

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787542932242

10位ISBN编号：7542932241

出版时间：2012-1

出版时间：立信会计出版社

作者：潘晓云

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

《人力资源管理》涵盖学科的主要框架，力求使读者对本学科的知识体系有一个全面的认识。本书共分十章。

除了第一、第二、第三章分别分析了人力资源与人力资源管理的概念，阐述了人力资源管理的历史与发展、人力资源管理理论的演变，探讨了影响现代人力资源管理的各种环境因素之外，还具体论述了人力资源管理系统的各个主要部分，包括第四章工作分析与工作设计、第五章人力资源规划、第六章人力资源吸收、第七章人力资源开发、第八章绩效考评、第九章薪酬管理，以及第十章劳动关系与社会保险。

鉴于人力资源管理是一门综合性较强的学科，本书力求结合相关学科知识的发展，打破课程界限，引导读者学会全面梳理知识。

## <<人力资源管理>>

### 书籍目录

#### 第一章 人力资源管理概述

学习目的及学习内容

学习重点

##### 第一节 人力资源与人力资源管理

一、人力资源

二、人力资源管理

##### 第二节 人力资源管理的历史与发展

一、产业关系学和人力资源管理学的创立

二、人力资源管理的历史沿革

三、人力资源管理的挑战

四、时代的入力资源管理

思考题

案例与透视

#### 第二章 人力资源管理理论

学习目的及学习内容

学习重点

##### 第一节 人力资本理论

一、人力资本

二、人力资本基本理论

##### 第二节 人力资源管理理论的演进

一、人力资源管理理论的发展

二、人性的假设与管理

思考题

案例与透视

#### 第三章 人力资源管理的环境

学习目的及学习内容

学习重点

##### 第一节 影响人力资源管理的环境因素

一、人力资源管理与环境的关系

二、人力资源管理的外部环境因素

三、人力资源管理的内部环境因素

##### 第二节 人力资源管理环境的变化

一、经济和就业方面的变化

二、教育、培训的新要求

三、人口构成的新特征和多样性的新趋势

四、工作与家庭统筹兼顾的新难题

五、经济全球化趋势

思考题

案例与透视

#### 第四章 工作分析与工作设计

学习目的及学习内容

学习重点

##### 第一节 工作分析概述

一、工作分析的历史发展

二、工作分析的定义

## <<人力资源管理>>

三、工作分析的基本术语

四、工作分析的目的

五、工作分析的作用

### 第二节 工作分析的内容和方法

一、工作分析的内容

二、工作分析的方法

三、工作分析的实施

### 第三节 工作分析的相关结果

一、工作分析的相关结果之一：工作描述书

二、工作分析的相关结果之二：工作设计

思考题

案例与透视

## 第五章 人力资源规划

学习目的及学习内容

学习重点

### 第一节 人力资源规划概述

一、人力资源规划概念

二、人力资源规划的作用

三、人力资源规划的内容

四、人力资源规划的基本程序

### 第二节 人力资源预测

一、人力资源预测的概念

二、人力资源预测的特点

三、人力资源需求预测方法

四、人力资源供给预测方法

### 第三节 人力资源规划的编制、运用与控制

一、人力资源规划的编制

二、人力资源规划的运用与控制

思考题

案例与透视

## 第六章 人力资源吸收

学习目的及学习内容

学习重点

### 第一节 人力资源吸收概述

一、招聘的概念、意义和原则

二、广义的招聘程序

三、狭义的招聘程序

四、人员招聘工作责任的划分

### 第二节 人员招募

一、内部招募

二、外部招募

### 第三节 人员甄选

一、人员甄选方法的特征

二、笔试

三、面试

四、测评

五、人员甄选的决策

## <<人力资源管理>>

### 第四节 招聘评估

- 一、招聘评估的作用
- 二、招聘结果的成效评估

思考题

案例与透视

### 第七章 人力资源开发

学习目的及学习内容

学习重点

#### 第一节 人力资源开发概述

- 一、人力资源开发的概念
- 二、人力资源开发的意义
- 三、人力资源开发的误区

#### 第二节 人力资源开发的过程

- 一、人力资源开发的阶段
- 二、人力资源开发的需求分析
- 三、人力资源开发项目的实施
- 四、人力资源开发的效果评价

#### 第三节 新员工的导向活动与员工的职业发展

- 一、新员工导向活动
- 二、员工的职业发展

思考题

案例与透视

### 第八章 绩效考评

学习目的及学习内容

学习重点

#### 第一节 绩效考评概述

- 一、绩效考评的概念
- 二、绩效考评的意义
- 三、绩效考评的类别
- 四、绩效考评的主体
- 五、绩效考评常见的六种误解
- 六、绩效考评的发展趋势

#### 第二节 绩效考评的内容与方法

- 一、绩效考评的内容
- 二、绩效考评的指标体系
- 三、绩效考评的常用方法
- 四、绩效考评的困难和问题

#### 第三节 绩效考评结果的应用

- 一、绩效考评结果的反馈与面谈
- 二、绩效考核结果的运用

思考题

案例与透视

### 第九章 薪酬管理

学习目的及学习内容

学习重点

#### 第一节 薪酬管理概述

- 一、薪酬的概念

## <<人力资源管理>>

二、薪酬的作用

三、影响员工薪酬的因素

四、关于薪酬理解的误区

五、现代薪酬管理发展的新趋势

### 第二节 薪酬管理的理论基础

一、公平理论与薪酬管理

二、双因素论与薪酬管理

三、期望理论与薪酬管理

四、代理理论与薪酬管理

### 第三节 薪酬制度

一、薪酬模式

二、常见的薪酬制度

三、薪酬调查

四、薪酬设计

五、薪酬的控制与调整

### 第四节 员工福利

一、员工福利的特点

二、员工福利的构成

三、企业福利制度弹性化

思考题

案例与透视

## 第十章 劳动关系与社会保险

学习目的及学习内容

学习重点

### 第一节 劳动关系

一、劳动关系的内涵

二、劳动者的地位和权利

三、劳动合同及其管理

### 第二节 社会保险

一、社会保险概述

二、养老保险

三、失业保险

四、医疗保险

思考题

案例与透视

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>