种，成功的途径也各有不同。

人生不能处处走捷径，但是少走点弯路还是可以的。

在传统文化的海洋里，我谈不上游泳健将，但可以说尝到了海水的味道。

我认为《易经》是有益的，也希望读者通过这本书了解到它的乐趣。

“易”样职场，“经”简人生 社会节奏如此之快，让我们无暇静下心来回顾往事。

当我回到自己曾经生活过的地方，突然觉得物是人非，发现一切事物都在无情地变化着。

我深深地感受到唐代诗人贺知章在《回乡偶书》中“少小离家老大回，乡音无改鬓毛衰”的哀伤，曾经拥有的在不断失去，不管我们愿意与否，其实这就是《易经》的“变易”。

有时候回头看看，当我放下这些主观的东西，所追求的结果却已悄然而至，很多事情找到了钥匙，打开那把锁甚是简单。

世间万事万物，并非我们想象的那么复杂，正所谓“大道至简”，有时感觉很难，仅仅是自己不得其门而已。

<<我告诉你职场的一切>>

经历了几多轮回，发现世间的诸多事，无不遵循自然的规律。

我们无非是一代一代、一次又一次重复着这个轮回。

山珍海味千百种，总之不过五味；兵法变化无穷多，总之不过十三篇。

《易经》正是帮助我们认知这些道理的一本书，一本玄妙又普通、复杂又简单、深奥又浅显的书。

文字是超越时空的东西，看完这本书，我相信你已经感悟到《易经》的奥妙，并与我一样为古人的智慧而赞叹。

如果还有余兴，可以放下这本书，找其他有关《易经》的书深入研究。

深入研究才能有收获，如果仅仅是简单看了几本书，就如同学习太极拳一样，随随便便练了几年就认为得其精髓了，只会是贻笑大方。

在写这本书的过程中，我也常常陷入“迷途”当中——常常认为自己写下的东西已经“过时”，毕竟已经过去十多年，很多事都发生了变化。

而且《易经》的内涵博大精深，历史上穷其一生研究它的人不胜枚举，但能真正领悟的人却是寥寥无几。

就我目前的阅历而言，我自认为对《易经》的理解也仅处于入门阶段，还谈不上解读。

但我希望能把自己的个人经历和对《易经》的感悟结合起来，把自己的见闻分享给大家，这也正是我写这本书的初衷。

这本书从构思到准备、规划、写作，前前后后近一年时间。

其间由于时间及能力有限，加之理解《易经》确实存在难度，所以曾几次想放弃，有幸得到刘艳静老师和张效民老师的鼓励与帮助。

尤其是刘艳静老师，如果说这本书是一串珍珠项链，我原有的书稿仅仅是等待串连的一颗颗珍珠，刘老师就是那个帮我穿针引线的人。

还有很多朋友，包括中华传统文化促进会会长钱光培教授，给了我很多建议，在此一并感谢。

为了保护隐私，很多地方涉及的人和事，采用了匿名的形式，还希望大家不要对号入座。

事情过去多年，如有偏差，还望海涵。

近些年科技飞速发展，社会日益繁荣，人类开始在自然面前忘乎所以。

当那些世界顶级的科学家碰壁的时候，才回过头来审视自己，重新认识古人，这也是近一段时间传统文化又被提起的原因之一。

狂妄和自大来自于无知，尤其在对自然的领悟上，古人的很多智慧值得我们去学习。

深入了解之后，才觉得自己的渺小和卑微。

即便是绚丽灿烂的《易经》，也仅仅是灿烂星空中的一颗明星。

太极文化中常常提到“挂一漏万”，指的就是这种“一叶障目，不见泰山”的情况。

希望读者有机缘去多了解更多的中国文化。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

”军良与君共勉！

<<我告诉你职场的一切>>

内容概要

《我告诉你职场的一切》内容简介：当轻狂菜鸟遭遇职场黑手，是黯然退场，还是虚与周旋？当书生意气碰到职场规则，是真我本色，还是入乡随俗？不谙职场路径，职场之途势必步履维艰，及早修炼职场的生存之道，是为正途。

《我告诉你职场的一切》的作者从草根成长为世界500强高管，他将研读《易经》的心得，结合自己的成长经历，撰成《我告诉你职场的一切》与广大职场人士分享。他视觉独特，透视了职场菜鸟在工作中可能遇到的种种困难，揭示了跨国企业高管们秘不外传的职场生存与进阶法则，堪称初入职场者与中基层管理者必备的职场决胜指南。

<<我告诉你职场的一切>>

作者简介

高军良，1971年生，中国人民大学MBA，现就职于世界500强企业爱立信中国分部——爱立信(中国)通信有限公司，任副总裁兼广电及新媒体客户部总经理。

拥有10年管理经验，19年IT从业经历，是集研发、生产、运营于一身的管理型人才。

先后在英飞凌北京（原西门子）、德州仪器（中国）有限公司、美博通信(北京)有限公司、泰立嘉集团等多家跨国公司担任管理职务，深谙跨国企业的经营管理之道，熟知世界500强职场历练之法。

