

<<最新人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<最新人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787542915252

10位ISBN编号：7542915258

出版时间：2005-8

出版时间：立信会计

作者：严诚忠

页数：437

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<最新人力资源开发与管理>>

内容概要

本着科学发展观和与时俱进的精神，我们着手对原书进行较大幅度的修改和补充。积极吸收进入21世纪以来最新的研究成果和管理理念，删除了已经相对陈旧的内容和提法，形成了现在的新版本。

在修订的过程中，我们坚持五个原则：第一，在体例与内容上保持特色、发扬个性；第二，探索国内外人力资源开发与管理体系的最新发展；第三，兼容企业层面和社会层面的人力资源开发与管理的研 究，使理论与实务相结合；第四，注重引导与启迪，淡化说教与灌输，引导读者把对企业人力资源的管理与开发同对自身的管理与开发结合起来；第五，结合构建学习型社会的大趋势，置重点于人力资源开发。

可以说，半年多的修订、增补与校改工作，已经使本书在原书的基础上得到了升华和完善。相信能为广大MBA学员，高校相关专业的学生，企业经营管理者 and 有志研修人力资源开发与管理人员提供教育培训参考或作为课程教材选用。

<<最新人力资源开发与管理>>

书籍目录

第一章：人力资源管理总论第一节：人力资源及其开发与管理一、人力资源的概念二、人力资源管理三、人力资源的开发与优化第二节：人力资源管理理念的演进一、传统的人事管理阶段的特点二、科学管理阶段的人事管理特点三、行为科学阶段的人事管理特点四、现代人力资源管理阶段的特点第三节：人力资源管理的新课题和跨世纪发展一、当代人力资源管理的新课题二、人力资源管理的跨世纪发展趋势三、人力资源开发理念的兴起观察与思考|知识经济时代的企业人力资源对策 国际化人力资源的素质要求第二章：人力资源管理的基本理论和思想第一节：西方人力资本理论解析一、人力资本的概念二、人力资本及其投资的主要思路三、人力资本理论的主要学说与观点第二节：劳动力市场经济学概述一、劳动力市场经济学的理论范畴二、劳动力市场经济学的基本原理第三节：具有中国特色的社会主义人事工作理论一、在邓小平理论指导下的中国人才人事工作理论纲要二、博采众长的创新型人力资源管理探索观察与思考|主流企业的人力资本投资 分享制：老板与员工的黄金分割律第三章：企业人力资源战略第一节：竞争优势与人力资源管理一、人力资源管理与企业的核心竞争力二、围绕核心竞争力的人力资源管理创新第二节：人力资源的素质、价值与评价一、人力资源管理中的素质及素质模型二、人力资源的价值三、人力资源的评价第三节：人才开发战略的核心与方向一、中国人才开发现状分析二、新经济时代人才开发战略的重点三、人才开发战略的主要方向.....

<<最新人力资源开发与管理>>

编辑推荐

成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异的制度。对现代企业来说，搞好人力资源管理无疑是其持续发展的根本。因此，建立健全一套合理而科学的人力资源管理制度则尤为重要。本书从人力资源及其开发与管理、人力资源管理的基本理论和思想等12个章节详细介绍了最新人力资源开发与管理理论与实务，全书内容全面、直观、实用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>