

<<致加西亚的信全集>>

图书基本信息

书名：<<致加西亚的信全集>>

13位ISBN编号：9787544323055

10位ISBN编号：7544323056

出版时间：2008-2

出版时间：海南

作者：李阳

页数：163

字数：80000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<致加西亚的信全集>>

前言

细心的读者通常会发现，对于一部作品来说，不论它是文学名著，还是非文学类的著作，只要能获得广泛的赞同和青睐，首先必是因为它能够给读者带来某种精神上的满足和思想上的启迪。这本《致加西亚的信》一书，长期以来备受瞩目，在全球产生了广泛的影响，毫无疑问读者需要的就是这样的书。

那么它给我们带来的究竟是什么呢？

尤其是当我们看到读过它的人常常有如醍醐灌顶而又意犹未尽，我们就更忍不住想问：它的里面到底蕴藏着怎样的秘密，以致全世界无数的企业、老板、员工，以及管理者，都对它情有独钟、津津乐道？

书中借助的是一个送信人如何完成送信任务的传奇故事：作为主人公的美国陆军中尉安德鲁·罗文，在美西战争即将爆发前，接到了总统亲自安排的一个紧急任务。

这个任务不仅意义重大，而且十分艰巨：把信送给远在古巴崇山峻岭之中的加西亚将军，他正带领着游击队与西班牙殖民军进行战斗。

而美国方面无法确切知道加西亚将军具体的位置，因此无法给罗文提供更详细的信息，很多时候都需要他自己去摸索。

但罗文在接到任务时，并没有作出丝毫的推诿和犹豫，而是毅然地接受了下来，然后义无反顾地去执行。

途中可谓困难重重、险象环生，但最终，罗文还是找到了加西亚将军，并把信送给了他。

一次晚饭后，阿尔伯德与家人展开了一场关于美西战争的争论，当儿子提出一个完全不同的观点——“罗文才是真正的英雄！”

时，阿尔伯德十分惊讶，进而又深受这一观点的启发。

就在那个下午，他奋笔疾书，很快就完成了文章《致加西亚的信》。

后来，这篇文章随同杂志一起出版，即刻便引起巨大的轰动。

不久，这本小册子便在全世界迅速传播开去了。

到底是什么原因让这本书引起这么大的轰动呢？

最为重要的一点就在于，它从一个真实的历史事件中提炼出一个成功的真谛，为所有渴望事业成功的人提供了一个成就卓越的行动方式：采取主动。

“主动，就是不用别人告诉你怎么做，你就能出色地完成工作。

”正如阿尔伯德在文章中关于敬业精神的描述：“何为敬业精神？

敬业精神就是坚决的执行力，果敢地采取行动，一心一意地将上级托付的任务完成——‘把信送给加西亚’”。

主动性与敬业精神在本质上其实是完全一致的，因为它们有着根本的内在的联系。

事实上，阿尔伯德也在文章中暗示我们：一个人的成功并不像通常想象中那么困难，只要我们在工作中做到主动、热忱、敬业，成功就不是遥远的事！

一百多年来的事实表明，无论是对企业的发展，还是对个人的成功，这本书都包涵着极为重要的启示意义：它所大力倡导的敬业、主动、忠诚等职业信念，不仅深深影响着一代代人的职业观、价值观，及至人生观，也影响着现代企业核心的管理理念。

或许是来自一种强烈的认同感，在今天，我们不止一次地看到，几乎所有的社会组织，无论是企业里面的老板，还是机关部门的管理者，在读过这本书后常常都会由衷地慨叹道：“到哪里才能找到这样的‘送信人’？”

他们无疑都深谙这一点：一个公司要想获得成功，其员工的敬业、热忱和忠诚从来都是一项至关重要的因素。

而事实也明白无误地告诉我们，寻找和重用能够成功地把信送给加西亚的人，在当今的职场上已成为最为响亮的呼声。

越来越多的公司总裁、管理者们，越来越倾心于踏实能干的员工，他们都愿意为那种能够主动、热忱地执行任务，最后成功地“把信送给加西亚”的人而不懈地寻找。

<<致加西亚的信全集>>

虽说阿尔伯特写下这本小书的时间是1899年的2月，距今已逾百年，但事实证明，它不仅依然能够为人们提供精神上的满足，而且也能适应时代不断发展的要求。

仅举出这样一个惊人的销售数字就足以说明问题：100年来，《致加西亚的信》遍布全球，总销量高达8亿册，2000年此书还在美国《哈奇森年鉴》和《出版商周刊》最畅销图书评选中排名第6。

