

<<优秀生产主管手册-白金版>>

图书基本信息

书名：<<优秀生产主管手册-白金版>>

13位ISBN编号：9787545403404

10位ISBN编号：7545403401

出版时间：2009-11

出版时间：广东省出版集团，广东经济出版社

作者：周泰山，董伟，杨吉华 著

页数：300

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

我们正置身于一个急剧变革的时代，由美国次贷危机引发的全球金融危机已经影响到了我国的实体经济，有的企业破产，有的企业以裁员、降薪来应对。

对个人而言，职场竞争将更加激烈，有限的职位会有更多的人去“抢”，即使你目前有一个看似稳定的职位，说不定也会成为下一次裁员的对象。

但在职场中，有的人有“金饭碗”，有的人是“不倒翁”，即使由于某种原因离开公司，也会很容易地觅到新“东家”，甚至薪水待遇比原来更好。

这是为什么呢那是因为他拥有“金刚钻”——持久的核心竞争力！

基于此，《HOW - TO企业人手册》系列丛书为企业人提供了一个极佳的不断学习及自我提升的机会。

本丛书旨在将企业人塑造成其所在岗位的“专家”，通过学习本岗位手册，不仅可以积累知识、增长才干，更重要的是可以提升业绩，从而获得职位的晋升。

<<优秀生产主管手册-白金版>>

内容概要

我们正置身于一个急剧变革的时代，由美国次贷危机引发的全球金融危机已经影响到了我国的实体经济，有的企业破产，有的企业以裁员、降薪来应对。对个人而言，职场竞争将更加激烈，有限的职位会有更多的人去“抢”，即使你目前有一个看似稳定的职位，说不定也会成为下一次裁员的对象。但在职场中，有的人有“金饭碗”，有的人是“不倒翁”，即使由于某种原因离开公司，也会很容易地觅到新“东家”，甚至薪水待遇比原来更好。这是为什么呢那是因为他拥有“金刚钻”——持久的核心竞争力！

<<优秀生产主管手册-白金版>>

作者简介

周泰山，CCAA注册QMS / EMS / OHSMS高级审核员，现为SGS专职审核员。毕业于湖南师范大学、北京航空航天大学，有扎实的理论功底，从事过教育教学和多个行业管理工作。积累了丰富的实践经验，具有较高的专业水平，曾参与编写过《ISO9000：2000标准教程》（中国标准出版社出版）。

董伟，IRCA注册QMS和EMS主任审核员、德尔福QS9000评审员，河南大学教育管理专业毕业。主要进行ISO9000、ISO14000、OHSAS18000、TS16949方面的认证辅导和培训；擅长品质工程、人力资源评估与管理；对SPC（统计的过程控制）、MSA、FMEA有一定的认识；同时，担任精益生产管理和制程改善及规划课程的专任讲师。

杨吉华，杨吉华，国家OSTA鉴定企业培训师、美国职业协会PTT国际职业培训师、国家注册管理咨询师，曾担任深圳市联建企业管理顾问有限公司培训总监。有5年的日企品质总监、3年的台资企业生产总监、3年的美资企业上市公司管理体系推行经理的经验。成功开发了“制造业中基层管理干部核心技能提升系列课程”、“向日企学习品质技能系列课程”、“解读台资企业精细化管理系列课程”等。

<<优秀生产主管手册-白金版>>

书籍目录

第1章 优秀生产主管任职要求第一节 生产主管的职责与功能一、生产主管的职责二、生产主管的角色三、主管的人性特质四、生产主管的管理功能第二节 优秀生产主管必备条件一、生产主管必备素质二、生产主管必需的知识三、生产主管必备能力第三节 生产主管工作细节一、理顺与相关部门的关系二、要产量也要质量三、控制并降低生产成本四、掌控生产制约因素五、不要被合格率迷惑六、及时报告生产成果第2章 生产计划与安排第一节 编制生产计划一、生产计划的内涵二、生产计划的种类三、制订生产计划的依据四、制订计划的步骤五、生产计划的调整范本一产能与负荷分析表范本二制造命令单范本三月生产计划表范本四周生产计划表第二节 作业分配与指示一、作业分配的功能二、作业分配的方法三、作业分配的实施四、分配时指示、命令的技巧第三节 轮班：24小时都开工一、工厂夜班的必要性二、夜班、轮班安排需解决的问题三、三种夜班、轮班方式四、轮班工作的组织方法五、夜班员工的福利六、夜班工作纪律管理七、夜班安全管理第四节 加班的安排与管理一、加班乃一举数失的工作方式二、使加班变成皆大欢喜的事三、建立有关加班的正确观念自我检测第3章 生产过程的控制第一节 交货期管理一、交货期管理的必要性二、尽量缩短交货期三、排除在制滞留品四、对进度进行管理g五、插单、急单的应急处理六、交货期延误的对策第二节 生产数量控制一、生产数量控制的作用二、需进行数量控制的产品三、不需进行数量控制的产品四、数量控制的类别五、数量控制的方法第三节 生产质量控制一、质量是制造出来的二、应用三级检验制度三、坚持“三不”原则四、作业标准化五、掌握好质量动态六、加强工序质量控制七、加强不合格品管理第四节 降低生产成本一、降低生产成本是确立竞争优势的根本二、生产成本的组成三、成本控制的具体措施四、追求质量也是一种成本控制艺术五、生产过程中成本控制要点第五节 工伤事故防范一、工伤事故的成因.....第4章 生产现场管理第5章 有效解决问题第6章 自我能力提升

章节摘录

三、主管的人性特质 1.主管是劳心而非劳力者 劳心者是指运用其心智，发掘潜在问题，进而深入分析，提出解决对策的人；劳力者是指凭其天生神力，劳碌工作，而少用大脑思考问题的人。

孟子说：“劳心者役人，劳力者役于人。”

用现代的话来说就是：劳心者（有企划力者）领导人，劳力者（无企划力者）被人领导。

2.主管是人才而非人手 企业的强弱乃是看其各类的异质“人才”（运用脑力去管理员工者）是否多与齐全，而不是只求“人手”（依照上司旨意办事的人）多。

人多只是势众，但不一定能成事。

3.主管不是主官 主管不是主官，而是引导别人把事做好的人，因此主管并非事必躬亲者。既非当官，就不能有“官大学问大”的心态，头衔高并非就是实力强，如果狐假虎威常常忘掉“我是谁”，不凭真才实学做到让人信服，最终只会被淘汰。

4.主管是既管又理的人 过去是劳力密集的时代，是人找事、人求事的时代；现今则是技术、资金、信息与人才密集的时代，找事已变成求才。

<<优秀生产主管手册-白金版>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>