

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787542932242

10位ISBN编号：7542932241

出版时间：2012-1

出版时间：立信会计出版社

作者：潘晓云

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理》涵盖学科的主要框架，力求使读者对本学科的知识体系有一个全面的认识。本书共分十章。

除了第一、第二、第三章分别分析了人力资源与人力资源管理的概念，阐述了人力资源管理的历史与发展、人力资源管理理论的演变，探讨了影响现代人力资源管理的各种环境因素之外，还具体论述了人力资源管理系统的各个主要部分，包括第四章工作分析与工作设计、第五章人力资源规划、第六章人力资源吸收、第七章人力资源开发、第八章绩效考评、第九章薪酬管理，以及第十章劳动关系与社会保险。

鉴于人力资源管理是一门综合性较强的学科，本书力求结合相关学科知识的发展，打破课程界限，引导读者学会全面梳理知识。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概述

学习目的及学习内容

学习重点

第一节 人力资源与人力资源管理

一、人力资源

二、人力资源管理

第二节 人力资源管理的历史与发展

一、产业关系学和人力资源管理学的创立

二、人力资源管理的历史沿革

三、人力资源管理的挑战

四、时代的入力资源管理

思考题

案例与透视

第二章 人力资源管理理论

学习目的及学习内容

学习重点

第一节 人力资本理论

一、人力资本

二、人力资本基本理论

第二节 人力资源管理理论的演进

一、人力资源管理理论的发展

二、人性的假设与管理

思考题

案例与透视

第三章 人力资源管理的环境

学习目的及学习内容

学习重点

第一节 影响人力资源管理的环境因素

一、人力资源管理与环境的关系

二、人力资源管理的外部环境因素

三、人力资源管理的内部环境因素

第二节 人力资源管理环境的变化

一、经济和就业方面的变化

二、教育、培训的新要求

三、人口构成的新特征和多样性的新趋势

四、工作与家庭统筹兼顾的新难题

五、经济全球化趋势

思考题

案例与透视

第四章 工作分析与工作设计

学习目的及学习内容

学习重点

第一节 工作分析概述

一、工作分析的历史发展

二、工作分析的定义

<<人力资源管理>>

三、工作分析的基本术语

四、工作分析的目的

五、工作分析的作用

第二节 工作分析的内容和方法

一、工作分析的内容

二、工作分析的方法

三、工作分析的实施

第三节 工作分析的相关结果

一、工作分析的相关结果之一：工作描述书

二、工作分析的相关结果之二：工作设计

思考题

案例与透视

第五章 人力资源规划

学习目的及学习内容

学习重点

第一节 人力资源规划概述

一、人力资源规划概念

二、人力资源规划的作用

三、人力资源规划的内容

四、人力资源规划的基本程序

第二节 人力资源预测

一、人力资源预测的概念

二、人力资源预测的特点

三、人力资源需求预测方法

四、人力资源供给预测方法

第三节 人力资源规划的编制、运用与控制

一、人力资源规划的编制

二、人力资源规划的运用与控制

思考题

案例与透视

第六章 人力资源吸收

学习目的及学习内容

学习重点

第一节 人力资源吸收概述

一、招聘的概念、意义和原则

二、广义的招聘程序

三、狭义的招聘程序

四、人员招聘工作责任的划分

第二节 人员招募

一、内部招募

二、外部招募

第三节 人员甄选

一、人员甄选方法的特征

二、笔试

三、面试

四、测评

五、人员甄选的决策

<<人力资源管理>>

第四节 招聘评估

- 一、招聘评估的作用
- 二、招聘结果的成效评估

思考题

案例与透视

第七章 人力资源开发

学习目的及学习内容

学习重点

第一节 人力资源开发概述

- 一、人力资源开发的概念
- 二、人力资源开发的意义
- 三、人力资源开发的误区

第二节 人力资源开发的过程

- 一、人力资源开发的阶段
- 二、人力资源开发的需求分析
- 三、人力资源开发项目的实施
- 四、人力资源开发的效果评价

第三节 新员工的导向活动与员工的职业发展

- 一、新员工导向活动
- 二、员工的职业发展

思考题

案例与透视

第八章 绩效考评

学习目的及学习内容

学习重点

第一节 绩效考评概述

- 一、绩效考评的概念
- 二、绩效考评的意义
- 三、绩效考评的类别
- 四、绩效考评的主体
- 五、绩效考评常见的六种误解
- 六、绩效考评的发展趋势

第二节 绩效考评的内容与方法

- 一、绩效考评的内容
- 二、绩效考评的指标体系
- 三、绩效考评的常用方法
- 四、绩效考评的困难和问题

第三节 绩效考评结果的应用

- 一、绩效考评结果的反馈与面谈
- 二、绩效考核结果的运用

思考题

案例与透视

第九章 薪酬管理

学习目的及学习内容

学习重点

第一节 薪酬管理概述

- 一、薪酬的概念

<<人力资源管理>>

- 二、薪酬的作用
- 三、影响员工薪酬的因素
- 四、关于薪酬理解的误区
- 五、现代薪酬管理发展的新趋势

第二节 薪酬管理的理论基础

- 一、公平理论与薪酬管理
- 二、双因素论与薪酬管理
- 三、期望理论与薪酬管理
- 四、代理理论与薪酬管理

第三节 薪酬制度

- 一、薪酬模式
- 二、常见的薪酬制度
- 三、薪酬调查
- 四、薪酬设计
- 五、薪酬的控制与调整

第四节 员工福利

- 一、员工福利的特点
- 二、员工福利的构成
- 三、企业福利制度弹性化

思考题

案例与透视

第十章 劳动关系与社会保险

学习目的及学习内容

学习重点

第一节 劳动关系

- 一、劳动关系的内涵
- 二、劳动者的地位和权利
- 三、劳动合同及其管理

第二节 社会保险

- 一、社会保险概述
- 二、养老保险
- 三、失业保险
- 四、医疗保险

思考题

案例与透视

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>