第一图书网, tushu007.com

<<生活顾问>>

图书基本信息

书名：<<生活顾问>>

13位ISBN编号：9787542226228

10位ISBN编号：7542226223

出版时间：2009-10

出版时间：甘肃少年儿童出版社

作者：中国妇女杂志社 编

页数：199

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

随着社会的不断发展，人们在社会生活中的主体地位不断加强。
关于劳动与工资、关于工伤与保险、关于损害与赔偿、关于债权与债务等等时时困扰着人们。
本书正是从人们日常生活中遇到的问题出发，帮助人们运用正确手段，有效解决日常生活中遇到的各种问题。

书籍目录

电子版劳动合同有无法律效力?
没有经济补偿的竞业禁止合同有效吗?
重签合同，我需要被重新试用吗?
公司用手机定位员工违法吗.
试用就该零工资吗?
合同工能享受带薪年休假的待遇吗?
短信辞退员工是否属于书面通知?
医疗期间，单位能解除劳动合同吗?
哺乳期间，公司能辞退我吗?
怀孕后上班经常迟到，单位能辞退我吗?
孕期内合同到期，单位必须续签?
劳动合同年年签，“ 试用期 ”就该年年有吗?
……
往外借钱时应该注意什么问题?
人事档案丢失，我该怎么办?

章节摘录

版权页：插图：我在一家公司担任销售经理。
今年6月，公司说是为了监督员工，给员工都配发了一部联通公司的CDMA定位手机，尽管当时我不愿意接受，但公司强行从报销款中扣除了手机押金500元，并要求24小时开机，仅口头承诺在非工作时间内不进行手机定位操作。
从8月开始，公司分批对员工实施手机定位。
为了保护自己的隐私，我自己去安装了被定位时的反应软件。
一个周末，我正和丈夫在外郊游，手机产生了定位反应，我感到非常气愤。
我想知道，公司的这种做法违法吗？
常小清朋友：站在企业的角度。
用手机定位员工的做法可以理解，但不可以影响员工的正常生活，工作以外的时间就不应对员工进行定位。
如果管理不善，会侵犯员工的隐私权、个人生活秘密权、人身自由权和休息权，给他们的生活带来很大影响。

编辑推荐

《生活顾问》为好妈妈书坊之一。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com