

图书基本信息

书名：<< 《西游记》原来是本这么好看的管理书 >>

13位ISBN编号：9787545410860

10位ISBN编号：7545410866

出版时间：2011-12

出版时间：广东经济

作者：马修鹏

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，这是老马生命的真实写照。

把《西游记》与团队管理完美结合在一起，目前唯有老马。

他完成了生命的一次绽放！生命的核心由六个字构成：梦想、践行、价值。

老马是心怀大梦想的人，就像我创建五辰鸿道教育产业集团一样，心怀“创造价值。改变世界”的伟大梦想。

老马用非凡的气魄和充满激情的力量，把梦想注入到文字和生命中。

读老马的文字，你会觉得和他本人一样，充满激情、梦想和力量。

所有的伟大，都是从一个毫无根据的梦想开始的，成功就从这里出发。

老马是梦想的践行者。

他践行的方式是成为一名“师者”——传道、授业、解惑。

老马说：“教育是最好的爱国方式。

”通过教育传递思想、开启智慧，帮助中国的企业持续成长。

老马有“三力”：破均力、意志力和乐观力！在践行中显示出生命的高度，老马用爱在践行生命的精彩

。

老马是价值的创造者。

知识是有价值的，老马通过知识的传播而创造价值。

他为人低调：善于思考、勤奋学习；他做事却是如此的高调：不服输、不放弃。

他用价值去影响人、改变人、征服人。

让生命之花绽放，在老马力作出版之际，我以此文字表示祝贺！

内容概要

本书以古典演义和现代管理相结合的方式，全新解读古典名著《西游记》，帮助企业获取管理的真经。

西游团队从组建到取得真经的历程，就像一个企业从建立到发展，从执行到实现目标的全过程。从中，我们学习到团队运营、领导艺术、员工激励等管理之道。

全书幽默不失灼见，浅显却富有深意，抚卷品来你会发现：《西游记》原来是本这么好看的管理书。因此本书既是管理者修炼的必备手册，也是员工提升自我的指南书。

作者简介

马修鹏

中国知名培训师，《西游记》研究管理应用专家，团队建设和管理专家，清华大学特邀讲师，五辰鸿道教育产业集团运营总经理。

《赢家大讲堂》、《圣贤博学》电视栏目主讲人，腾讯V讲堂栏目主讲人，中国总裁网在线课堂主讲人，价值型企业推动者、传播者、践行者。

书籍目录

第一章 西游团队是怎样炼成的

优秀团队成长四阶段

- 一、 组建期
- 二、 不满期
- 三、 认同期
- 四、 成熟收获期

团队和个人的目标管理
紧箍咒其实就是团队制度
团队不同层次员工的管理
尊重团队成员的不同个性
平衡团队成员的各种关系

第二章 如来佛与玉皇大帝的领导艺术

如来佛祖是个策划高手

- 一、 如来的传经营销方案
- 二、 项目执行方案细节

玉皇大帝的领导艺术

- 一、 玉皇大帝的性格特点
- 二、 玉皇大帝的领导素质
- 三、 玉皇大帝也是职业经理人

观世音是中层干部的典范

- 一、 要结果不要任务的强大执行力
- 二、 观世音的中层领导能力

唐僧超强的团队领导能力

- 一、 追随事业理想
- 二、 坚定事业方向
- 三、 坚持以身作则
- 四、 专业知识到位
- 五、 强抓教育培训
- 六、 细化岗位职责
- 七、 维系团队平衡