自幼爱好中国传统文化，并将国学智慧运用于职业成长之中，将传统文化与企业管理完美融合，形成了独具特色的管理理念。

<<我告诉你职场的一切>>

书籍目录

推荐序 在传统与当代之间架起一座桥梁
前言 我为什么要写这本书
引子 寻找职场隐形的手
第一章 推开职场那扇门，进入社会大学
先融入后发挥根深才能叶茂
从老同事身上学技能寻找适合自己的“梯子”
慎重转型，避免“羊到狼圈”
职场智慧：新人入门的4个智慧
第二章 力守正道，直面职场冲突
一不小心差点被牵连
把坚持当成一种能力
人事变动，应有三朝元老的定力
与产品经理的博弈
谨慎对待不速之客
化解合资公司与客户的矛盾
不唯上，收拾LBE
莫让“一勺污水”破坏了企业职场智慧
职场成长中的4个安全策略
第三章 重新审视自己，开拓事业新平台
有了新朋友，不忘老朋友
你是老板眼中的“鲶鱼”吗？
“逐水草而居”的职场高手
做得好也挨骂，攘外必先安内
寻找成就自己的“3G”机会
看到那张无形的组织架构图
值得借鉴的5个商业技巧
职场智慧：解决职场中困难的3种方式
第四章 跳出怪圈，认清变化与机遇
看清成功的关键性指标
选对合作伙伴，避免无解方程
宝剑开刃需待时
只有相对，没有绝对
上错花轿的“新娘”
清洁工的“慧眼”
职场智慧：把握机遇的3个法则
第五章 团结力量，打造无形人际网
三组PPT，让中西方管理层沟通无障碍
职场看不见的“隔代亲”
“管好”自己的老板
“轮岗调职”培训法
成就自己的下属
职场智慧：打造无形关系网的4个规则
第六章 调整心态，培养职场第六感
珍惜顺境，常想一二
S曲线：西方的《易经》
停止抱怨，逆境也是幸福
防止成为“倒霉鬼”
培养Business Sense
：职场感应给心灵放个假
原来“黑天鹅”就在你我身边
职场元神在何处
职场智慧：对于职场心态的4种认识
第七章 人生，是另一种形式的职场
童年的职场基因
看清圈子，找到“大人”
解读成功的奥秘
职场的惑与不惑
合乎自然便是道
下行的艺术，退步原来是向前
职场智慧：经营人生职场的些许感悟
后记 “易”样职场，“经”简人生

<<我告诉你职场的一切>>

章节摘录

第一章CHAPTER 1推开职场那扇门，进入社会大学校十几年的校园生活，使我觉得自己上知天文，下晓地理。

但真正走入社会，我才发现，自己推开的是一扇崭新的门，门的后面是一个新鲜而陌生的世界！初入职场，我尝到了里面的酸甜苦辣，但自己成长的愿望并没有被磨灭，总希望能够再学习、再进步。

这时候才发现，学习的途径不一样了，相比之下，学校教给我的仅仅是方法，而社会中的每一个人，经历的每一件事，都是一本书，我要开始一段不一样的学习生涯。

先融入后发挥入行的偶然1993年，国家开始试行毕业生和用人单位双向选择制度。

我曾经向往的单位也来到学校招聘，但优异的学习成绩和一大堆获奖证书并没有为我赢得这个机会，他们只说了句“名额已满”，便把我拒之门外。

临近毕业的春节，我放弃了考取曹老师（我的专业指导老师）研究生的机会，怀揣着曹老师学生的联系方式和仅有的100元钱独自来到北京。

面对车水马龙的城市，我感到如此陌生而遥远。

我按联系方式找到了学长。

他见到我的第一句话是：“大家都买不到回家的票，愁得要死，这个时候你倒来北京了。”

临行前，曹老师特意对我说：“凡事讲究入行，男怕干错行，女怕嫁错郎，你第一份工作做什么不重要，重要的是你先入一行。”

我前两年去日本的时候被他们发达的电子行业震撼，中国电子行业刚刚兴起，与国外同行差距还很大，但是未来一定会非常繁荣，你专业学的就是电子类，不要轻易丢掉。

按照他的建议，我应聘了几家电子公司，人家不是招满，就是主管的人不在，抑或是春节休假。

三天下来，我身心疲惫，失望至极。

当我拖着疲惫的身体回到学长的宿舍时，他兴高采烈地告诉我，他的一个同事辞职了，明天可以去问问组长！

这个消息像一剂兴奋剂，让我忽然有了力量。

可能是命运之神的眷顾，这个偶然的消息让我第二天顺利通过面试，并拿到了聘用我的双向协议书。

几年以后，谈到来北京找工作的经历，我一直认为这是个很偶然的事件。

同学却笑着说：“偶然中有必然，至少你冒着春节买不到回家火车票的风险来北京找工作，而你当时也可以选择先回老家，等来年春天公司来学校招聘。”

