

<<DISC职场人格测试学>>

图书基本信息

书名：<<DISC职场人格测试学>>

13位ISBN编号：9787540457709

10位ISBN编号：7540457708

出版时间：2012-10-10

出版时间：湖南文艺出版社

作者：李海峰

页数：237

字数：220000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<DISC职场人格测试学>>

前言

60亿，大不同 这个世界有60亿人，便有60亿种际遇与想法。

但正如我们都有五官和四肢，拥有大致相同的发展轨迹、伦理观和文化历史沉淀，因此我们用同样的度量衡来丈量 and 规划这个世界。

即使拥有不一样的肤色、使用不一样的语言，甚至信奉不一样的价值观，但我们依然可以有达成一致的机会，这就是所谓的“人性”。

真相，只有一个。

诠释，却总有千百种。

所以我们常常会惊诧地发现，为什么一个简单的问题，却要彼此之间反复纠缠。

“裁不是这个意思，跟你怎么总是说不通呢？”

” 人与人各不相同，但一定与谁相通。

甲不对你的脾气，乙却能与你惺惺相惜。

但如果只和对自己脾气的人交往，这个世界上可能有3 / 4的人被你“流放”，随之流逝的是他们的智慧、力量、财富、尊重与爱。

多一点儿认知，便多一点儿让步与肯定，便多一点儿美。

“予人玫瑰，手留余香”的道理我们听得太多，却依然把与人相处之道设定为“迎合”某人、委曲求全。

其中有差别吗？

有。

“读懂你”的基础是大爱和幸福的循环，“迎合你”的基础是利益和算计的较量。

是要“读懂你”，还是要“迎合你”？

让我们先来看看“你”到底是怎么样吧。

<<DISC职场人格测试学>>

内容概要

本书在十万级畅销图书《我为什么看不懂你》的基础上，在漫画方面做了全方位的升级，迎来2.0时代的《DISC职场人格测试学》。

本书通过一个个真实、生动的案例，深入浅出地讲解DISC职场性格测试工具的原理和使用方法，对于改善职场人际交流有很大帮助，具有较强的可读性和实用性。

DISC性格测试工具源于美国，目前在世界500强公司被普遍应用，了解这个工具的运用将会使你对自己和他人有更深入、具体、完整而客观的了解；从而促进自我性格塑造以及扩展人际关系；还可消除沟通隔阂、压力与冲突，使团队成员之间建立润滑与互补的合作关系，充分发挥团队潜能。

<<DISC职场人格测试学>>

作者简介

李海峰，性格分析与青年创业方面的标杆人物。

全国人力资源管理委员会常务理事；中央电视台经济频道《商务时间》《明星团队》特约点评嘉宾；泛珠9+1市长论坛青年创业峰会嘉宾，与李开复、黄鸣等同台演讲。

马来西亚青年创业峰会主讲嘉宾；西安创富实践家青年创业大赛评委；南宁搞定100万创业大赛评委；武汉科技大学就业导师；湖北人力资源中心顾问；上海奉贤区创业导师；北京市海淀区政府创业示范工程特约教官。

出版作品有《胜道》《人生八大财富》《我为什么看不懂你》等。

<<DISC职场人格测试学>>

书籍目录

- 第一章 我为什么看不懂你--因为我们来自不同世界
 - 一、女王D
 - 二、莎士比I
 - 三、大长今S
 - 四、基努李维C
 - 五、我们心里住了四个人
 - 六、谁是唐骏
- 第二章 借我一双慧眼-- DISC 理论介绍
 - 一、DISC 历史介绍
 - 二、人有倾向性 方法科学性（鸡蛋和零）
 - 三、坐标上的DISC
 - 四、预测和管理
 - 五、《三国》《西游记》
 - 六、DISC 考试：谁适合做领导 谁适合做销售
 - 七、太太和妈妈
- 07
- 第三章 你也在这里--看电影学沟通
 - 一、沟通不易，理解行前
 - 二、《家有喜事2009》
 - 三、《游龙戏凤》
 - 四、《便利贴女孩》
 - 五、《女人不坏》
 - 六、每个人都有死穴--在觉得对方不妥之时，不妨多点儿理解和帮助
- 第四章 聚沙成塔的力量--古今团队案例分析
 - 一、汲黯篇
 - 二、东方朔篇
 - 三、卫青篇
 - 四、张汤篇
 - 五、现代第一团队
- 第五章 身在此山中--管理情境速查
 - 一、管理
 - 二、激励
 - 三、分配工作与组织建设
 - 四、谈判
 - 五、客服
 - 六、情绪处理
 - 七、组建团队
 - 八、情境领导（权变领导）
- 第六章 说到不如做到--实用工具一览
 - 一、对自己的了解
 - 二、对别人的了解
 - 三、把个人放对位置
 - 四、让团队有效互动
 - 五、一个人从“知道”到“做到”的三大障碍
 - 六、关于现代企业管理的四个观点

<<DISC职场人格测试学>>

章节摘录

版权页：DISC行为分析理论（DISC性格分析）现代DISC理论首先出现在20世纪初美国的威廉摩顿马斯顿的《常人之情绪》一书中，这是第一次试图将心理学应用到一般人身上，儿不只是单纯的临床设定。

马斯顿最为人熟知的可能是他发明的“测谎仪”，他致力发展DISC，以协助证明他对于人类动机的想法。

从这样不起眼的开始，DISC现在已经发展成为全世界使用最广泛的评量系统之一。

<<DISC职场人格测试学>>

媒体关注与评论

世界500强都在使用的高效职场管理工具，让你发现自我，掌控别人。

拥有此书，你将改变你的职场生涯！

最快读懂职场人格的实用心理学工具，比测谎仪还精准！

——中央电视台经济频道

<<DISC职场人格测试学>>

编辑推荐

《DISC职场人格测试学》编辑推荐：最好读：风趣幽默的语言，通过一个个真实的案例，深入浅出地讲解DISC工具的原理和使用方法，全面改善你的职场人际交流方式。

最亲切：结合我们喜闻乐见的身边案例、电影桥段以及西游、三国故事，分析我们熟悉的人物的性格，从而折射出我们自己。

最实用：超过200张手绘图片和表格，让你对自己和职场同事的性格分析变得简单起来，让你能随时随地使用来自DISC的理论！

<<DISC职场人格测试学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>