

<<追求卓越>>

图书基本信息

书名：<<追求卓越>>

13位ISBN编号：9787542636744

10位ISBN编号：754263674X

出版时间：2011-11

出版时间：上海三联书店

作者：茅渝锋，杨丽娟 主编

页数：450

字数：488000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<追求卓越>>

内容概要

《追求卓越：经济学视角与管理学思维》主要内容包括：有效沟通：目标管理不容忽视的环节，中国企业外移分析，网络营销方式浅析，浅谈国内对外汉语培训机构的生存与发展，公允价值浅析等。

<<追求卓越>>

书籍目录

企业管理

- 有效沟通：目标管理不容忽视的环节 / 茅渝锋
- 中国企业外移分析 / 黄立纯
- 网络营销方式浅析 / 徐颖
- 浅谈国内对外汉语培训机构的生存与发展 / 朱晓泉
- 公允价值浅析 / 朱继征
- 企业投诉管理在民航业中的应用 / 何莹
- 论品牌市场营销策略
——以85 品牌市场营销策略为案例 / 童立
- 向岳家军学习企业管理 / 杨丽娟
- 论新经济环境下中国货运航空公司的
转型发展及突破 / 徐储伟
- 一线教务管理者时间管理的探讨 / 蒋瑜
- 浅谈民营建筑设计企业管理信息系统的建设 / 刘俊
- 小论企业的员工忠诚度 / 顾娜裔
- 如何通过“谈恋爱”来甄选高级人才 / 邵利娜
- 现金流量表分析方法之探讨 / 万霞
- 适当利用企业闲散资金投资黄金市场 / 叶防
- 浅谈组织文化在呼叫中心班组管理中的应用 / 曹利伟
- 关于销售人员入职培训的几点思考 / 张佼佼

.....

人力资源管理

经济观察

金融研究

章节摘录

六、制定合理的薪酬福利政策 薪酬福利一直是企业用于激励员工和吸引外部员工加盟的有效杠杆。

一种通常的行为是：某某员工的工资与同行业同职位比具有一定的竞争力，可还是为工资与人力资源部争吵不休，常常以离职为要挟。

后来通过调查得知，他认为在公司没有得到公平的待遇，也就是通常说的“不患寡而患不均”，企业薪酬缺少内部公平性。

还有一种人，工资每年一个大级往上调，可结果还是离开了公司。

这种情况既不缺少内部公平性，也不缺少外部的竞争性，很让人费解。

其实这种现象从心理学角度看很正常。

在营销学里通常讲到任何人都有一个心理舒适区，低于舒适区或高于舒适区30%，都会给人带来不安，他必须采取适当的行为来调节。

特别是薪酬问题更是如此：低于个人最低期望值30%，除了非常特殊情况外，99%的员工会选择离职，以找到新的工作来达到心理平衡；高于最高期望值的30%，员工通常又会面临以下几种压力。

1. “木秀于林，风必摧之”，高薪就要有高的绩效，高薪意味着更多的付出，但是我已尽力了，怎么办？

其承受着来自公司上级、同事、下级和自己诸多的压力。

2. 欲望膨胀的压力。

由于市场薪资信息相对于大部分员工来说是不对称的，由此导致了一些员工的想法：认为自己的薪资行情看涨，从“经济人”概念推断出公司给我的薪水还没有给够，市场行情可能会更高，既然还有上升空间，那就跳槽吧。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>