太白金星的外交手腕
管理者也必须要吃“唐僧肉”
解放思想比解决问题更重要
制定合理的利益分配机制

第三章 唐僧的员工管理手记

师徒四人代表的四种性格

- 一、 唐僧——完美型
- 二、 孙悟空——力量型
- 三、 猪八戒——活泼型
- 四、 沙和尚——和平型

与四种性格人的相处之道

- 一、 如何和活泼型的人相处
- 二、 如何和完美型的人相处
- 三、 如何和力量型的人相处

四、如何与和平型的人相处

四种性格的人应做的改变

- 一、让活泼型的人统筹起来
- 二、让完美型的人快乐起来
- 三、让力量型的人缓和下来
- 四、让和平型的人振奋起来

第四章 培养孙悟空式的好员工

为什么孙悟空死心塌地跟着唐僧

美猴王的魄力和眼光

- 一、为团队奉献和献身的精神
- 二、美猴王拿得起放得下的魄力
- 三、美猴王弃小利取大利的眼光

毛遂自荐入水帘洞的营销启示

金箍棒和企业的品牌管理之道

孙悟空取经前后能力差异的根源

- 一、不同战术定胜负
- 二、来自领导层的约束
- 三、体制的不合理
- 四、都是后台作的怪

孙悟空式员工的改造之法

- 一、武力压制
- 二、利益引导
- 三、身份认同

第五章 美猴王的升职路线图

初入职场，埋头学艺

- 一、石猴出世
- 二、诚信称王
- 三、拜师学艺
- 四、逐出师门

自主创业，积累经验

- 一、建设花果山
- 二、闹龙宫地府
- 三、官封弼马温
- 四、授齐天大圣
- 五、大闹天宫

吸取教训，重新选择

- 一、被压五指山
- 二、拜唐僧为师
- 三、龙宫受教育

全心投入，成就事业

- 一、正视取经业
- 二、消灭假猴王
- 三、被册封为佛

从和领导的关系看老孙的心智成熟

- 一、悟空与如来的关系
- 二、悟空与观音的关系
- 三、悟空与唐僧的关系

第六章 取经路上的管理真经

企业家的三悟修炼

- 一、悟透生死
- 二、悟透金钱
- 三、悟透荣辱

企业家八戒定成功

唐僧的社会责任感

齐天大圣与内圣外王

人人心中有座灵山塔

感谢创业路上的妖魔鬼怪

从心所欲不逾矩的境界

附录

- 一、《西游记》的神话体系
- 二、孙悟空师父的身份猜想
- 三、《西游记》是三教合一的过程
- 四、《西游记》中妖怪的伤亡统计

章节摘录

记得2009年6月，我在山东广播电台的大型励志类栏目《我能赢》做嘉宾，有听众打进热线问我西游团队是不是一支完美的团队。

有很多老师经常说，在这个社会上没有完美的个人，只有完美的团队，西游团队就是完美团队的典范。

我个人倒认为，西游团队不是一支完美的团队，在这个世界上也不可能有哪支团队是绝对完美的。企业需要的不是完美的团队，而是一支有战斗力、凝聚力的团队。

唐僧取经团队，其实是一支非常真实的团队。

它真实地反映了一支团队从组建、成熟、收获到最后达成目标的全过程，这期间所反映的所有问题都是企业经营和管理过程中真实存在的。

比如领导和高层之间的价值观不统一，高层和员工之间的矛盾，员工与员工之间的不和，员工的离职与开除，甚至也有个别员工尝试过抛弃老板去单干，等等。

取经的过程就是团队成员之间不断磨合的过程。

在这个过程中，这支具有高度凝聚力和超强战斗力的团队逐渐形成。

未来社会的竞争，无论是国家与国家之间的竞争还是企业与企业之间的竞争，需要的都不再是个人英雄的实力，而是团队的综合实力。

单打独斗、个人英雄主义的时代早就一去不复返。

那么，到底什么才是团队？难道聚集一帮人在一起就可以称为团队吗？当然不是！人和人聚在一起可能是一个团伙，但心与心连在一起、理想与理想融合在一起的一帮人才是真正的团队。

团队建设的过程，其实就是让成员的心和理想逐渐融合的一个过程。

而这个过程对于任何一家企业、公司和组织机构来说都是相通的，因为它们都要历经以下四个阶段，才能让自己的团队最终获得成熟，迈向成功。

一、组建期 从你开始着手去创办一家公司的那一天，你就开始了团队建设的第一个阶段——组建期。

《西游记》中团队的组建期，是从观世音东土寻找取经人开始一直到收服沙和尚为止。

在这个阶段，你需要做的就是选人、定岗、定责和愿景的规划及宣导。

(一)选人 俗话说“物以类聚，人以群分”，所以在选人的环节上，我定的一个标准是——类己。

类己并不是简单地适合自己，如果以适合自己作为标准来招募团队成员，就会形成小利益团体，反而不利于团队整体目标的有效实现。

当然类己也不是绝对的志同道合，倘若如此，再多的人也如同一人，因为即使人再多也无法形成互补。

类己就是与自己某些地方相通，有可能是某种观点相通，有可能是个人经历相似，也有可能是工作作风相通。

“同类相从，同声相应”，只有一个类己的团队才有高效率的产出。

《西游记》中取经团队的五个人，显然是类己的，他们有着相似的经历——都曾有过前科。

唐僧是金蝉子转世，因为不好好听经被贬；孙悟空因为大闹天宫被镇压；猪八戒原是天蓬元帅，因为调戏嫦娥被贬；沙和尚原是卷帘大将，因为打破琉璃盏被贬；小白龙是龙王三太子，因为烧毁夜明珠要斩首时被观世音救下。

所以他们在团队组建之时有了高度的默契，谁也别再说谁原来多厉害，谁也别再说谁不好，总之一目标：共同西去，到达西天，重新修成正果。

(二)定岗、定责 把人选定之后，接下来就要给这些人定岗和定责，并把企业的组织架构设计出来。当然在企业很小的时候，企业的组织架构可能是很简单的，但是“麻雀虽小，五脏俱全”，组织架构也是需要完善的。

P3-4

媒体关注与评论

西游即游学，悟空即悟道！

马修鹏老师的《西游记 原来是本这么好看的管理书》是团队游学的取经指南，值得推荐！

——世界商务策划师联合会主席 史宪文马修鹏是我的好朋友，很佩服他能把西游记拿到当今的团队管理结合在一起。

我要把他这本书推荐给我中心的全国中小企业会员单位！

——中国中小企业发展研究中心主任 肖强能把西游记与团队管理完美结合，目前全世界范围内唯有马修鹏老师能够做到，他因此完成了生命的一次绽放。

他在通过知识的传播来创造价值！

此书将作为中国价值型企业孵化基地的团队管理专业教材。

——中国价值型企业研究中心主任 付守永

编辑推荐

《原来是本这么好看的管理书》编辑推荐：《西游记》其实也是一本耐人寻味的管理书，里面包含着博大精神的古典管理智慧！

《原来是本这么好看的管理书》从现代企业管理的角度出发，深度剖析了《西游记》中所蕴含的管理智慧和哲学，帮助广大企业管理者从中获得管理的真经，找到团队建设的方法，从而打造一支像西游团队一样富有战斗力的团队。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>