第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787542921529

10位ISBN编号：7542921525

出版时间：2008-8

出版时间：立信会计出版社

作者：赵春清 著

页数：385

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

为了适应不同的经营管理需要和不同的教学需求，各种类型的经济管理理论著作和系列教材，如雨后春笋般出现。
大学教材的主要职能是传播知识，在知识经济时代，经济管理类教材内容的不断更新是形势发展的必然。
亚里士多德曾经将人类的知识分为三大类：纯粹理性、实践理性和技艺。
可以说经济管理是将这三类知识完美融合为一体的学科体系。
曾几何时，管理学在我国还是一个无足轻重的学科，在20世纪80年代以前，我国的许多大学教学体系中，管理学与经济学是不加区分的，相关的大学毕业生所得到的学位几乎都是经济学学位。
90年代之后，管理学从经济学中分离出来，与其他学科结合又形成了一个庞大的管理学科体系。
管理学，尤其是企业经营管理学与经济学是紧密相连的学科，你中有我，我中有你。
因此，一些大学又纷纷将前期分设的经济学院和管理学院重新合并成为经济管理学院，这在一定程度上说明“经济管理”作为一个大类，在教学体系上的存在是十分必要的。
为了避免在教材体系上的重复建设，我们组织20多所大学的专家教授共同努力，编写了这套“高等院校经济管理类‘十一五，规划教材”。
这是十分必要的，也是十分及时的。

内容概要

《人力资源管理》在吸收当前人力资源管理研究最新成果的基础上，集中研究和阐述了企业的人力资源管理系统。
全书共分十二章，涉及人力资源管理概述、工作分析、人力资源规划、员工胜任素质、员工招聘与甄选、员工培训与开发、职业生涯设计与管理、绩效考评、薪酬管理、劳动关系、跨国公司人力资源管理、人力资源管理诊断等内容。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 人力资源管理概述第一节 人力资源的含义与特征第二节 人力资源管理的目标与职能第三节 人力资源管理的发展历程第四节 美国及日本的人力资源管理本章小结复习思考题案例分析第2章 工作分析第一节 工作分析的含义和作用第二节 工作分析的内容与步骤第三节 工作分析的方法第四节 工作描述与工作规范第五节 工作设计与上作评价本章小结复习思考题案例分析第3章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源需求预测第三节 人力资源供给预测第四节 人力资源平衡与规划编制本章小结复习思考题案例分析第4章 员工胜任素质第一节 胜任素质概述第二节 胜任素质模型的构建第三节 胜任素质模型的应用本章小结复习思考题案例分析第5章 员工招聘与甄选第一节 员工招聘概述第二节 招聘渠道第三节 员工甄选方法与技术第四节 员工录用与招聘评估本章小结复习思考题案例分析第6章 员工培训与开发第一节 员工培训与开发概述第二节 员工培训需求分析第三节 员工培训方案的设计与实施第四节 员工培训评估本章小结复习思考题案例分析第7章 职业生涯设计与管理第一节 职业生涯概述第二节 职业生涯发展与选择理论第三节 职业生涯发展规划第四节 组织职业生涯管理本章小结复习思考题案例分析第8章 绩效考评第一节 绩效考评概述第二节 绩效考评的方法第三节 关键绩效指标的设定第四节 绩效考评标准体系的设计第五节 绩效考评的实施与改善本章小结复习思考题案例分析第9章 薪酬管理第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬管理原理第三节 基本工资制度设计第四节 员工福利第五节 社会保险本章小结复习思考题案例分析第10章 劳动关系第一节 劳动关系概述第二节 劳动合同第三节 劳动者派遣管理第四节 工资集体协商第五节 劳动安全卫生管理第六节 劳动争议与处理本章小结复习思考题案例分析第11章 跨国公司人力资源管理第一节 跨国公司人力资源管理的模式第二节 跨国公司人力资源管理的特征第三节 跨国公司人力资源管理中的跨文化问题第四节 跨国公司人力资源管理的内容本章小结复习思考题案例分析第12章 人力资源管理诊断第一节 人力资源管理诊断概述第二节 人力资源管理诊断的程序及内容第三节 人力资源管理诊断技术本章小结复习思考题案例分析参考文献

编辑推荐

《人力资源管理》是为高校管理类专业本科生和专科生编写的教材，也可作为企业领导和管理人员的培训资料和参考教材。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com