更重要的是，它的影响几乎贯穿了整个20世纪，影响了一代又一代人，并在崭新的21世纪继续产生重大的影响。

许许多多的企业都是通过团购的方式将它一批又一批地买下，然后发到每个成员的手中，督促每一名成员认真地阅读它，反复地体会它。

到目前为止，《致加西亚的信》这本小册子，在全球各地每一个国家、每一个地区被再版重印了多少次已无法统计，在中国，更是卷起了一股空前热烈的浪潮，数周之内便打入畅销书排行榜前十名，直到如今仍方兴未艾。

凡是读过这本书的人大概都会有个强烈的感受，那就是，在它的字里行间不仅激荡着如今正大力倡导的人本主义思想，

而且它所表达的主题，也因为包涵着对完善人性的执著追求，而获得超越时代、地域、文化的普遍价值。

成为经典通常有一个重要的标志，那就是：能历久弥新，经过若干年后仍然拥有大批的读者，并且不断吸引着新的读者加入其中。

这本《致加西亚的信》，历时百年，到如今仍然广受欢迎，这不能不说是一个奇迹。

正如管理咨询师霍华德所评价的那样：“我认为这本书是我多年来读到的有关商业、管理和绩效方面最为优秀的作品，其中的观念历久弥新！”

”美国一家著名的咨询公司老板也曾深表赞赏：“这是一篇不可置疑的经典之作。

想要提高组织的效率，培训优秀的雇员，这本书是首选。

”具体说来，这本书之所以被公认为是一部励志经典，有各种各样的因素，而最重要的两个因素恐怕就在于，它不仅蕴涵着关于企业和个人双赢的真谛，给企业、企业家、员工，和管理者带来了重大的影响，而且其极为丰富的内涵，也为众多的成功学者带来了重要的启迪和广阔的阐释空间。

在如今，经济全球化的浪潮正席卷整个世界，中国特色的市场经济也仍然保持着迅猛的发展态势。

市场需求正日益扩大，市场竞争也变得愈加激烈。

对于每一家企业、每一个公司、每一名经营者来说，想要在越来越广大的市场上站稳脚跟，增强市场竞争力，立于不败之地，就不能不在管理上下足功夫，不断寻求提高企业效率的有效途径。

但有必要强调的是，效率的提高一方面来自企业的管理水平的提高，另一方面，则有赖于员工职业操守的培养和塑造。

可以说，正是这第二个方面，在根本上决定着一家公司或企业的未来发展。

因此，学习如何管理员工、如何选拔人才、吸引人才、如何去发现能给企业带来效益和竞争力的人才，是每一名管理员都应该重点展开的工作。

但光有优良的管理也是不够的。

正如哈伯德在《致加西亚的信》中所强调过的，员工职业操守的培养同样重要，因为管理能让人严格遵守规则，却不一定能提高员工的职业素养。

因此，企业在提高管理水平的时候，都应该努力塑造和加强员工的职业操守和责任心，让每一个员工都能做到敬业、主动、忠诚和热情，从而为企业创造更多的效益，也为每一名优秀员工的成功铺平道路！

在这里，我愿把这部《致加西亚的信全集》郑重地推荐给每一个人。

在这本全集里，不仅更为详细的分析和阐释了敬业、主动、热忱、自信等等职业道德理念，更把论述延伸至整个人生领域，通过分析职场上的成败得失来阐释人生，进而提炼出人生最为宝贵的精华：智慧！

