

<<缺什么别缺职业精神>>

图书基本信息

书名：<<缺什么别缺职业精神>>

13位ISBN编号：9787545404944

10位ISBN编号：7545404947

出版时间：2010-7

出版时间：广东省出版集团图书发行有限公司（广东经济）

作者：郝凤茹

页数：159

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<缺什么别缺职业精神>>

### 内容概要

职业选择是我们一生面临的重大选择之一，决定了我们事业发展的方向和在社会上的定位。职业选择中存在着一些误区，例如将追逐热门职业等同于职业前景；将别人的价值判断作为自己择业的依据；用报酬的多少来衡量职业价值等。

如何择业最合理呢？

首先要将兴趣放在第一位；其次要明确自己的职业价值观；最后要分清实质价值与工具价值，按照自己最高的价值标准来确定职业目标。

## <<缺什么别缺职业精神>>

### 作者简介

郝凤茹，职业培训师，美国国际训练协会PTT认证讲师，广州宏略企业管理咨询有限公司高级顾问，先后在新疆、海南、上海、广州等地从事新闻、企业管理、管理咨询和培训工作，曾任国内电视新闻媒体资深记者，大型企业集团人力资源总监、培训总监。

她近年来潜心研究职业从理、职业精神教育，致力于企业员工职业素质提升、职业心态调整方面的培训、活跃于全国各地培训讲坛，是国内职业精神教育的积极介导者、推动者和实践者。

## &lt;&lt;缺什么别缺职业精神&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 择业就是择人生 测一测 你的职业价值观是什么 第一节 男女都怕入钳行 选对职业走对路 慎重对待职业选择 第二节 择业的“雷区” 盲目跟风追逐热门职业 将别人的价值观作为择业依据 用报酬衡量职业的价值 第三节 这样择业最合理 将兴趣放在第一位 明确自己的职业价值观 分清实质价值与工具价值 增强择业自信心的12种方法第二章 欲立业，先敬业 测一测 你是一个敬业的人吗 第一节 成功源于敬业 职业与人生 敬业是企业遴选人才的重要标准 敬业是成功的秘诀 第二节 三种心恋的工作者 用利工作者 用心工作者 用命工作者 第三节 你可以不抱怨 告别谋生式的叹息 不要只为薪水工作 用理解化解抱怨 步改掉抱怨的习惯第三章 热情助你脱颖而出 测一测 你热爱目前的工作吗 第一节 点燃工作热情 热情是一切的基础 点燃热情之火 第二节 成功源于勤奋 勤奋是成功的不二法门 跳出惰性的怪圈 第三节 变工作日为节日 感恩工作给我们的回报 体会工作的乐趣 把工作变成游戏 列出个人发展目标与事业目标第四章 像老板一样行动 测一测 你有主人翁精神吗 第一节 坐而官不如起而行 拥有老板心态 行动决定出路 第二节 大事着眼，小事着手 换位思考，胸怀大局 脚踏实地，小事做起 第三节 把平常事做得超常好 任何工作都全力以赴 主动改善和提高 第四节 专注是成功者的特质 专注于自己的目标 专注于自己的优势 千方百计达成目标 克服拖延和找借口的5个方法第五章 欲立人，担责任 测一测 你是一个有责任感的人吗 第一节 责任始于生终于死 责任是联结人与人之间关系的重要纽带 责任是生存与发展的基础 第二节 责任胜于能力 勇于承担责任是成熟的标志 自觉是责任感的核心要素 第三节 责任面前没有借口 找借口就是推卸责任 不找借口，一切皆有可能 建立积极心态的5个步骤第六章 “三多三少”受欢迎 测一测 你的管理能力怎么样 第一节 多一些细致，少一些马虎 工作无小事 在细节中体现责任 第二节 多一些应对，少一些应付 敷衍应付是职场公害 克服敷衍应付有良方第七章 团队精神是企业之魂第八章 有规划才成方圆