有十年寒窗的积累，有辛勤学习的进步，也有对未来的执着追求。

就犹如《易经》的屯卦，是因为有了乾坤两卦的酝酿，乾卦代表天，坤卦代表地，天地相交因而有了万物的生命。

屯卦中有“元亨”，元就是新生命的开始，新生命最重要的是找到自己生长的方向，新入职场的人最重要的也是要找到自己成长的方向，这就是“入行”。

好心帮倒忙屯卦开篇即提到“元亨”二字，“元”即广大、开始的意思，“亨”为亨通，描述了新生事物的希望和祥和。

新环境，总是给人一种美好的感觉，感觉身边的人都非常友善，而自己则怀着好奇的心情忙着接触和认识众多的新鲜事物。

在新的环境，我们的眼睛总能看见许多欣欣向荣、积极向上的东西。

走向社会也是这样，我至今仍记得刚到北京的那几年：公司为每位新人指定了有经验的老同事，帮助、辅导我们。

负责我的是王韶泽师傅。

看到自己实验室那一套完整、先进的实验设备时，我觉得自己浑身都充满了力量，有永远使不完的劲儿。

公司同组的很多老同事也都主动跟我分享他们多年积累的工作经验。

我一度觉得无论做任何事情，身边总会有帮助我的人。

<<我告诉你职场的一切>>

那段时间，我非常勤快，觉得周围的环境非常好、公司未来的发展也无限美好，自己的许多体会也是那么积极、正面。

当时的公司里有固定的清洁工，主要负责走廊的卫生，而里面的工作间需要员工自己打扫。

看到王师傅在我报到的第一天拿墩布拖地时，我以为这可能是每天必做的事情。

于是，第二天一大早，我赶在他们上班前也学着这样做，见到开水没有打，我也总是在第一时间去打开水。

直到一个星期之后，我才知道原来我们并不需要每天做这些事情。

现在想来，大家在新环境中总能感觉到许多正面、美好的东西，尤其是刚进入公司的那段时间，周边的环境无限美好，同事关系十分融洽。

这中间，最重要的一个原因在于，这时的我们没有任何组织派系，也不带有任何人的“影子”，更没有能威胁到任何人的实力。

因此，对我们勤奋、虚心的态度，大家更容易接纳，即便偶尔犯下错误也可以原谅。

工作之余，我很喜欢去图书馆看书。

有一次，我刚从图书馆查完资料回到公司，发现许多同事都在清洁半成品芯片，于是，我也“热心”地跑去帮忙。

等到下班前整理芯片时才发现，大家本来已经弄好的芯片被我弄脏了，原来是因为我手上沾着看书时留下的油墨。

更可怕的是，因为“好心”，我甚至还弄碎了两个芯片。

在那个薪水只有一千多元的年代，一个成品芯片的价格近乎一万元。

幸亏我那时候弄坏的都是还未成型的芯片，而且，因为处在加工制作的早期阶段，损失不至于太大。

可能正是因为自己的认真和勤奋，大家对于我的过错给予了极大的体谅和理解。

我还清楚地记得，老师傅们在看到这一幕时对我说的话——这个没有关系的，从头再来就是了。

寒冬里的麦苗上初中时，每逢冬天，我和伙伴们经常牵着牲口到野外去觅食。

一不小心，牲口会跑到田里吃冬小麦，或者将麦苗踩入泥土之中。

有一次，它们把麦田毁得特别“惨烈”——麦苗都被踩没了。

因为想着“来年肯定长不出麦穗”，所以，我们再也不敢牵着牲口靠近有麦子的地方。

后来，长辈们告诉我：庄稼在冬天时，偶尔受到一些伤害并不严重。

麦苗还处于成长初期时，即便嫩芽被踩坏了，它还是能够再次成长起来。

因为其根部有着非常强大的生命力，所以表面受到的损伤并不会造成毁灭性的伤害。

到了春天，大地内部开始向外散发阳气，那些刚破土而出的种子，虽然只是小小的嫩芽，实际上却形成了很大、很深、很复杂的根基，只是内部的能量还没有发挥出来罢了。

这个道理和人的成长是一样的。

无论是学习还是生活，只要明确前进方向，并不断努力，便可为日后的成长打下坚实的基础，即便有小的过错，也不会从根本上影响其成长。

接受“橄榄枝”1994年，我刚进公司不久便遇上部门的工会选举。

领导宣布选举结果时，我意外地发现自己离全票只差两票。

其中一票是自己的，还有一个同事很奇怪地问：“谁是高军良？”

可以肯定的是，他也没有选我。

这个结局大大出乎我的意料，那时我还想，还好没有选自己，万一只差一票是全票，岂不是很尴尬？

这件事也证明，刚到公司的新人，不需要担心自己什么都不懂，没有依靠，没有关系。

如果新人能虚心融入新环境，这个阶段会是一个特别安全、宽松、友好的时期，也因为职场新人没有派系，所以容易得民心。

这时新人应该尽快熟悉情况，了解周边信息，了解公司组织架构，各部门分工及人员状况，建立人际关系网，学习必要的专业技能。

慢慢地，周围的人都会向你递出橄榄枝。

所以，有很多新人在试用期结束后并不一定留在原入职的部门，其他部门也许会给他们一些意想不到的机会。

<<我告诉你职场的一切>>

从卦象而言，任何事对于处在屯卦初期的新生物都是有利的。

急于求成的代价读大学的时候，因为经常参加体育锻炼，我的身体非常好，一天能连打两场篮球。

每天都坚持长跑、器械锻炼，要是碰到下雨天不方便锻炼，甚至会憋得难受。

那个时候，我的心率一般是每分钟60次左右，而我的同事们一般每分钟都是70多次，以致我一度以为自己的心脏有问题，直到后来去医院检查，医生说我的身体很健康。

之后，我了解得知，生理学家发现，长期从事体力劳动和激烈运动的人，由于心脏得到了锻炼，心跳次数比常人要少得多。

这是因为，心脏得到锻炼的人，心肌纤维变得粗大，心室壁变得厚实，因此，心脏收缩起来也更加有力，每次跳动输送到全身的血液要比普通人多。

这样，即便跳得次数少，由于单跳供血量高，也能满足身体的正常需要。

1994年的一天，单位组织献血，要求每人献400毫升。

当时，我仗着年轻、身体好，完全不将休息放在心上。

大约在献血后的第三天，我就去逛商场。

不巧的是，那天电梯坏了，只好爬楼梯，我走到三楼时突然觉得自己的心跳非常快，心里顿时觉得很慌张。

此后大约一两个月，我的身体都不太好。

这个时候，公司刚好要赶着交付一批货，作为科研员的我们义无反顾地选择了加班。

那时的我，因为刚到单位，特别想好好表现，所以觉得自己仿佛有一股使不完的劲儿，结果在封闭的实验室一干就是半个多月。

自那以后，我的心跳从来没有低于每分钟80次，直到近些年，随着体育锻炼的加强，我的心跳才逐渐恢复到每分钟75次左右。

反观身边的很多朋友，跟他们交流的时候发现他们也都有过相似的经历。

在入职初期，大家都希望得到领导和同事的认可，谋取一席之地，但有时一味地进取，很可能会给自己带来隐患。

人生是一次长跑，不是一时的领先就能改变命运的，更重要的应是耐力与坚持。

古代有一个人找到一位老拳师拜师学艺，几天下来，觉得自己已经入门，便问老拳师：“老师，照我目前的速度，勤加练习，多长时间才能练成一流的武艺？”

”老拳师说：“需要十年吧。”

”那人伤心地说：“老师，我背负血海深仇，必须尽快学成下山。”

如果我日夜苦练，加倍努力，需要多长时间才能学成？”

”老拳师说：“二十年！”

”故事中那个急于求成的人就像是初入职场的我们。

每个人都想有所作为，这种心情可以理解也值得鼓励，但是事物的成长及发展是需要过程的，急功近利会带给自己负面的东西。

屯卦中所说的“勿用”，是指这个阶段的人和物虽然具备创始、亨通、祥和、坚贞，有成王成侯的潜质，但仍处于萌芽期，因而非常脆弱，在开发利用时有很大的局限性，如果过度开发，就会遭到规律的惩罚。

