

<<大学组织管理创新>>

图书基本信息

书名：<<大学组织管理创新>>

13位ISBN编号：9787544034753

10位ISBN编号：7544034755

出版时间：2008-6

出版时间：山西教育出版社

作者：李孔珍

页数：277

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大学组织管理创新>>

内容概要

《大学组织管理创新》在理论研究和实证调查的基础上，详细分析了我国两类大学的发展途径，研究了我国大学组织的特征，提出了“从整体出发，提高管理的服务意识，以学术管理为核心，服从真理；以人为本，强调民主管理”的大学管理理念。在管理模式创新方面，除了对我国学者比较关注的行政管理和学术管理进行了进一步的探讨外，还深入研究了民主管理，并依据行政管理、学术管理和民主管理的框架探讨了我国大学组织管理模式的创新，同时分析了三者的互动关系。

<<大学组织管理创新>>

作者简介

李孔珍，首都师范大学教育科学学院副教授。
1965年生，本科毕业于广州外国语学院英语系，在北京师范大学获教育经济与管理专业硕士学位和教育学博士学位。
2006年下半年赴美国南加州大学罗斯教育学院进行合作研究。
现教学与研究方向为教育政策分析和教育组织行为学。
曾负责完成国家“十五”重点课题二项子课题的研究工作，现主持北京市“十一五”哲学社会科学规划项目一项，任《发展教育学年鉴2003》执行编委，参与编写教材《教育管理学基础》一部，参与翻译管理学著作《第五项修炼·实践篇》和《高绩效校长的10大特质：从优秀走向卓越》两部。
发表学术论文20余篇。

<<大学组织管理创新>>

书籍目录

第一章 引论一 选题的缘由二 研究目的和内容三 关键概念四 研究方法第二章 组织管理理论评述一 理性系统视角(一)理论分析(二)理性系统视角总结(三)为创新研究提出的问题二 自然系统视角(一)理论分析(二)自然系统视角总结(三)为创新研究提出的问题三 开放系统视角(一)理论分析(二)开放系统视角总结(三)为创新研究提出的问题四 组织管理理论发展的趋势及启示第三章 大学组织管理模式分析一 模式分析(一)学院模式(二)科层模式(三)政治模式(四)有组织的无政府状态模式(五)垃圾箱模式(六)企业式模式二 模式的比较分析及启示第四章 我国大学组织管理的实证研究一 调查结果(一)调查背景(二)统计结果二 结果分析(一)行政管理的优势、问题和设想(二)学术管理的优势、问题和设想(三)民主管理的现状、问题和设想.....第五章 我国大学组织管理创新研究:管理理念第六章 我国大学组织管理创新研究:管理模式第七章 结语附录1:问卷样本背景群体和答卷者群体特征比较分析附录2:大学组织管理创概研究调查问卷附录3:访谈纪要后记主要参考文献

<<大学组织管理创新>>

章节摘录

第一章 引论 一 选题的缘由 环境的变化、改革的困境，为我国大学组织管理创新的研究带来了新的课题。

首先，环境的变化为我国大学组织管理创新提供了契机。

中国高等教育正处在重要的转型期，正在由适应计划经济向适应市场经济转变，中国高等教育的资源配置正在从政府主导型的计划配置转变为政府宏观指导下发挥市场调节作用的配置，发展阶段已经从精英型教育转向大众化教育，从数量的扩张、规模的扩大转向质量、效益的提高，这种转型既是适应国内国际经济、社会发展的需要，也是中国高等教育本身的一种创新。

大学是高等教育的基本和主要组成部分，在这样的时代背景下，我国大学组织管理中存在的问题日益突出，大学组织管理创新已经成为共识。

对于大学而言，现在是一个充满挑战和机遇的新时代，十几年来，我国大学组织管理不断进行着改革。

.....

<<大学组织管理创新>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>