## &lt;&lt;缺什么别缺职业精神&gt;&gt;

## 章节摘录

其实，如果你留心就会发现，身边有很多已经告别了谋生式的叹息、正在快乐工作着的人，他们能做到的，你也一定能做到。

能否快乐工作取决于你的态度，千万不要把快乐的主动权交给别人！

不要只为薪水工作为了谋生而工作并不等于拥有充实的人生，辛苦地工作与生活过得有意义也是完全不同的两回事。

所以，在为生计奔走的同时，你应当静下心来思考：目前你所从事的工作仅仅是糊口的饭碗，还是具有更深远、更丰富的意义？

赚钱的魅力是经不起时间考验的，因为它无法为“我是谁”、“我如何看待自己”这样的问题找到解答。

美国钢铁巨擘查尔斯·迈克尔·施瓦布说：“如果你对工作缺乏热情，只是为了薪水而工作，那么你很可能既赚不到钱，也找不到人生的乐趣。

即使你所选择的事业为你带来的只是微薄的报酬，只要你用满腔热忱全心投入，也必然能够开创崭新的局面，每天工作的时候自然会感到充实快乐。

金钱不过是增添人生风味的调味品而已，不要被钞票牵着鼻子跑。

金钱并不能帮你点燃心中热诚的火炬。

”高女士在55岁时去一家大型广告公司应聘董事长秘书。

虽然没有受过秘书专业训练，并且缺乏年龄优势，但是凭借自己以往丰富的工作经验，以及认真、细致的工作态度，她成功地获得了该职位，并且在日常工作中逐渐显示出自己的实力。

每天，高女士都会把各项事务处理得井井有条：把董事长一天的日程安排好，要用的文件提前做好，要接待的重要客人提前协调好。

每一项工作，她都力争提前完成，而且不出差错。

因此她的工作得到了董事长的肯定和赞许：“没有人能替代她，她做得很完美。

”当别人问起她成功的原因时，高女士回答道：“因为我尊重我的工作，我把自己的人生价值和它联系在一起。

”IBM前营销总裁巴克·罗杰斯曾经这么说过：“我们不能把工作看做是为了五斗米折腰的事情，而必须从工作中获得更多的意义才行。

这不但是为了我们自己，同时也是为了付钱请我们做事的人。

我们要从工作当中找到尊严、乐趣、成就感以及和谐的人际关系，这些都是我们自己的责任。

”用理解化解抱怨最为影响团队战斗力的就是团队成员互相抱怨，以及由此造成的隔阂与矛盾，这种状况会直接影响彼此之间的合作，同时增加了内部的沟通成本。

例如，有些人看到同事工作出现失误，不是负责任地帮助他找出问题所在，而是抱怨他水平不高、能力不够、妨碍了自己工作的进展；有些人工作中出现问题，就抱怨上司管理能力不行、同事没有全力配合，而且公司政策、制度不合理。

抱怨会在你和同事之间竖起一堵墙，在你的心灵上加上一把“锁”，打开这把“锁”的金钥匙就是理解。

理解表现在你能够以和为贵、认可他人、待人如己、适度妥协上。

1.以和为贵中国人一向注重“以和为贵”，在人与自然的的关系上重视人与自然的统一，谓之“天人合一”；在人与人的关系上重视人与人的和谐，谓之“以和为贵”。

所谓“和”就是指各要素的和谐共处，有“和”才能有“合”，即各要素的汇拢团聚。

一个团队的成功源于人和。

人和能够减少内耗，减少团队成员之间无序和不协调的状态，减少双方之间因互相扯皮、推诿责任而导致的损失。

人和才能“心往一处想，劲往一处使”，最大限度地调动团队成员的积极性和创造性，实现团队的目标。

2.认可他人心理学家威廉·詹姆士说过：“人类本质中最殷切的需求是渴望被肯定，这种渴望不断地

## <<缺什么别缺职业精神>>

啃噬着人的心灵，少数懂得满足人类这种欲望的人，便可以将别人掌握在手中。

”曾有一位长相英俊的教授说，他太太长得不漂亮，而且年纪比他还大，在外人看来，两人并不般配。

那么他为什么还要娶她呢？

教授这样回答：“因为我太太常夸我，说我很有能力、很聪明、很会理财、做事做得很好、穿衣服很有品位、对人很友善……”尺有所短，寸有所长。

每一个人都有自己的独到之处，都有值得称道的地方。

你的爱人、亲戚、朋友、同事也正在期待着你的认可，因为人的“自我价值感”是经由别人的肯定、赞美而来的，只要让他人感觉自己很重要，对方也会善意地给你“正面的回馈”。

所以，不要吝啬对别人的肯定。

## <<缺什么别缺职业精神>>

### 媒体关注与评论

没有良好的职业精神，就没有企业的可持续发展，这是目前国内企业文化建设的短板。

——北斗星策略机械首席专家 覃强荣博士职业精神的修炼是企业决策者和职业经理们应该重视的课题，普及此类培训具有重要的现实价值。

——广州宏略企业管理咨询有限公司董事长 唐昌珍女士

<<缺什么别缺职业精神>>

编辑推荐

《缺什么别缺职业精神》五百强企业员工培训核心读本。

激活员工内在动力，助力个人企业共赢。

《缺什么别缺职业精神》根据《职业精神》（北京大学出版社2005年）修订而成。



<<缺什么别缺职业精神>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>