

<<政府公务员诚信体系建设研究>>

图书基本信息

书名：<<政府公务员诚信体系建设研究>>

13位ISBN编号：9787542626899

10位ISBN编号：7542626892

出版时间：2008-1

出版时间：2008-1-1

作者：陈尤文,袁建村,等

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<政府公务员诚信体系建设研究>>

内容概要

《政府公务员诚信体系建设研究》是在承担上海市人事局公开招标课题：上海人才强市战略咨询研究重大课题“上海公务员诚信体系建设研究”的基础上形成的。

全书共分12个章节，具体内容包括公务员诚信的特征与社会价值、公务员诚信缺失的主要表现与根源、公务员诚信建设的基本现状、国外公务员诚信体系建设的理论基础、国外公务员诚信体系建设的实践经验等。

该书可供从事相关工作的人员作为参考用书使用。

<<政府公务员诚信体系建设研究>>

书籍目录

绪论第一篇 政府公务员诚信体系建设基本现状分析第1章 公务员诚信的特征与社会价值一、公务员诚信的涵义与特征1.公务员诚信的涵义2.公务员诚信的特征3.公务员诚信的重要意义二、公务员诚信与政府诚信的关系1.政府诚信主要通过公务员诚信行政表现出来2.建设科学合理的行政体制是公务员诚信的重要保证3.公务员的诚信建设是落实和推进政府诚信的最佳支点三、公务员诚信体系建设的社会价值1.公务员诚信体系建设是确立市场诚信原则的重要前提2.公务员诚信体系建设是参与国际竞争最基本和必要的条件3.公务员诚信体系建设是推行政务搞好服务的社会资本4.公务员诚信体系建设是构建社会主义和谐社会的重要内容第2章 公务员诚信缺失的主要表现与根源一、公务员诚信缺失的主要表现形式1.以行政行为不规范为形式的诚信缺失现象2.以行政能力不济为形式的诚信缺失现象3.以逾期性和无须性为形式的诚信缺失现象4.以言行不一为形式的诚信缺失现象5.以自利与争利为形式的诚信缺失现象二、公务员诚信缺失的主要原因1.政府职能转变不到位,职责不清或政出多门2.管理制度法规不健全,产生行政漏洞或随意性3.公务员素质能力不适应,官本位和缺乏公民意识4.公务员考核体系不科学,缺少诚信考核的标准和制度5.惩戒与奖励措施不配套,诚信缺失无人管或无教育三、公务员诚信缺失的负面效应与危害1.政治上:导致政治形象与道德形象的分离2.经济上:难以解决经济交往中的失信毒瘤3.社会上:相互效仿产生任意践踏诚信的风气4.自身影响上:使公务员产生错误的路径依赖第3章 公务员诚信建设的基本现状一、公务员诚信建设的主要方式与成效1.诚信教育与考核:公务员诚信理念教育制度建设探索2.诚信记录与档案:公务员诚信奖惩制度建设探索3.诚信痕迹与监督:公务员诚信全程监督制度建设探索4.个人信用与报告:公务员个人信用制度建设探索二、公务员诚信建设的基本经验与建设中的问题三、深化公务员诚信建设的思考1.从文化层面审视公务员诚信建设2.从个人信用层面审视公务员诚信建设3.从完善制度层面审视公务员诚信建设4.从教育层面审视公务员诚信建设5.从目标价值层面审视公务员诚信建设第二篇 国外政府公务员诚信体系建设经验分析第4章 国外公务员诚信体系建设的理论基础一、行政行为契约化二、行政伦理法制化三、行政法律执行强制化四、行政质量评价的公众化第5章 国外公务员诚信体系建设的实践经验一、公务员诚信建设的国际组织和国际公约1.《联合国反腐公约》及其特点2.“透明国际”的建立与清廉指数3.经合组织行政伦理法制建设4.其他地区性反腐公约二、国外公务员诚信体系建设经验分析1.以芬兰为代表的北欧国家2.以美国为代表的北美国家3.以英国为代表的欧洲国家4.以新加坡、韩国为代表的亚洲国家第6章 国外公务员诚信体系建设对我国的启示一、公务员诚信体系建设的思路启示1.“伦理”与“制度”相结合2.激励机制与惩罚机制相结合3.程序控制与过程反馈相结合4.内部控制与外部监督相结合二、公务员诚信体系建设的方法启示1.严格依照国际公约构建国内法律体系2.加强公务员依法行政的力度3.转变政府职能,构建“有限政府”与“责任政府”4.增强政府透明度,强化社会公众监督5.加强对公务员的诚信道德培养第三篇 政府公务员诚信体系建设总体思路分析第7章 诚信指标:公务员诚信体系的主要内容标准一、建立公务员诚信指标体系的依据1.实践依据2.法律依据3.道德依据4.科学依据二、公务员履行职责方面的诚信标准1.确立诚实守信品格2.有承诺必须要践诺3.遵循用权理念上的道德准则4.必须树立正确的绩效观5.对人民群众有深厚的感情6.坚持决策的民主化和科学化7.具有较高的公共管理能力和水平8.坚持依法行政三、公务员社会生活方面的诚信标准1.自觉遵守公民基本行为规范2.敬老爱幼、家庭和睦3.助人为乐、见义勇为4.个人信用保证第8章 内约体系:公务员诚信体系中的个人行为规范一、建立公务员诚信内约体系的必要性二、公务员诚信内约体系的结构和要素1.诚信道德意志2.诚信道德良心3.诚信道德人格三、建立公务员诚信内约体系的途径和方法1.诚信道德教育2.诚信道德修养3.诚信道德实践4.诚信道德反省第9章 外治体系:公务员诚信体系建设中的外部环境治理一、外治体系构建的功能与原则二、外治体系构建中的制度缺陷和完善1.诚信体系建设中的制度安排缺陷2.诚信体系建设中的制度完善与创新3.将诚信行政的制度化建设纳入政府职能三、外治体系的框架结构与主要内容1.将已有制度用于公务员诚信体系建设之中2.建立新的制度用于公务员诚信建设之中3.引进其它有效制度用于公务员诚信建设之中第四篇 政府公务员诚信管理的体制与机制分析第10章 公务员诚信管理的组织载体第11章 公务员诚信信息采集制度化途径第12章 公务员诚信考核与奖惩制度参考文献

