

<<企业人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787543218420

10位ISBN编号：7543218429

出版时间：2011-1

出版时间：格致出版社

作者：胡君辰，杨林锋 编著

页数：291

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资源管理>>

内容概要

本书尝试为初涉者了解和学习企业人力资源管理基础理论技能尽一点微薄之力。

全书一共十二章，主要介绍企业人力资源管理的基础理论和实践操作，具体内容包括人力资源管理、与持久竞争优势、人力资源战略管理、人力资源规划、工作分析、员工招聘、招聘中的测试、员工培训与开发、职业计划与职业管理、员工绩效评估、薪酬系统、员工问题及其处理和人力资源会计。每章都加入了开篇案例和案例分析，在章节中还加入了不少小案例，使书中内容能够在现实案例中得到体现。

本书框架简单、内容精练、易读易懂、结合实际。

<<企业人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理与持久竞争优势 第一节 什么是人力资源管理 第二节 工作生活质量 第三节 人力资源管理与竞争优势第二章 人力资源战略管理 第一节 什么是人力资源战略 第二节 人力资源战略管理模式 第三节 人力资源战略管理的实施第三章 人力资源规划 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源需求与供应预测 第三节 人力资源规划的制定与执行第四章 工作分析 第一节 什么是工作分析 第二节 收集工作信息的主要方法 第三节 工作分析中各种信息类型与标准第五章 员工招聘 第一节 招聘及其基本程序 第二节 招聘的主要形式 第三节 招聘工具的设计 第四节 招聘中的评估第六章 招聘中的测试 第一节 知识考试 第二节 心理测试 第三节 面试 第四节 情景模拟和系统仿真第七章 员工培训与开发 第一节 员工培训与开发概述 第二节 培训与开发的实施模型 第三节 培训与开发的方法与类型 第四节 培训与开发中的主要问题及对策第八章 职业计划与职业管理 第一节 职业计划与职业管理的基本涵义 第二节 职业发展 第三节 职业管理 第四节 员工职业活动第九章 员工绩效评估 第一节 绩效评估概述 第二节 绩效评估的标准与主要方法 第三节 绩效评估的系统设计与具体操作第十章 薪酬系统 第一节 薪酬管理 第二节 工资与奖金 第三节 福利第十一章 员工问题及其处理 第一节 压力的种类、起因和控制方法 第二节 心理咨询的类型及其效果 第三节 科学惩罚的原则与实施 第四节 员工交往第十二章 人力资源会计 第一节 人力资源会计概述 第二节 人力资源成本分析 第三节 人力资源价值分析 第四节 人力资源的需求预测与投资决策参考文献

<<企业人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>