这也可以解释为什么中国企业的“空降兵”大多会因“水土不服”而阵亡。

罗盛咨询公司曾发布过一份调研报告：在很长一段时间里，跳槽人才的生存率不高于50%，有相当一批外企经理人在加入本土企业6个月内，甚至在更短的时间内选择离开。

大量的实践证明，“空降兵”的引进效果并不理想，甚至有数据显示中国民营企业引进“空降兵”失败的比率超过90%。

除了高失败率，“空降兵”在企业的“存活”时间也非常短，多则一两年，大多在半年左右就离开。

一个企业一年内换两三个人力资源总监的事情时有发生。

由于创业人员的背景和内部人才培养等原因，引进“空降兵”是企业的无奈之举，但企业家应该正视“空降兵”失败的几大原因：专业素质不高；“空降兵”在权衡个人利益与公司利益时，缺乏为整体利益负责和贡献的意识；文化难以融合。

<<我告诉你职场的一切>>

以上这些因素造成了“空降兵”水土不服的结果。

其实，“空降兵”应该改变自己来适应公司，而不是倒过来。

经常有一些企业的“空降兵”口口声声强调“我们的企业怎么好”，但要求他们改变自己适应企业时，就会产生巨大的心理障碍。

除了“融入”存在障碍，许多“空降兵”在“发挥”的层面也极易出现问题：“空降兵”总是习惯否定前任领导的成果。

尽管在进入企业之前，他也欣赏即将服务的企业和企业的老板，但在进入企业以后，就开始看不惯诸多的事情，对过去的一切都予以否定。

工作环境的变换在人的职业生涯中十分常见。

自己在环境变换的初期如同屯卦描写的初期，谨慎处理非常必要，否则轻者碰壁，重者关系生死。

屯卦讲到“动乎险中”，就是指新生事物在初期还是要小心谨慎，不可轻举妄动，当以积蓄为主，如果贸然行动，不顾周遭危险的环境，则必然遭受风险，甚至会不被环境所容。

根深才能叶茂刚参加工作的时候，我学什么都很快，任何事情参与几次后就能记住，包括当时的电子器件工艺。

虽然电子器件工艺线很长，环节很多，但只要接触过并向师傅认真请教过，我也能很快学会。

永远参与不到的流程慢慢地，我发现大领导总是不让我们接触一些核心工序。

很多时候，重要的材料和配方都已经完成，我们却永远无法接触到那些关键的环节。

我常想，哪怕是让我看一次，可能我就知道了，就算不能知道原始的方法，但只要知道一些基本信息，也许我也能摸索出来。

有一次，我提出参与工程的全部过程，领导口头上同意了，却还是只给我安排了后半夜的班时，甚至到几年后我离开这家公司时，我都没有接触到其中的核心工艺。

多年之后，我才理解领导这样做的原因。

他实际上是害怕身边快速成长出一位全能的技术骨干，这会让他失去安全感。

种子的力量1995年，计算机技术迅猛发展，许多企业都更新了计算机设备。

但公司领导一直不给我们配备新式计算机。

我们的286电脑用了好几年，而别人都已经开始用586电脑，甚至是多媒体机了。

我只好利用业余时间跑到其他小组学习。

后来，因为帮组里解决了一个核心技术，我得到了同事的认可，但是在年终报奖的时候，我的名字被放到了最后一个。

我觉得很不公平，甚至是气愤，但多年以后，我理解了——毕竟前面的人工作了很久，我只是解决了最后一个问题。

如果没有前人的铺垫和前期投入，我也很难做到现有的成果。

也许这些都是对我的历练，没有经历挫折的人，可能就不会体会到成功的珍贵。

在职场中，诸如论资排辈、有能力却得不到认可的现状依旧存在，尤其是在国企。

我们去餐馆吃饭，不难发现，新来的服务员总是干得多，老服务员则站在一旁指手画脚，只有当餐厅老板出现的时候，老服务员才摆出一副认真工作的样子。

这个时期的我们就像夏衍书中说到的种子，压在石头下面也要“曲曲折折地、顽强不屈地从石缝中长出来。

它的根往土里钻，它的芽向地面透，这是一种不可抗拒的力”。

正如屯卦中讲到的：“磐桓，利居贞，利建侯。

”磐桓指的是种子面临土壤的压力而暂时停滞不前的阶段。

也就是说，在前进中徘徊并不可怕，只要有积极的心态并努力奋斗，就可以更有效地历练自己，继而成就一番事业。

我们都有成功的潜质我后来进入一家世界500强企业工作。

那天，公司的CEO（首席执行官）来到中国给我们开会，会上设置了自由提问环节。

或许是碍于面子，在座的中国区总裁和副总裁，乃至总监级的领导都没有一个人提问，倒是一个实习的小女生提了个问题。

<<我告诉你职场的一切>>

“您大学刚毕业的时候是否考虑过自己有一天会成为公司的CEO？”

”小女生有点怯生生地问道。

这位CEO很平静地回答：“我从来没想到，那时候的我就想，如果有一天我能带领十几个人的团队做事，那该多好啊！”

”不要惊叹于这样的答案，我们回想一下，自己刚毕业的时候，一个月能挣几百元甚至几千元就很不错了，很多人都把生存作为那个时候的目标。

其实许多有一番成就的人，在一开始工作的时候，他们也不会料到自己有一天能做那么大的事情。

2001年，我和公司中国区总经理坐车去惠州，经过一所学校门前时，恰逢放学时间，很多孩子活蹦乱跳地从学校出来。

司机有点不耐烦了，不断地摁喇叭，这时坐在车后座的总经理说了一句让我深有感触的话：“不用着急，我们时间还早，就等等吧，谁能知道这些孩子长大后是不是科学家、企业家呢？”