是的，每个人与生俱来都有着这样一个热切的盼望：渴望智慧！

渴望拥有充满智慧的卓越的一生！

<<致加西亚的信全集>>

我们相信，这部《致加西亚的信全集》对于那些没有读过它的人来说，将意味着一个新的契机；对于那些早已读过它的人而言，则意味着新的启迪！

<<致加西亚的信全集>>

内容概要

这是一个从英雄故事引发出来的成功模式，故事中那个英雄就是把信送给加西亚的人。他为渴望事业成功的人们提供了一条通往卓越的成功模式，通过这个颇富象征性的事件，将会给我们的企业、个人都能带来极大的价值：倡导敬业、热忱、主动、忠诚等职业信念，影响人们对于职业的认识，也推动了老板与员工间的互动、合作与信任，共同营造一个和谐、上进的企业文化氛围。

这本历时百年畅销不衰的小册子，通过生动曲折的传奇故事，和通俗常见的企业案例，为我们展现了关于企业发展和个人成功双赢的真谛，它过去、现在和将来都将更大的给企业、企业家、员工和管理者带来重大而深刻的影响：一个企业或个人的成功，事实上并不如通常想象的那么困难，只要我们在工作中做到敬业、忠诚、敬业、热忱、自信和坚韧，成功就不再遥远！

这本现代成功学的圣经，将为企业创造更为丰厚的效益，也为每一个优秀的员工提供一条通往成功的道路！

<<致加西亚的信全集>>

作者简介

（美）哈伯德（Hubbard, Elbert 1856 ~ 1915），哲学家、出版家、作家。
生于美国布鲁明顿。
著有《鼓舞人心的剪贴本》、《致加西亚的信》等。

<<致加西亚的信全集>>

书籍目录

中文版序：为什么这本书值得我们反复阅读英文版序：战争史上的奇迹一本令人震撼的小书哈伯德的自述第一卷 我把信送给了加西亚将军 第一章 致加西亚的信 致加西亚的信 我把信送给了加西亚将军 第二章 罗文为什么能取得成功 罗文为什么能取得成功 上帝啊，让我们都能获得像罗文那样的人吧第二卷 把信送给加西亚并不难 第一章 如何让工作变成一种乐趣 看不起自己工作的人愚不可及 懒惰的人总是自食其果 你是否还在为恶习寻找借口 勤俭所带来的比你想象的多得多 如何让工作变成一种乐趣 第二章 你认为自己已经具备敬业精神了吗 你认为自己已经具备敬业精神了吗 别让薪水蒙蔽了你的眼睛 不全心全意，就别想做好 坚韧，成功最重要的一个条件 热忱，远离平庸的最佳途径 第三章 你为什么就不能主动一点呢 你为什么就不能主动一点呢 成功从来不会降临到被动应付工作的人身上 自觉自愿是一种境界 别看每天只多做了那么一点 第四章 心猿意马的人别想做老板 做一个从不抱怨的人 心猿意马的人别想做老板 如何与自己的老板相处 看看你的老板是否优秀 当有一天你成了老板 常怀感恩之情第三卷 人生的智慧 第一章 做人的智慧 智慧的力量 博爱，伟大的品质 聪明与智慧 应该如何看待成功 第二章 人生的礼物 寻找身边的快乐 不要奢望有第二次选择 表象之下的真实 人生，作为一场考验附录1：《致加西亚的信》英语原文附录2：《致加西亚的信》百年出版史

<<致加西亚的信全集>>

章节摘录

第一卷 我把信送给了加西亚将军 第一章 致加西亚的信 致加西亚的信 阿尔伯特·哈伯德 在有关古巴的所有故事当中，有一个人常令我念念难忘。美西战争爆发以后，美国必须与古巴的西班牙反抗军首领加西亚将军尽快取得联系。当时，加西亚将军正潜藏在古巴广大的崇山峻岭之中，没有人知道他确切的位置，因而送信给他看上去几乎不可能。

然而，为了打赢这场战争，美国无论如何也要尽快与他取得联系，得到他的帮助！

怎么办？

美国总统麦金莱为此愁肠百结。

没过两天，便有人赶来对总统说：“能够找到加西亚将军并把信交到他手中的人，如果说有，我想也只有一个，这个人就是罗文中尉。”