<<政府公务员诚信体系建设研究>>

章节摘录

第一篇 政府公务员诚信体系建设基本现状分析 第1章 公务员诚信的特征与社会价值 二、
公务员诚信与政府诚信的关系 政府诚信与政府的起源密切相关。

近代西方思想家洛克、卢梭等人认为政府是由社会契约产生的。

在处于一个自然状态下，社会由理性人构成，因为生活的不便或对于秩序的需要，个人通过契约让渡出部分或全部权利交给公共机构，这便是政府。

人们建立政府的初衷是利用政府“保护人们实行他们所缔结的互利的协议，而且还促使他们订立那些协议，并迫使他们同心同德地促进某种公共目的，借以取得他们自己的利益。

”人们让渡自己的部分或全部权利给政府，使每个人都置于公意的指导下，这就形成了政府和社会的契约关系，它实际上是以行政权为中心的政治委托代理关系。

人们将权力委托给政府行使，期望获得能维持其利益的公共的产品，这也形成了政府的职责和义务，如制定法律与法规，提供公共设施等。

政府行使权力、履行职责获得相应的利益，如维持政府继续存在和发展所需的政府官员的工资、地位、荣誉及其它合法的利益。

这种委托代理关系的存在成立首先是基于人们对政府的信任，即认为政府有诚意、有责任感、有能力履行职责或义务，实现人们的最大利益。

它的存续基于作为代理人的政府依据人们的意愿和期待忠实且成功履行职责，获得人们的信任。

这种关系中存在着人们对政府履行契约行为的整体的评价或判断，以契约是否实现为客观标准。

由此，我们可以对政府诚信赋予这样概括：即人们对政府履行契约管理社会经济行为做出的整体评价或判断后所给予的信任。

1. 政府诚信主要通过公务员诚信行政表现出来 对政府来讲，公务员是构成政府整体的主要要素，是各级政府所执掌之行政权力的直接承担者。

政府的诚信状况首先要通过不同级别和职务的公务员的诚信行为体现出来，离开了公务员的诚信，各级政府的诚信就无从谈起；不提高公务员的诚信水平，整个政府的信用水平就无法得到提高。

“从终极意义说，政府官员是全部政府行为最终的微观主体，所有政府行为最终都是由政府官员完成的，所有的公共权力行使都是经由政府官员之手实现的。

但每个政府官员都是活生生的，有着七情六欲的现实的人。

”就是因为政府的诚信状况、社会对政府的评价要通过每个公务员行政行为及诚信度来体现，而每个公务员又都有自己利益的追求，所以不断完善公务员管理制度和提高对公务员的教育质量水平，严明职业道德与行为规范，培育公务员奉公、服务、廉洁的高尚品德和精神，使公务员能够在科学规范的环境中自觉地达到诚信行政所必须具备的言行，成为各现代化国家永恒的建设课题。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>