”实际上，每个人在一定程度上都具备成王成侯的潜质，但后面的发展却有天壤之别。

因此，我们在事业初期应做好职业规划，心存远大的理想，遇到困难要勇于面对，不能急于求成。

择业不能“跟风”在职场中，我们会经常看到这样一些情况：如果公司有人才流动的倾向，那么，就会有成批的人辞职。

1996年的一段时间，我所在的公司有很多同事开始跳槽，没有辞职的同事也开始心里发虚，萌生了想走的念头。

公司的一个部门经理本来很受重视，很有发展前途，但他看到别人跳槽后都不错，也跟着离开了。

半年后，因为在别的地方混得很差，不得不打道回府，结果再次回来就不再受重视了，气势也自然弱了很多。

现在许多人在选择职业时，大多是从众心理作怪。

从2000年年初开始的创业潮让许多人兴奋不已，好多刚毕业的人便一心想着创业。

但这中间的大多数人并未找到很好的项目，只是单纯地认为创业是大势所趋，其惨败的结果是可想而知的。

了解三国历史的人对陈宫大多会有这样一种感觉：他是个忠义之人，却未得善终。

有人说陈宫是死于曹操之手，但在我看来，陈宫更多是死于自己的盲从——未能找到合适的主公，而且面对曹操和吕布的政治斗争，陈宫的选择很冲动。

尽管《三国演义》在描述曹操时着力将其刻画成一个奸雄，但曹操在发现人才、使用人才方面确实有其独到之处。

曹操手下成王成侯的人并不在少数，包括陈宫最后被擒获时，曹操都不忍杀他。

后来，陈宫一心求死，曹操还念着当年的救命之恩，为他感到惋惜，许下保其全家老小的承诺。

相反，吕布在用人方面却优柔寡断，乃至最后因不听陈宫之言而战败。

屯卦六二讲到“反常也”，指的是在屯的生长过程中，因阅历及经验不足，自己眼光未必足够长远，迷惑重重，此时“君子几，不如舍，往吝”（屯卦六三），也就是说君子应当机警，不盲目跟风，如若贸然前往，反倒容易招致失误。

择业就犹如投靠一个主公，而了解一个行业、建立行业根据地就要充分了解所在行业的公司及其游戏规则，保持积极的心态谋求发展，不要盲目跟风，否则必会有凶险。

欲速则不达许多有开车经验的朋友都有一个感受，那就是开车技术熟练以后反而更容易出事。

刚开车的时候，自己心里没底，所以很谨慎，后来觉得自己的技术很好了，车开得也就快了，这个时候也就容易出事了。

事情虽小，却提醒我们做事不要太激进，一味追求速度不一定是件好事。

1996年前后，我的一位汪姓朋友，研究生毕业，能力也非常强，多次被公司领导提拔，很快便升到了副总监一职。

他手里20多人的团队也非常团结，总能做出既多又优质的项目。

慢慢地，大家觉得分到手的奖金太少了，而单纯依靠工资又不可能有大笔的收入。

他们开始思考，怎么才能多赚点钱呢？

在他们看来，有了钱可以买更多更好的设备，更重要的是自己可以过上更好的生活。

<<我告诉你职场的一切>>

汪姓朋友知道了大家的想法后，便在下属的介绍下，开始接一些私活儿，以个人的名义为另一家公司提供比市场价更便宜的产品。

在这种情况下，他们逐渐建立了一个属于自己团队的小金库。

一年下来竟攒下不少钱。

因为赚钱的缘故，极大地提高了大家的积极性，而这个团队的小组长也升为了经理。

大概一年后，或许是因为分钱不均，或者是因为提干遭到了嫉恨，结果东窗事发，小组长被人举报了。

小金库被查封，小组长被撤职。

这位汪姓朋友及他的团队在公司变得特别被动。

在这一阶段，屯卦向人们揭示了初生力量长到最高端的时候应该注意的事项，提出“泣血涟如”。

它告诫人们，这个时候并非特别坚强，如果处理不当，必然会引发大的危机，也就是一定会碰到伤心的事情，会“哭”，并且哭到最后，眼泪干了就会哭出血来。

事物在异彩纷呈时很容易出事，也正因此，觉得最安全的时候其实最不安全，觉得自己长大的时候，其实自己还很不成熟。

十几年前香港的一个朋友对我说：“觉得自己马上就要占到便宜的时候，其实很可能就要上当了。

别人的成功只能作为参考，不能简单复制，参考也是要先看到双方的不同之处，如果盲目奋进，很可能会栽跟头。

”在中国，人们很容易发现这样一种现象：除了少有的几家老字号以外，中国的百年企业少之又少，但欧洲的许多企业都百年不衰。

有一次，欧洲总部的一位老总来到中国，跟我们讨论公司在中国的发展计划，我们提出了40%的增长速度，这位老总立即表示反对。

他说：“增长超过了百分之二三十是不健康的。

”我们很惊讶，居然还有人快速增长表示反对。

后来我从老总身边的人那里知道了原因：在欧洲，公司每年的增长目标就稳定在10%，在他们看来，盲目的快速增长是反常现象，公司很容易出问题。

纵观企业的发展就犹如一棵树的成长，这棵树要想常青，就要适应周围的环境，慢慢吸取土壤的养分，只追求速度是无法维系生命的。

企业只关注表面生长，不注重根部生长是非常危险的。

对于新生事物而言，内部成长和外部成长同样重要，在某些特定阶段，只有表面的成长是不会长远的。

当企业这棵树越长越大时，枝叶过于茂盛，通常也容易因为“养分”耗需太大而导致死亡。

从老同事身上学技能2007年，我带着笔记本电脑前往美国得克萨斯州出差，随身的电脑里有我出差前为会议精心准备的许多重要文件。

第二天会议前，我打开电脑，想要查看一下电子邮件。

刚打开电脑，一个美国同事从我身边经过，一边走路一边和我打招呼，不小心踢掉了笔记本的电源线。

“Sorry”，美国同事边说边帮我把电源插头插回去。

瞬间，我的电脑屏幕黑了，一股白烟弥漫开来。

其实，美国使用的插座和中国的不同，很多经常出差的人都会随身带一个万能转换器，以便解决这个问题。

结果美国同事将三角插头上的地线直接接到了火线上，电脑被烧了。

看着同事紧张的样子，我赶忙安慰他：“没关系，你帮我再找一台电脑就行了。

”愧疚的同事有点不知所措，非常不安地说：“找台电脑也没有用啊，你的电脑都烧坏了，难道还能回国去找那些资料吗？”

”这个时候，我拿出随身携带的备份硬盘，告诉他：“没事，所有的材料在这里还有备份。

”看到移动硬盘，同事才恍然大悟，对我的“先见之明”感叹不已。

“这没有什么，其实都是我从工作中学来的。”