于是，罗文奉令晋见总统，总统立刻交给他一封信，将那封写给加西亚的信郑重地托付给了他。

但关于罗文，是如何拿了信，将它装进一个油纸袋里封好，藏进胸口，又是如何在四天后到达古巴，并用了三个礼拜时间徒步穿越古巴这个危机四伏的岛国，终于将信交到了加西亚手上——关于这其中的种种细节，不是我此时想要描述的，我要强调的只是这么一点：当美国总统将那封写给加西亚的信交到罗文手中，然后命令他去完成任务时，罗文只是毫不犹豫地接过了信，而没有问：“加西亚将军现在什么地方？”

我认为像罗文这样的人，应该立刻为他塑立一座不朽的雕像，安放在每一所大学校园里。

我想告诉这些年轻人的是，他们所需要的不只是书本上的理论知识，也不只是别人传授的种种教诲，他们更为需要的是一种敬业精神。

何为敬业精神？

敬业精神就是坚决的执行力，果敢地采取行动，一心一意地完成上级托付的任务——“把信送给加西亚”。

虽然加西亚粗军已不在人世，但现在还有其他许许多多的“加西亚”。

记粗曾经有一件事情令我十分的震惊：某企业拥有很多员工，规模可谓庞大，但其中居然绝大部分人都碌碌无为，无所用心，他们不是没有能力，就是在工作上没有不尽心。

当时我几科被一种恐惧感所裹挟：要是这种状态蔓延开来，这个世界上还会有好的企业存在吗？

可悲的是，对于许多人来说，懒散拖沓、漫不经心、敷衍了事的工作态度，似乎已是常事，他们几乎浑然不觉了。

除非管理者每次都苦口婆心、软硬兼施，甚至强迫性地勒令他们去完成工作，要不，干脆就祈求上帝创造奇迹，派一名天使替他们工作，否则这些人什么也做不成。

倘若你心存犹疑，那就让我们来做个小小的测试：设想此刻你正坐在办公室里，大量的工作积压在一起，使你一筹莫展，而你的身边幸好又有6名职员，他们正等着你给他们安排任务呢。

于是你叫来其中一位，吩咐道：“请你帮我查一查百科全书，把柯里吉奥（注：意大利文艺复兴时期的重要画家）的生平写成一篇简明的介绍。”

他会静静地回答：“没问题，先生，我马上去办。”

然后，他真的就马上去办了吗？

我敢向你保证，他绝对不会！

他会继续呆站在那里，满脸狐疑，然后提出一个或若干个问题：柯里吉奥是谁呀？

他如今还健在吗？

我该去查阅哪一套百科全书？

百科全书都放在哪儿的？

这是我本来的工作吗？

为什么不叫乔治去做呢？

先生你急不急啊？

<<致加西亚的信全集>>

你为什么要查阅这个人的资料？

用来干什么啊？

我敢以十比一的赌注同你打赌，在你耐着性子回答完他提出的所有问题，向他不厌其烦地解释了如何去查阅那些资料，为何要查阅那些资料，以及用来干什么之后，他一定会走开，然后找另一名职员替的大门之外，最终留下来的，只能是那种精明能干的人。

这毕竟与自己的切身利益密切相关，每个老板都不得不采取优胜劣汰的选取机制，留下的只能是那些优秀的员工，亦即有能力“把信送给加西亚”的人。

我曾认识一个年轻人，看上去很有才学，也十分聪明，但是很快我就发现，在独立经营方面，他并无多大能力，既没有管理他人的能力，也没有虚心接受他人调遣的心理准备。

他曾在这里干了一段时间，却没有为企业创造任何价值。

而且，疑心还很重。

慢慢你就会发现，他总是偏执地怀疑自己的上司是在压榨他、剥削他、奴役他。

他甚至一点也不怀疑自己的这些想法。

因此，当你决定让他“把信送给加西亚将军”时，他极有可能这样回答你：“还是你自己去吧！”

