

<<做最好的下属>>

图书基本信息

书名：<<做最好的下属>>

13位ISBN编号：9787545408928

10位ISBN编号：7545408926

出版时间：2011-9

出版单位：广东经济出版社有限公司

作者：姜萌

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做最好的下属>>

内容概要

在任何一个行业，能达到“金字塔”顶的总是极少数，这就意味着大部分职场人士必须扮演下属这一角色。

所以，如何才能做个好下属，成为职场人士必须解决的问题。

要想做个好下属，就要做到以下六点：明确角色定位、拥有好心态、乐于与上司沟通、善于管理上司、具有超强执行力以及学会经营自我。

只有明白下属是上司的帮手和替身，才能拥有下属心态；树立为公司、上司工作就是为自己积累资本的意识，才能积极主动地与上司沟通，并在相互交往中对上司施加影响从而管理上司。

执行力是衡量一个下属是否优秀的最重要的标准，所以，要想成为最好的下属，就必须在提高执行力上下工夫。

好下属还要懂得经营自我，做好职业规划，努力将自己打造成行业“名牌”，使自己在升职的同时，也能升值。

<<做最好的下属>>

作者简介

娄萌，经济学硕士，管理学博士，专业培训师，实战型人力资源专家。

现任深圳市波顿企业管理咨询咨询公司首席培训师，广州市政府培训中心特邀讲师，北京大学职业经理人培训班、清华大学深圳研究生院、香港光华管理学院及中山大学管理研究院客座教授。

曾在TCL集团、权智集团和家家乐电器有限公司担任人力资源经理、总监等职，亲自主持、实施多家企业内部的人力资源及企业文化系统的建设。

<<做最好的下属>>

书籍目录

第一章 认清角色，做个好下属

- 下属是上司的帮手和替身
- 无条件服从上司
- 有异议先服从再讨论
- 不当“民意代表”
- 不在其位，不谋其政
- 上司有“面子”，下属才有“里子”
- 敢于承担责任
- 主动施压，自动自发
- 明白上司的期待
- 超越上司的期待

第二章 好下属的N种好心态

- 好下属选择好心态
- 有好心态才有好结果
- 好下属必备的心态
- 态度决定一切
- 拿你最好的，换你想要的
- 离开公司你什么都不是
- 成事还得靠上司

第三章 沟通力就是影响力

- 敢于和上司沟通
- 沟通让尊重先行
- 实话也不要直说
- 找对时机，沟通就成功了一半
- 先给结果，再说过程
- 听懂上司的话外音
- 不做“黄牛”，做“鹦鹉”
- 接受上司指示要及时反馈
- 带着答案请上司做选择题
- 发表异议要讲究方法

第四章 好下属会管理上司

- 管理上司就是影响上司
- 获得上司的信任才能影响上司
- 无条件认同上司
- 越有能力越要谦虚
- 有能力更要忠诚
- 适当赞美上司
- 有责任在前，有功劳在后
- 结果重要，努力更重要
- 给责任感不强的上司当“闹钟”
- 为爱表现的上司“搭台子”
- 对缺乏洞察力的上司造声势
- 对重私情的上司要多接近
- 对爱嫉妒的上司要示弱

第五章 不讲条件100%执行

<<做最好的下属>>

只管执行不找借口

遵守原则，关注细节

关注细节但不拘泥于细节

要大智慧，不要小聪明

行动第一，怀疑第二

第六章 好下属要学会经营自我

做好职业规划

打造自我品牌

以上司为师

对待同事有理有节

绕开爱搞破坏的同事

洞悉职场潜规则

资历不是职场通行证

寻找职场“贵人”，借势而发

要升职，更要升值

附录

<<做最好的下属>>

编辑推荐

受众广泛。

在职场，处在“金字塔”顶尖的总是极少数，所以，大部分职场人士都有一个共同的身份--下属。

只有先做好下属，才可能实现升职，成为好上司。

《做好最好的下属》注重与职场现状相结合，针对职场人士容易出现的问题提出解决方案，具有很强的实用性、操作性和技巧性。

善于利用典故、案例说明问题，具有很强的趣味性。

作者娄萌长期供职于各大公司人力资源部门，其培训课程深受企业及学员的好评，经常在全国巡讲，每场观众达一二百人，反响热烈，可随活动现场售书。

<<做最好的下属>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>