<<我告诉你职场的一切>>

”接着，我向他讲起1994年我刚毕业的事情，我从几位领导身上学到的许多至今仍让我受益匪浅的好习惯。

在这之前，从读书到工作，我一直认为自己的记忆力是一流的，因而很少做笔记，认为凭借自己的记忆力完全可以记住相关东西。

随着时间的推移，我慢慢发现，对于接触过的很多数据，我需要想很久才能回忆起来，有时甚至根本就记不起来了。

每到这个时候，公司的李师傅总能一一道来。

后来我跟李师傅请教，他笑着说：“我记忆力不如你们年轻人，但‘好记性不如烂笔头儿’。

我随身总带着记事本，有事就记下来。

”李师傅除了做笔记，还会把所有设备的说明书都保存起来。

实验室有很多设备，不是每个设备都会经常用到，有些设备的功能也很少用到。

每到真正用到的时候，就会遇到说明书找不到、有些功能大家都拿不准的情况，这时，李师傅总能笑嘻嘻地从一个柜子里轻松地找出说明书。

他的这些习惯慢慢地影响了我，我也学会了经常性地、自觉地保存文件。

除了做笔记和保存文件，我还发现了李师傅的另一个秘诀。

当时，因为工作需要，通常完成一个任务需要数周甚至数月。

如果遇到紧急任务，单靠加班都不能完成。

但是，李师傅似乎总有神通广大的能力，在公司有紧急任务需要处理时，他竟然在短短几天的时间内就完成了。

后来，我们才发现，原来他每次都偷偷地留一些备用材料。

正是这种未雨绸缪的意识，让他在发生突发事件时变得很坦然，成为领导和同事心目中力挽狂澜的“救场高手”。

身边的老同事爱好迥异，却各有绝招。

尽管他们大多只是中专、大专的学历，但是当我走近他们，却能学到很多书本上学不到的东西。

比如负责切割的师傅，我通常要根据测量结果，依靠公式推算操作误差的方向，由于中间推算时变换很多方向，稍不注意就会出错，而老师傅根据多年经验推出开始和结果两个方向的关联，用自己总结的一个简单公式，一套就准，又快又好。

而另一名老师傅不用测量，光凭原材料表面的颜色就知道哪些材料是不合格的。

这些从实践中总结的经验让我受益匪浅，也成为我职业生涯中最宝贵的财富。

这个阶段，蒙卦一开始就告诉人们“匪我求童蒙，童蒙求我”，直接指出求教的正确方式不是我去求童蒙，而是童蒙来求我。

当我们去求童蒙时，他未必感激，也不会放在心上。

只有童蒙主动求教，经历了困难，才会非常珍惜得到的东西，并发自内心地感激。

也因此，想要学到别人真正的知识，我们自己也要主动前往，虚心求教。

《礼记》中也讲道：“礼，闻来学，不闻往教。”

就是说如果想学到他人的知识，只能虚心向他人请教。

“杯茶禅理”的故事对我的影响很大。

有人向南隐问禅，南隐为他沏茶。

当茶杯已满时，南隐还继续倒。

“师父，茶已经溢出来了，不要再倒了。”

“人就像这个茶杯一样，里面装满了自己的想法。”

我要不先把你的想法去掉，怎么对你说禅？

”这是一个很老的故事，但是它背后的道理却一直让人回味无穷。

我至今仍认为刚毕业的那几年自己成长很快，主要原因就是自己的心态还是很开放的，并且主动向领导请教、学习。

而随着工作阅历及人际关系的积累，很多人内心便会不由自主地自“满”起来，从而不能接受新的知识。

<<我告诉你职场的一切>>

其实虚心求教不是软弱，而是内心更强大的表现。

自负的人是学不到东西的，即便自己在某个领域能偶尔领先。

如果不学习，必然会被别人赶上；如果不虚心求教，就没有人会将真正的知识教给你，我们也永远学习不到精髓。

工作注重举一反三都说老师喜欢聪明的学生，这一点，不仅在学校如此，在职场也十分适用。

一方面，或许是因为前面提到过的空杯心态让我从前辈身上学到了许多东西，另一方面，也因为我擅长在工作当中举一反三。

从1994年到1995年，尽管我只是一个毕业一两年的新员工，却得到了公司领导的认可。

当时直接带我的王师傅在研究配方时遇到了一个棘手的问题，而且尝试了多种办法也没有成功。

没有想到的是，我竟然凭借在学校里的知识和经验解决了这一难题。

说到解决问题，得先交代一下我在学校里得到的经验和体会：1993年，我的导师曹老师接到了一个紧急任务——前往西北某地分析一个实验失败的原因，并解决元器件性能问题。

当时，曹老师提着一个自己常用的黑色手提包，我看到包里放着一个“砖头”——一种实验专用的垫砖。

“您去的实验室里没有这种垫砖吗？”

“站在一旁的我有点疑惑。”

“我怀疑就是‘砖’的问题。”

“曹老师笑着回答。”

我后来得知，对方有一定的科研实力，对产品配方也非常熟悉，有个别员工还是曹老师的得意门生。

对方用的原材料样品也已经化验过，没有什么问题，同样的材料也在曹老师的实验室做出了合格的产品。

“大家遇到问题就往复杂的地方想，想创新就把能变的地方都改变了，但现实问题很复杂，能少改动最好就不要多改动，对方单位把垫砖、配方全变了，我就怀疑新垫砖的成分影响了材料，我的‘砖头’用了好几年了，我带上它去试一试！”

“三天后，曹老师回到学校，告诉我实验的结果——的确是“砖”的问题，而且因为他带的“砖”，配方的问题也解决了。”

也就是在这个实验之后，曹老师向我们传授了他此次实验成功的诀窍——解决复杂的问题，不要轻易改变很多地方，能不变的尽量不变。

同样的一个事实也说明了这个问题：1998年，我去青岛的两家公司参观学习。

当时，他们都在研究一种新型变频空调。

其中一家公司的项目是由一个比较年轻的硕士负责，他们项目组把很多新技术都组合到了一起，试图找到最新的变频技术。

而另一家的项目负责人是一位年龄较大的前辈，起步晚，但他们推出新产品的时间并不晚。

有一次，我们在一起聊天时，他说：“能不改变的技术我尽量不变，能沿用的技术尽量沿用，创新只集中在一两个地方，这样出了问题我便知道错在了哪里。”