显而易见，与那些四肢残缺的人相比，这种思想不健全的人根本不值得同情。

相反，我们对那些兢兢业业以毕业生的精力去经营企业的人则表示由衷的敬意：他们不会因为下班的铃声响起而立刻放下手中的工作，及早回家。

他们以自己的全部心血捍卫企业的生存，甚至会因为努力使那些散漫随意、懒散拖沓的员工不丢掉工作而白发丛生。

然而，却很少有员工曾细心地想过，如果不是因为他们的老板付出了那么多的努力和心血，他们恐怕早就丢掉了工作，最后落得一个挨饿受冻无家可归的下场。

他们不明白这一点，因此照旧漫不经心，拖拖拉拉，毫不惭愧，更毫无感恩之心。

或许我言之过甚了。

但是，即使整个世界变成了一座贫民窟，我也要为那些真正意义上的成功者说几句公道话：是他们在承受着巨大的压力，集聚着各方的力量，才终于取得了成功。

但是他们从成功中又得到了什么呢？

除了吃和穿之外，几乎毫无所获。

我曾为了生存之需而在别人门下做职员，但后来也当过老板。

这样的经历使我深知两者各自不同的酸甜苦辣。

但我想要声明的一点是：贫穷固然是不好的，贫苦固然是不值得赞颂的，捉襟见肘更不值得骄傲，但另一方面，也并非所有的老板都是自私贪婪、专横跋扈之徒，这就像并非所有的人都是善良的人一样。

这一点我们必须首先明白。

因些，我敬佩那些持之以恒的人、那些无论有没有人监督都会努力去工作的人，我敬佩所有能够把信交给加西亚将军的人。

这样的人总是静静地接过去，不提任何愚蠢而多余的问题，也不会随手把信扔进臭水沟，更不会知难而退，一走了之，而是竭尽全力、百折为挠地将信送到，把任务完成。

这样的人，永远不会被解聘，也不会为了加薪而蓄意罢工。

所谓文明，就是不断地寻找这种人才的一段漫长的历程。

我想，像这样的人无论有什么期待都能够得偿所愿。

无论是在城市、村庄、乡镇，还是在任何一个地方的办公室、商店、工厂，像这样的人都会受到热烈的欢迎与拥戴。

从他们身上你不难看到作为一名成功者所表现出来的种种优秀的品质：敬业、忠诚、主动、自信。

而这个世界太需要这样的人了！

也只有这样的人，才能个辱使命，把信送给加西亚将军。

你能把信送给加西亚将军吗？

！

<<致加西亚的信全集>>

我把信送给了加西亚将军 安德鲁·罗文 国家或信条的力量就在于，它能在人民心底唤起真正的忠诚感。

——Luis GersGein 因为这位英雄的出现，阿尔伯特·哈伯德才写下了这本不朽的著作《致加西亚的信》。

我们应该通过这部作品获得一种上进心，获得一种鞭策。为完成国家给予的使命，我们即使付出再多的代价也在所不辞。

——哈里斯 时值1898年，美国与西班牙之间的战争已一触即发。美国总统麦金莱明确地意识到，要想最终取得胜利，就必须与古巴的起义军协同作战。但古巴起义军的情况到底是怎样的呢？

在古巴岛上的西班牙军队有多少，敌方士兵的战斗力、士气如何，甚至包括他们的指挥官的脾气，都需要有所了解。

另外，古巴四季的路况，西班牙军队、古巴起义军以及整个国家的医疗状况，双方的装备，以及在美军动员集结期间，古巴起义军需要哪些援助才能困住敌人，这些，也都是战前必须尽量搞清楚的信息。

要搞清楚这些情况，美国就必须在战前尽快与古巴起义军首领加四亚将军取得联系。为此，美国方面十分着急，最为着急的当属麦金莱总统。

“到底到哪里才能找到一个能够把信送给加西亚的人？”

麦金莱总统询问军事情报局局长阿瑟·瓦格纳上校。上校立即回答说：“在华盛顿有一个中尉，名叫罗文。

我敢保证，完成这一任务的人，非他莫属。

” “派他去！”

” 总统立刻下达了命令，干脆利落。

命令下达一个钟头之后的那个中午，瓦格纳上校便通知我下午一点在海陆军指挥部与他共进午餐。

在饭桌上，这位上校问我：“下一班去牙买加的船什么时候开？”

