

<<中小企业资本风险管理>>

图书基本信息

书名：<<中小企业资本风险管理>>

13位ISBN编号：9787543869264

10位ISBN编号：7543869268

出版时间：2010-11

出版时间：湖南人民出版社

作者：罗放华

页数：325

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中小企业资本风险管理>>

### 前言

中小企业作为我国社会主义市场经济当中最具生机和活力的群体，已经成为我国经济发展的重要动力之一。

据中国工业和信息化部中小企业司提供的数据显示，截至2009年9月底，全国工商登记企业1030万户（不含3130万户个体工商户），其中中小企业达1023.1万户，超过企业总户数的99%。

目前，我国中小企业创造的最终产品和服务价值相当于国内生产总值的60%左右，纳税额为国家税收总额的50%左右，提供了近80%的城镇就业岗位。

中国中小企业的数量名列世界各国前列，其比重比素有“中小企业王国”之称的意大利还要高，在经济和社会发展中的作用和地位日益增强。

我国中小企业中的大多数是在改革开放后迅速崛起的新兴群体，由于规模小、经营时间短、抗风险能力差，因而又是我国经济活动中的弱势群体。

在国际金融危机下，我国中小企业正面临着巨大的生存与发展风险。

如何防范与控制中小企业风险，不仅是中小企业自身十分关心的问题，也是政府、投资者和债权人高度关注的焦点。

研究国际金融危机下中小企业资本风险管理问题，既具有深远的理论意义，又具有重大的现实意义。首先，资本是企业经济活动的细胞，是企业运行的载体，企业风险归根结底就是资本运行风险，以中小企业资本为对象研究风险管理是对企业风险管理理论的深化，能够完善企业风险管理理论。

其次，加强中小企业资本风险管理对我国经济和社会发展具有重大的现实意义，特别是在当前国际金融危机还在继续蔓延加深的严峻形势下，加强中小企业资本风险管理对于促进经济增长，增加财政收入，扩大城乡就业，维护社会稳定都具有十分重要的意义。

## <<中小企业资本风险管理>>

### 内容概要

《中小企业资本风险管理》按照资本投入、生产经营、价值实现三个过程，研究中小企业资本在不同运行阶段的风险管理，由四部分八章组成。

第一部分中小企业资本风险管理总论，由两章构成：第一章中小企业绪论，重点研究中小企业特点，资本结构特征，资本运动过程、运动方式和运动环境；第二章中小企业资本风险管理概述，主要研究资本风险内涵、资本风险的性质与分类、资本风险管理功能、资本风险管理系统等内容。

第二部分（第三章）中小企业资本投入定位风险管理，具体内容包括市场定位风险管理、行业定位风险管理、产品定位风险管理、企业文化定位风险管理。

第三部分中小企业资本生产经营风险管理，根据资本性质不同形成四章：第四章人力资本风险管理，第五章货币资本风险管理，第六章实物资本风险管理，第七章技术资本风险管理。

第四部（第八章）中小企业资本价值实现风险管理，主要内容包括销售渠道风险管理、促销方式风险管理产品价格风险管理、纳税筹划风险管理。

## <<中小企业资本风险管理>>

### 书籍目录

第一章 中小企业绪论第一节 中小企业概述第二节 中小企业资本第三节 中小企业资本运动第二章 中小企业资本风险管理概述第一节 中小企业资本风险管理的内涵第二节 中小企业资本风险的性质与分类第三节 中小企业资本风险管理的功能第四节 中小企业资本风险管理系统第三章 中小企业资本投入定位风险管理第一节 中小企业资本投入定位概论第二节 中小企业市场定位风险管理第三节 中小企业行业定位风险管理第四节 中小企业产品定位风险管理第五节 中小企业文化定位风险管理第四章 中小企业人力资本风险管理第一节 中小企业人力资本风险概述第二节 中小企业人力资本风险类型第三节 中小企业人力资本风险评估第四节 中小企业人力资本风险防范第五章 中小企业货币资本风险管理第一节 中小企业货币资本风险概述第二节 中小企业负债资金风险管理第三节 中小企业权益资金风险管理第四节 中小企业最佳资本结构管理第六章 中小企业实物资本风险管理第一节 中小企业实物资本风险概述第二节 中小企业应收账款风险管理第三节 中小企业存货风险管理第四节 中小企业固定资产风险管理第七章 中小企业技术资本风险管理第一节 中小企业技术资本风险概述第二节 中小企业技术资本风险成因第三节 中小企业技术资本风险评估第四节 中小企业技术资本风险控制第八章 中小企业资本价值实现风险管理第一节 中小企业资本价值实现概述第二节 中小企业销售渠道风险管理第三节 中小企业促销方式风险管理第四节 中小企业产品价格风险管理第五节 中小企业纳税筹划风险管理参考文献后记

章节摘录

1.组织的学习与学习型组织 把建立学习型组织作为知识管理方法,是因为学习与知识有着天然的联系,组织的学习水平与组织设计、管理模式、领导风格,乃至组织的业务流程紧密相关。

组织可以为适应与生存而学习,但却不能永远停留在这个层面上。

大部分的管理团体都会在压力之下出现故障,团体对于例行的问题可能有良好的功能,但是当遭遇到使人感到威胁与困惑的复杂问题时,团体精神似乎就丧失了。

因此,组织必须学会进行开创性的学习。

组织的学习不同于个性的学习,而是组织全体成员在组织运行过程中通过实践、互动和创造来进行团体学习。

传统的组织也有培训,但基本上是为了适应生存,其结果也仅仅提高了作为个体的组织成员的能力和素质。

因此组织学习不能停留在个体学习的层面上,个体学习必须让位于组织的学习,才能不断提高组织的学习能力。

学习型组织并没有具体地涉及组织结构、组织机制等方面的内容,而是从企业文化角度来探讨组织问题的。

在学习型组织中,学习、知识共享、提高员工素质将是组织的一项重要职能和目标,组织会开展经常性的培训以及团队学习活动。

在学习型组织中,学习已经内化为组织的日常行为,融入组织的血液之中。

主动学习、自觉学习将代替被动学习,制度化学习、系统化学习将代替零星式学习。

学习型组织发展,可以从根本上改变一个组织的状况和处境。

## <<中小企业资本风险管理>>

### 编辑推荐

中小企业作为我国社会主义市场经济当中最具生机和活力的群体，已经成为我国经济发展的重要动力之一。

《中小企业资本风险管理》按照资本投入、生产经营、价值实现三个过程，研究中小企业资本在不同运行阶段的风险管理。

<<中小企业资本风险管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>