

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787542918222

10位ISBN编号：7542918222

出版时间：2007-4

出版时间：立信会计

作者：曾晓

页数：346

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书作者从事高校教学工作和企业高管工作多年，本书是作者在企业管理和人力资源管理的教学、研究和工作实践的基础上编写而成的。

全书包括工作分析、人力资源规划、招聘与录用、员工培训、职业生涯管理、绩效考评、薪酬福利、劳动关系和国际人力资源管理等共11章，系统地介绍和阐述了人力资源管理的基本理论和主要方法。

在编写的过程中，作者力求在吸收和借鉴发达国家人力资源管理的理论和成果的同时，考虑和结合中国的特点和实际情况，使本书具有较好的理论价值、教学价值和应用价值。

首先，作者注重理论与实际的结合、教学与应用的结合，对人力资源管理的主要理论、工作方法和操作流程进行了系统的介绍，包括中外企业的一些人力资源管理的成功经验，内容丰富，新颖实用。

其次，在编写过程中，作者参考了大量的国外最新的人力资源管理理论和成果，包括已在中国出版和未在中国出版的人力资源管理的专业书籍以及各种学术论文，并将原版书籍中一些重要的理论和方法加以翻译、整理和引用，充实到本书的内容中，以使读者能够了解当今人力资源管理的新理论和新趋势。

最后，为了突出人力资源管理的实用性，本书着重介绍了人力资源管理的工作方法、操作流程和实际运作，对它们进行了详细的阐述和分析，并通过公式、图表、例题和章尾的案例加以进一步的解释和说明，以便读者的深入理解和掌握。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理引论 第一节 人力资源 第二节 人力资源管理第二章 人力资源管理的环境
第一节 人力资源管理的外部环境 第二节 人力资源管理的内部环境第三章 工作分析 第一节 工作
分析概述 第二节 工作分析的基本方法 第三节 工作说明书与工作规范的编制第四章 人力资源规划
第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源需求预测 第三节 人力资源供给预测 第四节 人力
资源信息系统第五章 招聘与录用 第一节 人员招聘录用概述 第二节 人员招聘 第三节 选拔录用
的程序 第四节 测试和面试 第五节 人员录用第六章 员工培训 第一节 培训概述 第二节 培训的
流程和实施 第三节 培训的形式与方法 第四节 管理人员的开发培训第七章 职业生涯管理 第一节
职业生涯和职业生涯管理 第二节 职业生涯规划 第三节 职业生涯发展第八章 绩效考评 第一节
绩效考评概述 第二节 绩效考评的流程 第三节 绩效考评的方法 第四节 绩效考评的分析和反馈第
九章 薪酬和福利 第一节 薪酬概述 第二节 薪酬设置 第三节 绩效奖励和福利第十章 劳动关系
第一节 劳动关系概述 第二节 劳动安全与卫生管理第十一章 国际人力资源管理 第一节 国际人力
资源管理概述 第二节 跨国公司人力资源管理方式 第三节 海外企业人力资源的获取 第四节 海外
经理人员的薪酬和考评 第五节 海外经理人员的培训参考书目

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>