” 谁都知道上校平常很幽默，但此刻他的语气让我有些意外，我想了想，答道：“一艘英国轮船阿迪罗达克号明天中午就会从纽约出发。

” 上校马上就问：“你能乘上这艘船出发吗？”

” 我还以为上校是在开玩笑，就顺口一说：“没问题！”

” 上校说：“那好，你就去准备准备，明天出发！”

” 这时上校的口气已十分严肃，他对我说：“总统派你去完成一个相当重要的任务，把一封信送给加西亚将军，你能完成吗？”

加西亚将军现在应该在古巴东部的某个地方，但我们无法知道他的具体位置。

现在我命令你把信送给他。

注意，信中放着总统的重要指示。

而且任何能证明你身份的东西都不允许随身携带。

你也知道，美国历史上已经发生过太多这样的悲剧了，独立战争中的内森豪威尔，美墨战争中的里奇中尉，都是因为这个而牺牲的。

我们必须汲取教训，不能再冒险了。

这次，我们必须确保万无一失！

” 我意识到，上校不是在说玩笑话。

” “抵达牙买加时，古巴联络处的人会在那里等你，然后给你引路。

加西亚将军具体在哪里，我们也不知道，因此无法告诉你。

一切都得靠你自己去完成！

” 上校语重心长地说：“你必须牢记一点：当美国和西班牙开战之后，你从古巴搜集的情报将决定美国的整个战略部署。

这项使命由你全权负责，你必须不辱使命。

<<致加西亚的信全集>>

火车凌晨就要出发了，在这里我祝你一路顺利！

”离开之前，上校把右手放在我的肩上，嘱咐道：“把信送给加西亚。完成它！”

”听完上校的话之后，我意识到自己的任务事关重大。

虽然美西战争还未爆发，甚至我出发之后到了牙买加也可能还是这样，但战场有时候就像下棋一样，一步走错，就全盘皆输，后果将是极为惨痛的。

我认为，倒是开战有利于我完成任务，尽管危险不会因为开战而减少。

但不管怎样，作为军人，就必须义无反顾，遇到任何艰难险阻，甚至冒着生命危险也在所不惜。这是作为一名军人的职责，也是他的荣耀所在。

一个军人必须清楚地认识到，他的生命是属于他的国家。

他为国家执行任务，报效人民，是他的应尽之事。

对于这次行动，到目前为止除了派遣我去“把信送给加西亚”，回来时带上他们所需要的情报资料，情报局方面也无法给我提供更多的信息。

我不知道秘书是否已经把我和总统以及瓦格纳的谈话记录了下来，但现在我已顾不了那么多了，军情紧急，如何把信送给加西亚，才是我现在必须关心的问题。

第二天中午12点，我搭乘的火车终于启程出发了！

去古巴最好的路线，就是从牙买加穿过。

那里据说有一个古巴军事联络处，没准可以从这个联络处打听到加西亚将军的消息。

下了火车之后，我便搭上了那艘英国渡轮阿迪罗达克号。

渡轮准时起航，一路还算平静。

但在陌生人中间，我时刻提醒着自己尽量不要和别人搭话聊天，只怕一不小心泄露了秘密。

当船驶进古巴海域时，我开始感觉到危险的气息。

要知道，我身上可是携带着美国政府给我发的官方信函，到时候我只有靠这些信函向牙买加当地政府证明我的身份。

如果在阿迪罗达克号进入古巴海域之前，美西战争就已经爆发，那么依照国际惯例，西班牙人是一定会在海上严加巡逻，搜查每一艘过往的船只的。

而我一旦被暴露、被逮捕，就将作为战犯来处理。

想到后果的严重性，我忙把文件藏进头等舱的救生衣里面，直到轮船顺利地绕过了海角，我才松了口气。

第二天的早晨9点，我抵达了牙买加。

作为中立国，很多信息都是不保密的，因此我很快就找到了古巴军方联络处的指挥官拉伊先生。我们见面之后，他为我出谋划策，讨论如何尽快把信送给加西亚将军的办法。

我是在4月8号那天离开华盛顿的，到了4月20号才用密电给政府发回了信息，告诉他们我已经安全抵达目的地。

4月23号统帅部来了回信：“找到加西亚将军，越快越好！”

