

<<怎样做学习型员工>>

图书基本信息

书名：<<怎样做学习型员工>>

13位ISBN编号：9787542619945

10位ISBN编号：7542619942

出版时间：2004-1

出版时间：上海三联书店

作者：姜善坤/刘宝华/李燕妮主编

页数：198

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<怎样做学习型员工>>

内容概要

《怎样做学习型员工》面向广大企业职工，深入浅出地解析学习型组织的理论。学习型组织理论怎样本土化、大众化。

《怎样做学习型员工》融中西方文化，一本生动有趣、图文并茂的有关学习型组织的通俗读物，与广大读者见面了。

《怎样做学习型员工》的立意非常好。

今天的社会正在发生被称为十倍速的变化——从工业社会向学习型社会变化。

这种社会变化实质是深刻的变革。

这种变革不是枪林弹雨的流血革命，而是社会内质涉及人们心灵的变革。

因为，它没有巨大的火药爆炸声响和战场的硝烟火花，不少人像“温水中的青蛙”一样，对社会正在发生的变化不知不觉。

本书第一章从社会正在发生的变化阐述做学习型职工的意义，正可谓振聋发聩啊！

本书仅仅是个“教练”角色，告诉你怎样看清自己，怎样正确地去做事，而不是去做几件正确的事。

具体如何争做学习型职工，只有职工本人，才是真正的设计者和实践者。

<<怎样做学习型员工>>

书籍目录

| | | |
|-----------------------------------|-------------------|-----------------------|
| 树立落实科学发展观、学习观和人才观为培养和造就千百万知识工人而奋斗 | 序 | 做学习型职工：前瞻性的积极行动 |
| 第一章 怎样行动——迎接学习型社会到来 | “学习型社会”写进了党的十六大报告 | 什么是学习型社会？ |
| 学习型社会正向我们逼近！ | 人们改变自己生活方式的时候到了！ | |
| 第二章 怎样认识人的全面发展 | 我国2000年总体上迈入了小康社会 | “全面小康”——以人为本 |
| 我们离人的全面发展有多远？ | 人的全面发展是一个动态过程 | 做学习型职工，走全面发展之路 |
| 第三章 怎样理解今天的“学习” | “学”与“习” | 快速学习 |
| 反思学习 | 能力主导 | 无边界共享学习 |
| 终身学习 | 学习力 | 第四章 怎样在团队中学习 |
| 什么是学习型组织 | 团队是组织学习的基本单位 | 个人怎样融入团队学习 |
| 第五章 怎样把个人愿景融入组织共同愿景 | 什么是愿景？ | 个人愿景与组织共同愿景 |
| 投入与奉献 | 建立愿景案例 | 第六章 怎样掌握系统思考，树立全新思维方式 |
| 从宇航员谈系统思考 | 怎样学习系统思考 | 非系统思考的典型常见病 |
| 第七章 怎样自我超越，创造人生 | 自我超越是开创性的学习 | 激发生命潜能 |
| 自我超越的意义在于创新 | 个人实现自我超越的要素 | 第八章 怎样改变自己 |
| 心智模式 | 改善心智模式 | 第九章 怎样建立学习型家庭 |
| 家庭是什么？ | 学习型家庭与全面小康 | 学习，现代家庭的生活方式 |
| 创建学习型家庭案例选 | 创建学习型家庭的“十大要领” | 第十章 怎样走学习型成才之路 |
| 党和国家实施人才强国战略 | 焦点对准大目标 | 自信与成才 |
| 职业生涯设计 | 成才与时间 | 学习型组织助你成才 |

<<怎样做学习型员工>>

媒体关注与评论

怎样做学习型员工？

你必须具备以下八大理念：
自我超越的理念 活出生命意义的理念 学习力是人的生命力的
理念 “学习工作化，工作学习化”的理念 与团队一起学习的理念 心态决定成败的理念
个人愿景融入组织共同愿景的理念 系统思考的理念

<<怎样做学习型员工>>

编辑推荐

怎样做学习型员工？

你必须具备以下八大理念：
自我超越的理念 活出生命意义的理念 学习力是人的生命力的
理念 “学习工作化，工作学习化”的理念 与团队一起学习的理念 心态决定成败的理念
个人愿景融入组织共同愿景的理念 系统思考的理念

<<怎样做学习型员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>