“再回到王师傅的配方问题，我发现，如果实验不成功，王师傅会推翻许多东西从头开始。”

也因此，王师傅用了很长时间却依旧找不到失败的原因。

遵循曹老师的经验，我把确定没有问题的地方不做改变，只实验几处可疑的地方，很快便解决了这个问题。

谦虚求教，会让被求教的人容易接受，也会容易让他与你分享自己的知识。

但是要学举一反三。

“至圣先师”孔子对他的学生说：“举一隅，不以三隅反，则不复也。”

“意思是说：“我举出一个角，你们应该灵活地推想到另外三个角，如果不能的话，我也不会再教你们了。”

“这也正是成语“举一反三”的由来，意思是说，学习的知识要灵活地运用到其他类似的事情上。

寻找适合自己的“梯子”古人很早就说过：“人往高处走，水往低处流。”

“因此，看到“梯子”就想爬似乎是大多数人的本能。”

<<我告诉你职场的一切>>

但是，是否每个“梯子”都适合自己呢？

1994年，我面临毕业，越来越多的公司来学校招聘，给学生放下了一个又一个“梯子”。

当一家很有名的国际通信公司把它的那架“梯子”放在我们面前的时候，因为其光环和对外企工作的向往，我们毫无例外地挤向这家公司。

当时，我认为自己各方面都符合该公司的要求，但录取结果出来后，上面却没有我的名字，反而赫然写着另外一个室友的名字！

怎么可能？

要知道，他的综合成绩平平，专业水平一般，动手能力也不是很强，以至于每次都是大家的打击对象。

我感到非常沮丧，我不甘心跑到面试官那里去问他为什么没有选择我。

面试官没有回答。

直到1995年，我再次和这家很有名的国际通信公司接触，我才发现自己当初没有进这家公司是多么幸运。

因为这家公司是制造型企业，需要严格按照固定的工艺重复生产。

这样的企业根本不适合那些喜欢创新、喜欢学习新事物的人，当初的那个技术职位也完全不适合我。

但看见“梯子”就想爬依旧是很多人不变的本能。

1994年，我所在的公司很有发展前景，而且凭借我的能力和表现，很可能是领导要培养的接班人。

结果却并非如此，领导还是将“梯子”给了一个姓陈的同事。

在当时，我们的差距是明显的，他无论在年龄，还是学历上都不占优势。

唯一可以说服我的是，陈姓同事非常珍惜这个机会，而且动手能力非常强，严格按照老师傅的套路操作。

在当时的理解中，我认为不培养我而培养他是很没有道理的事情。

直到许多年后，我才明白领导当初的用心良苦。

2000年，老领导已退居二线，他培养的陈姓同事顺利接了班，陈姓同事很快便将他返聘回公司，从而有力地保障了自己顺利过渡。

陈姓同事可谓是众多培养人中最为人知恩图报的一个。

我们现在人人都在讲变革，都在讲创新，事实上，不是每个人都一定要创新。

国外把销售人员分为“Farmer”（农民）和“Hunter”（猎人）两类，有人喜欢或适合在现有的岗位上重复劳动，有人喜欢到处体验不同的生活。

这仅仅是性格的不同，没有对错、好坏之分。

Hunter非要做Farmer或Farmer非要做Hunter都不会长久，也很难做好。

古人云：“有所为，必有所不为。”

刚入职场，可以说很难找到自己的方向，但一定要明白自己做不了什么或不要做什么。

在《高效能人士的七个习惯》中，有一段非常有意义的论述：我们不能匆匆忙忙就往上爬，到头来发现梯子靠在了错误的墙上。

中国也有句古话：“不要光埋头拉车，还要抬头看路。”

这些无一不是很好的道理。

初入职场的人最重要的是找到属于自己的“梯子”。

从事什么工作不重要，重要的是要适合自己。

慎重转型，避免“羊到狼圈”在新环境中，对于大多数人来说都是痛并快乐的。

工作中会有很多精彩，也会有很多不可知的游戏规则，稍不小心就会出错，甚至还会断送自己的前程。

人们常说“商场如战场”，对于技术型人才来说，要转型从事销售是很困难的，这其中最大的难度在于，你打交道的对象由一堆设备转变为人这个复杂的群体。

1997年，我试图从单纯的技术工作向电子商务转型。

我当时接触的客户中有一家小公司，地处中关村。

当时的中关村真的就是个“村”——完完全全的电子商店，密密麻麻而又散乱地沿街开着，街上涌动

<<我告诉你职场的一切>>

的人和叫卖声夹杂在一起。

走在“村”里，如同逛庙会。

在我将货交给那个客户时，他像往常那样直接将现金给我。

这是一个已经很熟的客户，不过就在我要将现金放到包里的时候，我突然觉得为了安全起见，还是当面点清钱款比较好。

结果数完后，我发现少了100元。

“少了100元。”

在我说完后，客户从自己衣袋里拿出一张百元大钞，放在之前给我的那堆现金里。

我一边为自己的谨慎感到庆幸，一边为客户有意为之而心寒。

我不禁想：如果自己没数钱，这100元的损失必然得由自己来买单，而且，我们可能就不再合作了。之后的一次经历让我在工作时更加严谨，并时常有一种如履薄冰的感觉：那次，我给一位老客户订了两批货，按照公司订货规则，必须缴纳一定的订金才能下订单。