”随后我赶到古巴军方联络处总部，见到几位流亡的古巴人。

他们正在这里等我，这是我跟他们的初次见面。

当我们正在研究行动方案的时候，一辆马车驶到了我们跟前。

“立即出发！”

”车上的人用西班牙语急切地喊道。

紧接着，我还来不及说什么就被带上了马车。

作为一个军人服役以来最为惊险的旅程就这样拉开了序幕。

马车在大街上疾驰，但马车夫一言不发。

我想跟他说话，可他丝毫没有跟我说话的意思。

我想他一定知道我的任务——把信送给加西亚将军，因此才沉默寡言，只想着怎样尽快跑完这段路程，完成他嘲使命。

大约走了好几英里，马车进入了一片热带雨林，之后我们又穿过一大片沼泽地，上了一条平坦的

<<致加西亚的信全集>>

公路，最后来到一片林子边上，才停了下来。

在这里，我又遇到一张陌生的面孔，那是另一辆马车的车夫。

接下来的行程就全靠他带路了。

但让我感到有些诧异的是，仿佛一切都是事先早已安排好了的，一句多余的话也没有，连一秒钟也没有耽搁。

未作片刻停留，我们便又踏上了征程。

没想到第二个车夫同样也是缄默无语，我试着跟他搭讪，却劳而无果。

惟有马车在向前不停飞奔。

我们穿过一个小镇，穿越克伯里河谷，直到太阳快落山时，我们才到达一个车站。

突然，我看见车站旁边的山坡上一团黑影从山上一摇一晃地冲了下来，不禁有些惊愕。

那是什么？

难道是西班牙当局早已知道我的行踪，专门安排牙买加军官在此等候，将我逮捕？

一想到这一点，我就紧张起来。

直到看清原来是一个老黑人，他是给我们送烤鸡和啤酒来的，我这才放下心。

他对我们讲着当地方言，很难听懂，但我知道他是在向我们表示欢迎。

他早已了解到我的任务是帮助古巴人民获得自由，因此送来烤鸡和啤酒以表敬意。

然而那位车夫却对这些食物和我们的谈话毫无兴趣，换了两匹马，我们就即刻上路了。

<<致加西亚的信全集>>

编辑推荐

《致加西亚的信》的印数高达40,000,000册。
创造了一个作家有生之年一本图书销售量的历史记录。
其后的80余年,该书被翻译成所有的文字,关于把信送给加西亚的故事,在全世界范围广为流传。
“送信”变成了一种具有象征意义的东西,变成了一种忠于职守,一种承诺,一种敬业和荣誉的象征。

全球销量超过8亿册!

一百多年来的事实表明,无论是对企业的发展,还是对个人的成功,这《致加西亚的信全集》都包涵着极为重要的启示意义:它所大力倡导的敬业、主动、忠诚等职业信念,不仅深深影响着一代代人的职业观、价值观,及至人生观,也影响着现代企业核心的管理理念。

阿尔伯特的笔端似乎有一种神奇的魔力,它能把你的注意力牢牢拴住。
这本名为《致加西亚的信》的作品实在是太令人震撼了,它简直把一切都毫无保留地说了出来!

——乔治。

布什(美国前总统) 国家或信条的力量就在于,它能在人民心底唤起真正的忠诚感。

——LOUIS Gerstein 因为这位英雄的出现,阿尔伯特·哈伯德才写下了这本不朽的著作《致加西亚的信》。

我们应该通过这部作品获得一种上进心,获得一种鞭策。
为完成国家给予的使命,我们即使付出再多的代价也在所不辞。

——哈瑞斯 上帝啊,让我们都能获得像罗文那样的人吧!

——马克·格曼 我相信,勤俭是体面生活的基础,俭省是良好金融结构的首要因素,无论是在政府、商业,还是个人事务中都是如此。

——John Rockefeller “所有的财富都来自耕耘。

” ——英国著名经济学家亚当·斯密 “只有通过工作,才能保证精神的健康;在工作中进行思考,工作才成为一件快乐的事情。

这两者是密不可分的。

” ——罗斯·金

<<致加西亚的信全集>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>