在收到第一批货款时，客户下了第二批货的订单。

也是出于信任，我将两批货一起发给这位客户。

结果客户找不到了，我没有收到第二批货款，因为货款比较多，公司要求我必须追回。

客户留的地址只是一个大概的位置，我在无意中回想起客户提到他家小区的名字，就跑到他家小区门口堵他。

终于，我拿到了第二批货的货款。

从那时起我才知道，任何信任都像一把双刃剑。

当它与利益发生冲突时，它就成为了一种伤害，而我只能不断地成熟起来，掌握各种防骗手段，确保自己在商业竞争中不被欺骗。

也就是从那时起，我在每次交易时都很谨慎。

有一次，一家新成立的公司想做汽车电子点火器方面的产品，需要跟我们公司洽谈合作事宜，为了让我放心，老板将其公司的营业执照、专利证书等原件都拿给我看。

不过，在他要离开的时候，我还是提出希望可以将这些材料拿去复印一份，以便将材料带给公司领导审核。

那位老板没有生气，还对我的这种行为大加赞赏。

他开玩笑说：“你这么细心，以后一定能当大领导。”

事实上，尊重都是相互的，在细节上的谨慎非但不会破坏合作之初的信任，反而为以后的良性合作奠定了基础。

有个人做了总裁后，别人问他：“为什么你能做到这个位置。”

他说：“因为我能做出正确的决定。”

别人又问：“为什么你能做出正确决定？”

他说：“因为我做出了很多错误的决定。”

深圳有一家很有名的供应链外包公司，老板周国辉用10年的时间，成功地将50万元的生意发展到了400亿元。

有一次我问他为什么能成功，他说：“我能挣钱是因为我赔了足够多的钱，交了足够的学费！”

新生行业的新规则是要花费巨大的代价才能学到的。

大学毕业后的10年聚会，我发现90%的同学从事的并非本专业领域的工作，由此可见职业生涯中变换工作是很正常的事情。

但新的行业往往都有很多游戏规则，在每次换工作时，尤其是进入全新的领域，唯有谨慎对待，才能避免羊入狼圈。

《易经》蒙卦中讲道：“困蒙，吝。”

是指这个时期距离成功还很遥远，并且得不到援助，因而蒙昧困顿，十分懊恼，也容易脱离群体，以致孤立无援。

此时若不熟悉游戏规则便盲目跟进，就必然面临风险，不是得罪人，就是进入陷阱。

职场智慧：新人入门的4个智慧屯，本义为小草初生的艰难。

<<我告诉你职场的一切>>

屯字的“一”象征地面，也指成长中的压制和困难。

“口”象征种子发芽生长，将外面的保护层一分为二。

“乚”象征种子艰难地伸出地面，向下已经有了坚固的根基。

寒冷的冬天，幼苗无法生长，但它并没有停止自己的生命过程，而是将自己的根部不断往温暖的土壤深处伸展。

冬去春来，种子的芽从地下蜿蜒而上，终于冲破土壤的压力，冒出地表，长出娇嫩的两瓣小芽，在风雨中挺立。

怀着对未来的憧憬，欣欣向荣、茁壮成长。

在《易经》中，初生事物为“屯”，这一阶段虽然具备了成王成侯的根基，也有很强的生命力，但不代表一定能顺利成长。

这个阶段为蒙昧阶段，需要很好的教育和引导。

蒙卦意在阐述这个阶段会出现的风险以及解决办法。

首先在态度上应该是虚心主动地向别人求教，无论自己资质多好，不主动求教，别人不会主动教你。

求教后应该认真消化对方传授的知识，学会举一反三。

反复问雷同的问题会招致别人反感，这也背离了自己谦虚学习的本意。

在六十四卦中，蒙卦与屯卦有相反相成的性质。

蒙卦象征启蒙、亨通，其直译为不是我有求于幼童，而是幼童有求于我，第一次向我请教，我有问必答，如果一而再，再而三地没有礼貌地乱问，则不予回答。

结合屯卦和蒙卦，首先职场新人要有冲破层层阻碍的勇气，然后要虚心求教，在工作中学会举一反三。

在复杂的学习环境中，职场新人需要注意以下4个关键点：1.职场新人在新环境中将获得很多机会，应在职场初期设立远大抱负，作好职业规划。

2.职场新人应注意韬光养晦，切勿急功近利；身处纷扰中，切忌盲从。

3.有疑惑时要主动请教，并保持空杯心态，自不量力必受重创！

4.环境转变时，学习的速度有可能跟不上环境变化的速度，要谨慎面对潜在的风险。

反思：有疑问怎么跟别人请教？

你努力爬的是你自己的“梯子”吗？

得到机会后应该注意什么？

怎样看待成长过程中外界的责难？

<<我告诉你职场的一切>>

媒体关注与评论

从事十多年的校园招聘，如何帮助应届生顺利踏入职场一直是困扰我的难题，读到高军良的这本书让我大喜过望。

他以自己的职场经历为案例，剖析原因，力求找出现象后面的本质，并将技、法、功融为一体。

这将是一本帮助年轻人从学生转为职场人的实用书籍。

——奇虎360科技有限公司副总裁谭晓生 在职业的道路上，打工也好，创业也好，都是为了创造社会价值及实现个人成长。

那么，建立清晰的发展目标，耐得住寂寞，不断沟通从而联合更多的“朋友”便是其基础，加上锲而不舍的努力，就必然会有好的结果。

我所认识的高军良就是这样熬出来的。

——小米科技有限责任公司副总裁黄江吉 本书将易理与现代管理融为一体，值得大家认真借鉴。

其中Close Loop和Call High将告诉你很多职场成长之道；屯卦知识将告诉你耐心积累、静待时机的重要性。

我相信这些思考都是成功的根本。

——乐视网信息技术股份有限公司副总裁吴亚洲

<<我告诉你职场的一切>>

编辑推荐

《我告诉你职场的一切》编辑推荐：在职业的道路上，打工也好，创业也好，都是为了创造社会价值及实现个人成长。

那么，建立清晰的发展目标、耐得住寂寞，不断沟通从而联合更多的“朋友”便是其基础，加上锲而不舍的努力就必然会有好的结果。

作者以自己的职场经历为实际案例、剖析原因，力求找出现象后面的本质，并将技、法、功融为一体，这将是一本帮助年轻人从学生转为职场人的实用书籍。

《我告诉你职场的一切》将易理与现代管理融为一体，值得大家认真借鉴。

其中Close Loop和Call High将告诉你很多职场成长之道；屯卦知识将告诉你耐心积累、静待时机的重要性。

这些思考都是成功的根本。

<<我告诉你职场的一切>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>